

[Accueil](#)[Actualités](#)[Tracts & affichages](#)[Bonnes nouvelles](#)[Photos](#)[Vidéos](#)[Comité de suivi / Elus](#)[Syndicalisme / luttés](#)[Forum](#)[Contact & Liens](#)

La CGT-SAFE a fait un compte-rendu de sa visite à FAI pour informer leurs collègues

A lire en cliquant ici

COMPTE-RENDU DE LA DEUXIÈME RÉUNION DES NÉGOCIATIONS SALARIALES DU 31 MARS 2010

Le passage en 1x8 et ses conséquences sur les salaires a été l'un des principaux thèmes de la discussion. En effet, il s'agit pour nous de ne pas perdre 3,25% à cause de la différence entre les primes d'équipes avec les 2x8, ce qui provoquerait un net recul du pouvoir d'achat des salariés. Cela faisait partie d'une des raisons pour lesquelles la CGT avait refusé de signer l'accord de substitution sachant que nous ne pourrions plus revenir sur ces primes une fois validé et que le passage en 1x8 arrivait à grands pas.

La direction a commencé par rappeler ce qu'elle appelle « des principes », à savoir que les primes d'équipes servent à compenser la pénibilité des horaires. Mais il ne faudrait pas non plus oublier le fait que beaucoup de salariés ont déjà connu un net recul dans leurs revenus lors du passage du 3x8 en 2x8 et qu'il faudrait arrêter de faire reculer nos salaires.

Nos « principes » à nous sont de gagner des augmentations et non d'accepter des reculs les uns après les autres sans broncher !

Selon la direction, la perte cette fois-ci serait de l'ordre de 50 € environ, ce qui semble peu pour elle mais pas pour les collègues qui sont déjà en difficulté et pris à la gorge. Tout augmente autour de nous et il devient impossible de vivre sur un seul salaire, ce qui est pourtant le cas de beaucoup de collègues. La direction avait promis de faire une proposition à ce sujet pour amortir cette perte, elle ne l'a pas encore fait et la remet à la semaine prochaine pour la dernière réunion des NAO...

La direction propose de remettre en place la montre « offerte en cadeau » aux salariés ayant atteint les 25 ans d'ancienneté. Elle appelle ça une « mesure sociale symbolique ». Les collègues concernés auraient le choix entre une montre ou 1300 € bruts et imposables.

L'augmentation générale n'atteint que 1%

Les budgets promos et mérites restent à 0,3%

La direction réfléchit à verser la prime de fin d'année le 30 novembre plutôt que mi-décembre. **Une bonne « mesure sociale symbolique » aurait été de la remplacer par un 13ème mois !**

Nous sommes très loin des revendications de la CGT mais aussi des autres organisations syndicales. Les propositions de la direction restent largement insuffisantes. Comme d'habitude, nous ne pouvons pas dire qu'il s'agit ici de « négociations » puisque la direction vient avec ses propositions sans tenir compte des revendications des syndicats.

A la première réunion, nous avons fournis à la direction notre cahier revendicatif,

pas une seule de nos demandes n'a été retenue.

Au même moment, la CGT avait appelé à un débrayage pour contester la politique de la direction (salaire et avenir du site). 130 salariés ont manifesté dans l'usine et se sont rassemblés sur le parking du CE. Un délégué CGT est sorti pour faire un compte rendu de l'avancée des « négociations ».

Les salariés mobilisés ont réclamé que la direction organise des mass meeting pour informer de la situation réelle du site. Nous en avons fait part à la direction qui fera suivre a-t-elle dit.

Nous appellerons à un nouveau débrayage mercredi prochain..



La CGT-Ford/First le mercredi 31 mars 2010

NE NOUS TAISONS PAS DÉFENDONS NOTRE POUVOIR D'ACHAT DÉFENDONS NOTRE AVENIR

Il y a un an, la direction avait fixé le 31 mars 2009 comme date ultimatum à la validation du projet de reprise par le CE. Souvenons-nous, c'était hyper urgent sinon HZ menaçait de quitter les lieux. Il fallait alors mettre les projets en œuvre. La pression était mise sur les syndicats qui, à part la CGT, avaient alors donné un avis favorable (avec réserves). Nous voyons ce qu'il en est aujourd'hui. Rien n'a progressé comme promis ou comme espéré.

La situation est pire étant donné que les douze mois passés raccourcissent d'autant les délais de mise en place des activités nouvelles pour l'usine. Un contexte qui pèse lourdement sur l'ensemble des salariés car il devient très difficile d'y croire même si, à la CGT, nous refusons de penser que tout est fini ou qu'il n'y aurait plus d'espoir.

Si nous lâchons, nous sommes presque sûrs de perdre. En effet, si nous laissons faire nos directions, c'est très mal barré tant elles semblent débarquées et incapables de concrétiser leur bricolage lancé l'année dernière.

Si nous avons encore de l'espoir, il ne repose pas sur une éventuelle confiance que nous aurions dans nos dirigeants, qu'ils soient de First, de HZ ou de Ford. Ils jouent tous à cache-cache avec les informations. Ils répètent les mêmes phrases depuis des mois. Et leur « communication » relève plus de la manipulation que de la transparence.

Nous ne devons pas baisser les bras et continuer la bataille de l'emploi. Pour cela il faudra exercer une grosse pression sur HZ et Ford. Il faut évidemment que l'Etat, les pouvoirs publics interviennent directement sur le dossier avec une politique plus autoritaire plus directe. A nous de les y contraindre Car encore une fois, le sort de notre usine concerne près de 10 000 emplois dans la Région. L'enjeu est énorme.

L'avenir repose aussi sur notre capacité à nous mobiliser pour refuser l'issue fatale

à laquelle beaucoup semblent vouloir nous préparer. Nous sommes nombreux, nous sommes la plus grosse entreprise du privé de la région et nous sommes médiatisés. Autant de chances que nous ne devons pas gaspiller. Nous avons des responsabilités et là aussi il ne faut pas passer à côté.

Ceci pour dire que nous avons toutes les raisons de croire en nos possibilités. D'autant plus que nous avons quand même réussi à bouger le calendrier puisque nous arrivons à avril 2010 qui était la date fatidique du désengagement de Ford, date fixée il ya quelques années. Finalement, nous grignotons pour l'instant près de deux ans. Ce n'est pas rien !

Un contexte aggravé par les conflits inter-syndicaux

Comme un malheur ne suffit jamais (c'est la vie), il a fallu que les liens inter-syndicaux se dégradent un peu plus ces dernières semaines. La campagne électorale oblige, les conflits se sont ravivés et la lutte pour les postes a multiplié les tensions entre nous. La CGT est sortie largement majoritaire du scrutin mais une alliance sans principe a finalement empêché que nous ne prenions nos responsabilités à la tête du CE. Car si notre camarade Pascal Roi avait bien été élu secrétaire, cela s'est passé dans des conditions d'hostilité, de méfiance telle qu'il nous est vite apparu comme impossible à continuer ainsi. Et Pascal va finir par craquer moralement et physiquement et a démissionné

Nous sommes bien éprouvés par toute cette situation. Nous savons qu'il faut trouver une solution viable pour nous tous. Pour nous, cela ne peut passer que par une entente clairement située sur le terrain de la défense de l'usine et des emplois de tous. La seule solution est la solidarité entre les syndicats face à une direction qui manipule et qui cherche sans cesse à provoquer les divisions. Il y a un danger s'il n'y a pas un minimum de respect entre nous.

Nous savons que nous ne tomberons pas d'accord miraculeusement dans les jours qui viennent. Il y a entre nous et les autres syndicats des différences profondes dans nos orientations, c'est un fait. Mais il y a quelque chose qui nous semble possible : c'est une coopération honnête et transparente de tous les syndicalistes soucieux de la défense des emplois de tous.

Car nous sommes en danger et la période qui vient s'annonce particulièrement préoccupante. Dans ce contexte, il est aberrant de mettre en place une alliance anti-cgt, il est aberrant que la seule préoccupation des autres organisations syndicales soit de mettre de côté le syndicat qui obtient la presque majorité à lui tout seul (49,81 %), il est aberrant que nos camarades syndicalistes n'aient pas autre chose en tête. Pas un seul tract d'aucune organisation depuis près de 3 semaines. Est-ce bien normal ? Pourquoi pas un seul mot contre la direction qui semble jouer la montre ? Pourquoi pas un seul mot contre la baisse des salaires qui nous attend avec le passage en 1x8 ? Il faut réagir.

Oui, les militants de la CGT se sentent un peu seuls aujourd'hui et c'est difficile. Et nous ne nous en satisfaisons pas. Nous préférerions que d'autres organisations résistent avec nous face à la direction. Car nous savons que seuls, nous n'en aurons pas la force pendant très longtemps. Nous critiquons les autres organisations franchement c'est vrai, mais nous espérons qu'elles prennent conscience que notre intérêt à tous et de bien comprendre que notre adversaire commun reste la direction et elle seule. Même les cadres et leur syndicat ne devraient pas se tromper de cible comme c'est le cas depuis longtemps.

Nous sommes persuadés qu'il y a des lignes à ne pas franchir et c'est ce que font les autres. Comme pour l'avenir de l'usine, nous savons qu'il n'y a pas de fatalité et que les choses peuvent changer y compris du côté des organisations syndicales.

Il est temps de changer la donne

Nous avons beaucoup de défis devant nous dans les mois qui viennent : les salaires, les conditions de travail (risques psycho-sociaux), la réorganisation du travail (horaires, transferts de collègues ...) et bien sûr notre avenir. Depuis plus d'un an, nous sommes enlisés dans la politique de la direction qui nous promet depuis que la reprise sera exceptionnelle mais qui repousse sans cesse sa concrétisation.

Depuis le changement de propriétaire, nous n'avons jamais rencontré un responsable de HZ ou de Ford. C'est anormal et suspect. Pourquoi personne ne nous rend-il de compte ? Il faut que cette comédie s'arrête. Les HZ et compagnie doivent changer d'attitude et respecter les salariés. Pour cela, nous n'avons pas le choix. Nous devons leur faire comprendre qu'il y en a marre.

Nous avons proposé (par mail, voir affichage) et nous proposons à nouveau aux autres organisations syndicales de préparer la riposte ensemble. La première étape, c'est mercredi, en espérant que cela soit le début d'une

nouvelle phase de mobilisation Nous en avons besoin pour que les choses changent vraiment

Pour la défense des salaires, pour celle de notre avenir

Mobilisation ce mercredi à partir de 10 heures,

(rendez-vous devant les relations ateliers)

Pas de perte financière lié au passage en 1x8

Exigence d'une indemnisation du Chômage partiel à 100 %

Pour une augmentation de 150 euros pour tous

Raz le bol des mensonges, des pipeaux en tout genre, des manipulations

Ne nous laissons pas faire, défendons-nous collectivement

Nous manifesterons devant la salle de négociation

et nous ferons une assemblée générale pour faire le point sur notre situation

La CGT-Ford/First le mardi 30 mars 2010

COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 29 MARS 2010

La réunion a commencé par la lecture d'une lettre de démission au poste de secrétaire du comité d'entreprise de notre camarade Pascal ROI, à lire dans nos panneaux syndicaux

S'en est suivi la lecture d'une déclaration de la CGT-First/Ford sur cet état de fait, elle aussi affichée dans nos panneaux.

Marche de l'entreprise :

Confirmation de la pose de jours de RTT les 16 et 17 juillet s'ajoutant au vendredi de l'ascension le 14 mai. A ce jour, pas de chômage partiel ni de fermeture de prévu d'ici cet été.

Au sujet des externalisations des services support : l'objectif du maintien des conditions d'emploi ainsi que d'une amélioration de gains en terme de compétitivité n'ayant pas été atteint, l'appel d'offre a été arrêté. Une nouvelle organisation est à l'étude.

D'après la direction, pour des raisons de légalité, une séparation du service de surveillance entre FAI et GFT serait nécessaire. Il devrait donc y avoir un transfert de personnel.

Par contre, pour les pompiers, une convention pourrait être établie entre les deux usines pour permettre de conserver les effectifs en commun. A régler avant fin avril.

L'internalisation de services comme le lavage des intercalaires est à l'étude. Le service traitement des copeaux ne serait pas concerné.

Avancement des projets :

Au sujet du projet ATLAS, techniquement, la direction prétend que ça avance. Pour elle, le problème avec les banques serait maintenant d'ordre politique. On attend toujours le financement mais le temps joue contre nous même si le délai du 31 mars n'est pas à 15 jours près...

Nous avons alors reparlé des 140 millions d'€ que devait investir le repreneur HZ lui reprochant son mensonge de l'époque. La direction nous raconte une nouvelle histoire à ce sujet : En fait, ces 140M d'€ étaient soi-disant des emprunts fait auprès des banques allemandes. Pourtant, il y a un an, cette même direction prétendait que l'investissement était assuré par des familles industrielles allemandes (flash info n°1229 du 3 mars 2009). Quand faut-il la croire ?

Sur tous les autres projets, rien de nouveau ! Mais la direction garde son discours habituel : « ça avance »...

Organisation du travail :

Au sujet du passage en 1x8, ce n'est toujours pas fait, mais... Des essais sont à l'étude.

Nous voyons bien dans l'atelier que ce sont plus que des études qui sont en cours puisque plusieurs secteurs sont passés en une équipe forte et une équipe faible. C'est ce qui va arriver au 2032 très bientôt, peut-être dès le 6 avril (41 personnes dans l'une et 7 dans l'autre). Suivrons d'autres secteurs comme le 2025, le 2010, etc...

Il y aura une consultation du CE au sujet des 1x8 dans les semaines qui viennent.

Comité de groupe HZ France :

Sera mis en place avant la fin du moins d'avril.

A lire :

- DÉCLARATION DE LA CGT-FIRST/FORD LORS DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 29 MARS 2010
- La lettre de Pascal ROI

La CGT-Ford/First le lundi 29 mars 2010

**POUR NOTRE AVENIR, POUR NOS SALAIRES
LA MOBILISATION EST NÉCESSAIRE
NON AUX MANIPULATIONS DE LA DIRECTION**

A lire en cliquant ici !

La CGT-Ford/First le lundi 29 mars 2010

**COMPTE-RENDU DE LA VISITE DE LA CGT-SAFE À
FIRST**

Trois camarades de la CGT SAFE Automotive nous ont rendu visite les 24, 25 et 26 mars 2010. Il y avait Claude secrétaire du CE de SAFE, Jean-Michel secrétaire du CHSCT et Paul Délégué Syndical. La CGT représente 65% de l'électorat professionnel qu'ils ne partagent qu'avec un autre syndicat, la CFDT qui représente le reste des salariés avec 35%. Ils ont pu faire une visite guidée de FAI après une entrevue avec le DRH.

Qui est SAFE Automotive ?

SAFE est une ex-filiale de Renault pour la partie forge. Dans les années 80, ils atteignaient un effectif de 3500 salariés mais un peu comme avec FAI et GFT, le site a été séparé en deux entités : Ascométal d'une part, spécialisée dans le forgeage, l'élaboration et la transformation des aciers et employant actuellement 700 personnes et SAFE d'autre part, employant 326 personnes sans compter les intérimaires. SAFE Automotive forge et commercialise des produits transformés à chaud, froid et mi-chaud par estampage, extrusion, calibrage de précision et laminage de pièces en acier. Ils travaillent à partir de barres d'acier de 7 à 8 mètres de différents diamètres. Les produits sont livrés bruts, usinés ou prêts au montage, après traitement thermique. Ils disposent d'un vrai bureau d'étude avec environ 30 personnes. SAFE est devenue depuis Novembre 2007 une société indépendante sous la coupe de HZ Holding.

Reprise par HZ holding :

Comme chez nous, HZ n'a jamais investi le moindre centime depuis la reprise de SAFE et c'est Johann Hay qui manœuvre en coulisse. Lors de la reprise, HZ leur a promis des marchés et du tonnage en production (ils parlent de tonnage quand nous parlons de volume) et ces promesses sont très loin d'avoir été atteintes. L'outil de travail est vieillissant, la machine la plus récente à une quinzaine d'années et certaines ont de 30 à 40 ans. Ils produisent en majorité en 2x8 mais il y a aussi un peu de 3x8 et du SD en ce moment pour rattraper du retard suite à des pannes machines dues au manque d'entretien, de moyens et de personnels de maintenance.

Quelles sont leurs perspectives ?

Sur leur avenir industriel, ils ne disposent que de peu d'informations. C'est très flou, ils n'ont pas d'info en CE, pas de perspective, ils ont le sentiment de vivre au jour le jour. Il leur a été dit en CE que First allait leur amener du travail en tant que fournisseur. Leur direction leur dit qu'ils manquent d'argent, qu'ils ont des problèmes de trésorerie. Pourtant, HZ a remonté 6 millions d'€ de FAI ! Étrange aussi, la trésorerie est passée le 25 février dernier de + 1 million d'€ à - 1,5 million d'€, et ça, pile au moment des NAO ! Leur direction leur sert des discours parfois menaçant comme par exemple au premier semestre l'année dernière : « Si vous ne faites pas comme on vous dit, on fermera en septembre ». Ils n'ont pas obéi et sont toujours là ! Une particularité : SAFE a vendu deux machines (presses-lignes de forge) à Hay mais elles sont restées chez SAFE ? Transfert de fonds ?

Conclusion :

HZ holding est donc un repreneur qui n'investit jamais et qui semble exploiter ce qu'il y a à presser dans le citron avant d'en jeter la peau. A SAFE au moins, Hay apporte du travail. Mais comme chez nous, en CE, la direction leur dit que HZ et Hay n'ont rien à voir ensemble. Pourtant, leur direction vient tout droit de Hay et une fois, pour les NAO, c'est un responsable de HAY (Hueter) qui les a gérées. De plus, Hay a directement dirigé SAFE pendant deux ans et en décembre dernier, tout le staff de Hay était présent pour la mise en place d'un logiciel. Par contre, comme à FAI, pas de présence de Hay en CE devant les élus du personnel !

Projets communs CGT-SAFE et CGT-First :

Nous avons discuté de la mise en place du comité de groupe qui sera à l'ordre du jour de nos deux prochains CE.

Nous allons faire un tract en commun pour décrire nos deux situations afin de faire partager aux salariés des deux sites ce que nous avons appris de cette rencontre et les informer sur nos intentions de rapprochement

La CGT-Ford/First le lundi 29 mars 2010

Quelques infos au sujet du projet ATLAS

De source sûr provenant de la Communauté Urbaine de Bordeaux (CUB), La CGT-First-Ford a obtenu deux informations sur les discussions en cours entre les banques, la SEM et HZ/First :

- A propos de la réunion de Bercy du 18 mars 2010 entre les dirigeants de l'entreprise et le groupe des banques susceptibles de financer l'investissement dans le projet Atlas sous l'égide des services du médiateur du crédit. Pour rappel, ces banques sont la Caisse d'épargne, le Crédit agricole, la BCME, la BNP Paribas et la Société générale. Celle qui traîne des pieds et qui n'a toujours pas donné son avis à ce jour est la Société Générale. Cela ne signifie pas qu'elle refusera, à suivre donc...

- D'autre part, la convention passée entre First et la SEM Route des lasers pour le bâtiment Atlas devait prendre fin le 31 mars. Cet ultimatum a été repoussé de 15 jours ce qui le porte à la mi avril.

Nous regrettons une fois encore de ne pas obtenir ces informations de la direction de First. Chaque fois que nous le pourrons, nous vous renseignerons sur notre site internet.

Mise à jour : En CE du 29 mars, la direction a démenti le fait qu'il s'agisse de la société générale sans démentir tout le reste. Elle a confirmé les 15 jours de délai supplémentaire pour la SEM.

La CGT-Ford/First le vendredi 26 mars 2010

Ils l'ont fait !

Les syndicats ouvriers se sont donc ralliés aux cadres pour empêcher que la CGT ne prenne le poste de secrétaire du CE. Pourtant les élections lui avaient donné un net avantage avec 49,81 % des voix. Les autres syndicats étant relégués loin derrière avec respectivement 17%, 13 % et 10 %.

Bon ils ont échoué mais le mal est fait. Respecter l'expression des salariés, c'était trop compliqué pour ces syndicats plus soucieux des postes à se partager et surtout plus sensibles à la pression de la direction qui ne voulait surtout pas d'une CGT à cet endroit.

Dès le soir des élections, la direction avait commencé les manœuvres pour mettre en place sa riposte. Maîtrise, encadrement et syndicats « amis » ou « peu farouches » ont tous été informés de la stratégie qu'il fallait adopter.

La solution, c'était un CE « pluriel ». Ah la belle unité ! En quelque sorte, un axe du bien (les bons syndicats responsables y compris l'encadrement) contre un axe du mal (la CGT évidemment). Et dire que pendant la campagne électorale, tous s'affirmaient haut et fort comme « indépendants » ! Quelle blague.

Au moment où la direction mène en bateau un peu tout le monde, pourquoi ces

syndicats se sont-ils pliés aussi facilement à cette mascarade honteuse ?

Il aurait été plus simple de reconnaître la « victoire » de la CGT et d'accepter les choses telles qu'elles sont. Cela aurait été tellement plus simple aussi de se comporter comme de vrais syndicalistes intègres et rendant des comptes aux salariés.

Au lieu de cela, ils ont craqué devant les sirènes de la direction. D'ailleurs, quelles sirènes ou quelles promesses ont-elles été faites ? Quels peuvent être leurs intérêts communs ? Même si, entre syndicats, nous sommes en désaccord sur nos orientations, cela ne justifie en rien ce qui s'est passé. C'est une question de principe.

En tout cas, après des années de lutte commune pour sauver l'usine, nous pensions possible de continuer le travail avec la CFTC. Pas pour eux, c'est dommage. La période qui nous attend va être difficile. L'avenir, on le sait, est plus que flou. Mais il ne faut surtout pas lâcher après tout ce que nous avons fait. Ce qui aurait dû être en débat, c'est une intersyndicale défendant l'unité des salariés pour les intérêts de tous et non ces tractations douteuses.

La direction manipule ces syndicats, elle leur fait faire n'importe quoi. Cela permet en même temps de briser tout rapprochement à l'heure pile des « négociations » salariales. Nous savons que les liens seront conflictuels dans les semaines qui viennent. Mais pour nous, l'adversaire c'est la direction. Et très rapidement, l'enjeu sera bien de batailler pour défendre notre pouvoir d'achat.



GRAND CHELEM : C'EST RATÉ !

L'alliance anti-CGT avait un objectif. Rafler le poste de secrétaire et certainement les 4 autres postes du bureau CE. Seulement les choses ne se sont pas passées comme prévues. Nous avons annoncé juste avant le vote que les textes ne prévoyaient pas que la direction puisse voter et choisir son secrétaire (comme cela avait été fait en 2004 contre la CGT).

Finalement, sous les yeux outrés des autres syndicats, la direction n'a pas voté et le candidat CGT a été élu à l'âge (égalité des voix). Mais la suite a été plus compliquée pour nous. La « sainte alliance » a bétonné pour obtenir tous les autres postes ... à chaque fois à l'âge. D'un peu plus, la CGT revenait bredouille. C'est dingue non ?

La CGT-Ford/First le jeudi 25 mars 2010

COMPTE-RENDU DE LA PREMIÈRE RÉUNION DES NÉGOCIATIONS SALARIALES DU 24 MARS 2010

Pour commencer cette réunion, la direction nous a présenté un document avec tout un tas de renseignements sur les effectifs, les âges du personnel, les horaires de travail, la répartition des effectifs par coefficients avec des analyses hommes/femmes, etc...

Pour info, il n'y a eu que 365 promos et mérites en 2009 alors que la direction en avait annoncé 500 lors des dernières négociations. A noter aussi une disparité entre les hommes et les femmes sur le collège ouvriers/employés puisque le plus gros pourcentage de salariés masculins se situe dans la colonne du coefficient 180 alors que chez les salariées il se trouve dans celle du coefficient 170.

Ensuite, chaque syndicat à été invité à faire connaître ses revendications:

Pour l'UNSA : 4% d'augmentation générale, vendredi 14 chômé et payé, prime de fin d'année transformée en 13ème mois, chômage partiel payé à 80% et prime de 2x8 versée aux salariés qui passeront en 1x8. Cette dernière étant finalement retirée.

Pour la CFE-CGC : 3% d'AG, 4% pour les mérites et promotions, 50€ de plus sur la prime de vacances et 100€ de plus sur la prime de fin d'année.

Pour FO : Pas de proposition puisque la direction n'en tient jamais compte et impose les siennes. Ils revendiquent toutefois le maintien du pouvoir d'achat.

Pour la CFTC : Pas de proposition pour les mêmes raisons.

Pour la CGT : Elles sont à lire en cliquant sur ce lien.

Mais pour exemple : Aucune perte de salaire pour les salariés qui passeraient en horaire 1x8 imposé par l'employeur. 150€ d'augmentation générale pour tous les salaires. Pour cette dernière, un petit calcul rapide : HZ a récupéré 6 million d'€ pris dans les dividendes 2009. Divisé par 1600 salariés et par 12 mois, cela représente environ 300€ par personne et par mois. Nous n'en demandons que la moitié !

Propositions de la direction :

Au début, elle nous dit qu'il n'y aura pas de gel des salaires. Manquerait plus que ça !

Ensuite, la direction nous informe que l'INSEE prévoit 1,2% d'inflation, que 30% des entreprises auraient fait le choix de geler les salaires et nous présente les chiffres des négociations chez Renault, Peugeot, La poste, etc... Qui sont à chaque fois au ras des pâquerettes.

Après cette transition faite pour nous préparer psychologiquement à ne pas avoir grand chose, la direction nous fait deux propositions :

Elle s'engage à travailler sur une proposition pour les passages en 1x8 mais en précisant qu'il n'y aura pas le maintien de la prime de 2x8.

Elle calque ses propositions d'augmentation générale et de promos/mérites sur celles de Renault en oubliant au passage une prime de 500€ tout de même qui a été versée à chaque salarié.

Soit 0,7% d'AG et 0,3% pour les promos/mérites.

Pour finir, la direction menace : « Si je n'ai pas les 30% de signature, je pourrais donner moins ! ». Cette méthode avait fonctionné pour l'accord de substitution, alors elle ne se privera plus pour jouer les maîtres chanteurs.

Prochaine réunion de négociations, mercredi 31 mars...

La CGT-Ford/First le mercredi 24 mars 2010

La presse du 23 mars 2010 :

SUD OUEST.com

: First : un scrutin serré

SUD OUEST.com

: Pascal Roi, CGT, devient secrétaire du Comité d'entreprise

Journée interprofessionnelle d'action

le 23 mars 2010

30 000 manifestants à Bordeaux

Le 23 mars 2010, journée interprofessionnelle unitaire d'actions et de manifestations pour l'emploi, les salaires et les retraites est un succès.

Cette mobilisation, d'un bon niveau, s'est traduite par de nombreux arrêts de travail dans le privé comme dans le public avec la participation de 800 000 manifestants recensés à 17 h 00 dans les 180 rassemblements organisés à l'appel de la CGT - CFDT - FSU - UNSA et Solidaires.

A lire : [La déclaration de la CGT suite à cette journée](#)





□□□□"Tout est à nouuuu, rien est à euuuuux!..." □□□□□



Et avec un petit bonus : "The Blues Brothers 30 years after":



La CGT-Ford/First le mardi 23 mars 2010

COMPTE-RENDU CE EXTRAORDINAIRE DU 22 MARS 2010 ELECTION DU SECRÉTAIRE ET DU BUREAU

En début de réunion, le président du CE (DRH) souhaitant prendre part au vote, la CGT a demandé une suspension de séance pour avoir le temps de vérifier juridiquement le droit de vote de la direction. Le DRH a décidé en suivant de ne pas voter. De fait, nous avons annulé la demande de suspension de séance. Les votants pour l'élection sont donc 4 élus CGT, 1 élu CFTC, 1 élu UNSA et 2 élus CFE-CGC.

Pour l'élection du secrétaire du CE étaient candidats Pascal ROI pour la CGT et Jean-Luc Gassies pour la CFTC. Au premier tour il y a eu 4 voix pour chaque candidat. S'en est suivi un 2ème tour avec toujours 4 voix pour chacun, la décision se faisant au candidat le plus âgé, Pascal ROI est élu secrétaire du CE.

Nous sommes passés ensuite à l'élection du bureau. Le même schéma s'est reproduit pour les 4 postes à pourvoir et à chaque fois il y a eu 4 voix pour le candidat CGT et 4 voix pour l'opposition, la décision se faisant toujours à l'âge.

Sont élus au bureau du CE :

Secrétaire : Pascal ROI (CGT)
1er secrétaire adjoint : Jean-Luc Gassies (CFTC)
2ème secrétaire adjoint : Claude Caulet (CFE-CGC)
Trésorier : Cathy Desfours (UNSA)
Trésorier adjoint : Jean-Michel Caille (CFE-CGC)

Nous pouvons tirer un premier bilan de ces élections :

Les votes se font à bulletins secrets mais la CGT ayant 4 voix et ses élus ayant voté pour ses propres candidats, nous sommes sûr qu'une alliance anti CGT a été conclue entre les deux syndicats ouvrier votants et le syndicat des cadres et ETAM. Les candidats CFTC et UNSA ont été élus grâce aux voix des cadres et ETAM. Mais ça ne s'arrête pas là, puisque les candidats CFE-CGC ont été élus avec les voix des syndicats « ouvriers » CFTC et UNSA.

Plus l'élection du secrétaire du CE approchait, plus la rumeur était persistante dans l'atelier sur le fait qu'une alliance se mettrait en place pour faire barrage à la CGT. En dépit du choix des salariés lors des élections professionnelles qui ont renforcées la CGT dans sa position, c'est bel et bien ce qu'il s'est produit, ou du moins ce qu'ils ont essayé de faire. C'est assez inquiétant pour l'avenir de nos relations, surtout quand des syndicats dit ouvrier sont prêt à aller jusqu'à mettre en place deux cadres dans le bureau du CE pour réduire le nombre de membres CGT.

La CGT-Ford/First le lundi 22 mars 2010

La presse du 20 mars 2010 :

SUD OUEST.com : Election sous tension chez First lundi

SAMEDI 20 MARS 2010
WWW.SUDOUEST.COM

Élection sous tension chez First lundi

BLANQUEFORT Réunion en mairie, rencontre à Paris entre les banques et le médiateur de crédit. On a beaucoup discuté du retard pris sur les projets de First Aquitaine Industries cette semaine. En interne, les discussions ont également été animées.

Les ex-Ford viennent d'élire leurs délégués du personnel et leurs représentants au comité d'entreprise. La CGT est sortie majoritaire des urnes. Nouvelle étape lundi avec l'élection du secrétaire du comité d'entreprise. La CGT a quatre voix, la CFTC une, UNSA une, la CFE-CGC deux et la direction une.

Les syndicats ne sont pas parvenus à tomber d'accord sur un candidat commun. Résultat : deux personnes se présenteront au poste, le secrétaire sortant Jean-Luc Gassies (CFTC) et Gilles Penel pour la CGT. Mais même avec ses quatre voix, il n'est pas certain que la CGT réussisse à faire élire son candidat. La direction a pour habitude de s'abstenir ou ne pas participer à ce vote. La donne pourrait être différente lundi.

COMPTE-RENDU DE LA REUNION TECHNIQUE DU 17 MARS 2010 A LA MAIRIE DE BLANQUEFORT

Présents : Jacques Passemard pour 2ADI, le 1er adjoint au maire de Blanquefort, un représentant technique de l'Ecoparc, Un représentant de la CUB, Gérard Godefroy pour le cabinet SECAFI, J-M Caille pour la CFE-CGC, C Desfours pour l'UNSA, J-L Gassies et G Bachelier pour la CFTC, Partrick Teulé, Rodolphe Petitjean, Gilles Penel et Vincent Alauze pour la CGT. D'autres personnes étaient présentes...

Introduction : Le 25 février dernier, Gilles Penel de la CGT-First/Ford avait obtenu un entretien avec le président de la CUB et maire de Blanquefort Vincent Feltesse pour toutes les organisations syndicales. A l'issue de cette entretien, Vincent Feltesse avait proposé qu'une réunion se tienne avec 2ADI entre autres partenaires techniques de la région, les experts de SECAFI et les organisations syndicales afin de mettre cartes sur table et de confronter les informations et les avis de chacun sur la situation. Il s'agissait de faire une base de travail sur laquelle nous nous appuierons lors de nouvelles rencontres avec les élus. Ceci parce que les infos données par la direction aux salariés et aux élus ne sont pas les mêmes.

2ADI : Discussion avec les banques toujours en cours, une réunion est prévue le lendemain jeudi 18 mars entre First/HZ et les banques. Cela pourrait déboucher sur un protocole d'accord. FAI a de l'argent dans les caisses et si le protocole est signé, les travaux pourraient commencer très vite. On parle là du projet ATLAS, les autres projets étant plus lents à se mettre en place. Il faut bien sur que les banques aient une vision globale mais il faut quand même que le projet démarre doucement grâce à ATLAS. La SEM attend toujours mais jusqu'au 31 mars...

Mairie : Pourquoi ce blocage des banques ? Quelles sont les critères de blocage ?

2ADI : Il faut que les banques arrêtent d'allonger la liste de leurs interrogations ! Ce qui bloque le plus, ce sont les garanties.

CGT : HZ a menti sur les 140M d'€ d'investissement. Après les transmissions "S" et "E", il n'y a rien qui se prépare pour remplacer ces productions. Le projet ATLAS n'assure pas le maintien total de l'emploi sur le site. Au sujet du projet ATLAS, pourquoi ne pas utiliser l'argent laissé par Ford ?

2ADI : Si FAI utilise les fonds laissés par Ford, il n'y aura plus d'argent pour financer les autres projets.

CGT : Ce n'est pas ce que nous dit la direction de First puisque d'après elle, ce sont les profits générés par la production des couronnes d'éoliennes qui doivent financer le reste des projets.

CFTC : HZ n'a pas montré sa capacité à assurer son business plant, n'y a-t-il pas d'autres solutions envisageables ou d'autres investisseurs pour amener d'autres projets ? Ce qui se dessine actuellement n'est pas le projet global qui avait été présenté et validé en CE il y a un an. Et les livrets de développement durable, à quoi servent-ils ?

2ADI : Si les banquiers ne misaient que sur ATLAS, ce dernier serait une société à part. HZ travaille sérieusement mais sans nous en dire plus. Si j'avais un conseil à vous donner, mettez la pression sur OSEO ! (?)

SECAFI : OSEO ne peut être saisi que par le pôle bancaire. Hors, il n'y a toujours pas de pôle bancaire constitué ! Je comprends très bien qu'un banquier ait des réticences à mettre de l'argent dans FAI. Autant ATLAS est un projet précis et profitable, autant le reste est vague et peu profitable. Taper sur les banquiers c'est très facile mais ils ont des doutes sur l'actionnariat. On connaît HZ mais qui sont le ou les actionnaires ?

Il y a eu tromperie ! Page 40 dans le dossier de reprise, HZ/Hay devaient investir à hauteur de 140M d'€, où sont-ils ? Quand vous êtes banquier, on vous dit "familles allemandes.. Bien implantées..", mais qui sont-ils ? De plus, 6 M d'€ sont remontés dans HZ sans qu'ils apportent le moindre centime. Ils récupèrent des profits et n'investissent rien !

CFTC : Ces remontés de fonds ont été cachés au CE. On dupe tout le monde. Par deux fois, lors du comité de pilotage, M Mannel a dit "Je suis un businessman, si je veux faire remonter des dividendes aux actionnaires, vous ne m'en empêcherez pas !" et ceci en s'adressant à Madame Lagarde..

SECAFI : Le risque aujourd'hui, c'est que les clients se lassent et lâchent. Il faudrait un nouvel investisseur. Il faut surtout ne pas oublier qu'ATLAS ne représente que 200 emplois. Yohann Hay était censé apporter des activités de pièces automobiles mais financièrement, ils seraient d'une rentabilité aléatoire. Cela demanderait de gros investissements, environ 85M d'€, pour une profitabilité très faible. Les banques n'ont donc pas de garantie surtout avec un actionnaire transparent. Ce qui est censé sauvegarder le plus d'emplois, c'est la vente de transmissions sur des marchés chinois etc... Et là, ça n'avance pas non plus... Que va-t-il se passer en 2011 ?...

Il faut savoir que par contrat entre Ford et HZ valable jusqu'au 31 décembre 2011, s'il y avait un plan social, Ford doit l'assurer pour diminuer le personnel jusqu'à 1000 emplois restants. HZ a donc intérêt à mettre la pression sur Ford pour que cela arrive en 2011. Dans ce contrat, seuls 1000 emplois sont prévus et pas 1700. Il faudra l'aval de Ford mais l'argent est déjà prévu dans les comptes séquestres : 2 x 15M d'€. Si on fait un bilan des projets, on arrive à environ 500 emplois.

- Il ne faut donc pas laisser partir Ford comme ça parce qu'ils s'en tirent bien en terme d'image et au niveau de la dépollution du site. Un signal fort a été envoyé à ce sujet avec leur non participation au comité de pilotage.

- Il faut leur demander gentiment ou moins gentiment de repousser la date du 31 décembre 2011 à fin 2013 puisque d'autre part, il existe un accord de partenariat jusqu'à fin 2013.

Cela permettrait de trouver le temps de faire rentrer un nouvel actionnaire comme le FSI par exemple et/ou des partenaires industriels qui amèneraient de l'activité. Cela permettrait aussi d'avoir du temps pour muscler First en créant un bureau d'étude digne de ce nom et de mettre en place une vraie force commerciale. Pour toutes ces raisons, il faut que l'échéance de fin 2011 soit repoussée.

Mairie : Aujourd'hui, il ne peut pas y avoir de recouvrement ? (Maintien de

l'occupation du personnel avec les productions actuelles en attendant les nouveaux projets).

CGT : Non, nous avons déjà arrêté les productions pour la Mustang et la Falcon, le "S" se termine au deuxième semestre et nous allons dès la fin de cette année produire environ 300 à 400 transmission pour une capacité de plus de 3000 par jour.

Mairie : Y'a-t-il une perte de qualification par des départs ?

CGT : Non, de plus, un vaste plan de formations financé par des subventions publiques est en cours, ce qui améliore la qualification du personnel. Pas d'inquiétude de ce côté-là.

SECAFI : Ford supporte actuellement tous les couts et ne le fera plus après 2011.

Mairie : Est-ce que eux (First/HZ/direction) voient le scénario catastrophe ?

CGT : Bien sur ! Ils ne peuvent pas ne pas le voir !...

Conclusion : Il y a enfin eu une prise de conscience générale de la situation, sur le fait qu'il y a urgence et que le dossier est mal engagé. Chacun promet de prendre le dossier à bras le corps, d'alerter les pouvoirs publics et de se revoir. Des courriers vont être envoyés au gouvernement et plus précisément à la ministre Christine Lagarde. Tout le monde reparle du comité de suivi.

De notre côté, nous espérons que tout ceci ira dans le bon sens. Réunion après réunion, nous ne voyons que des promesses et peu d'avancées comme par exemple au sujet du comité de suivi que nous réclamons depuis un an !

La CGT-First/Ford le vendredi 18 mars 2010

Après les élections ... L'heure des tractations et des alliances mais surtout l'heure des enjeux comme nos emplois et notre avenir

Nous tenons tout d'abord à remercier nos amis, nos sympathisants et tous les collègues qui ont voté pour nos listes. Les résultats des élections CE et DP nous font un bien fou. Le fait qu'un salarié sur deux soutienne la CGT (avec abstention en baisse), c'est un très gros encouragement pour continuer le travail et tous les efforts que nous faisons depuis plusieurs années.

Le climat dans l'usine est compliqué car dominé à la fois par l'inquiétude du lendemain et un sentiment de résignation ou d'impuissance. L'attitude de la direction qui fait tout pour diviser, les spéculations de certains syndicats sur l'avenir, tout cela contribue, en plus, à semer la confusion et le doute parmi les collègues. Nous savons que beaucoup de choses sont difficiles aujourd'hui. C'est dans ce contexte que se déroulaient les élections et il était difficile de savoir ce qui allait en ressortir.

Il est clair que les élections ne règlent rien dans le fond. En plaçant de très loin la CGT en position de plus gros syndicat, c'est un message clair qui est donné à la direction qui a en face d'elle un syndicat combattif et qui a la confiance des salariés. Forcément, les marges de manœuvre de la direction sont réduites. Mais cela ne suffit pas à changer complètement la donne.

Même à 49.81 % en CE, même à 51 % en DP, l'équipe des militants CGT ne pourra pas tout faire à elle seule. Nous aurons besoin de travailler avec les autres syndicats qui se positionneront sincèrement du côté des salariés et surtout, nous aurons besoin de l'intervention des salariés car la vraie force c'est bien celle de tous ensemble.

DÈS MAINTENANT, AFFIRMONS QUE NOUS NE VOULONS RIEN PERDRE

La période qui vient est cruciale pour l'avenir de l'usine, de nos emplois et de nos conditions de travail. La perspective que nous défendons c'est celle d'une bataille déterminée pour défendre tout ce que nous avons aujourd'hui. Nous le redisons, rien n'est perdu ! A nous de tout faire pour faire respecter nos intérêts de salariés.

C'est là que nous sommes en profond désaccord avec les autres organisations syndicales. Nous n'avons pas à négocier en recul.

n'avons pas à accepter le moindre recul social. Il n'y a aucune raison ! Ford fait des bénéfices historiques (2.7 milliards en 2009), HZ qui ne met aucun centime s'accapare plusieurs millions pour les refiler à leurs actionnaires « sympas et qui font du social », nos dirigeants gardent leurs avantages (voitures, carburant et autres choses secrètes ...). Sans parler de leurs salaires mirobolants qu'ils n'osent même pas rendre public tellement c'est indécent.

Alors oui, dans ces conditions, nous l'affirmons, il est hors de question que ce soit à nouveau les salariés (ouvriers et employés) qui trinquent. Hors de question que nous subissions des pertes avec le passage en une équipe, hors de question que les salaires n'augmentent que dérisoirement ou pas du tout, hors de question enfin de subir la dégradation des conditions de travail marquée surtout par les attitudes incorrectes de certains cadres.

Autant d'échéances qui nous attendent très rapidement puisque les « négociations » annuelles pour les salaires commencent dès la semaine prochaine. Il est primordial que nous nous retrouvions tous ensemble pour nous défendre. Nous ne devons pas entrer dans la logique de la direction qui, n'en doutons pas, exercera à nouveau le chantage à l'emploi.

CE QUI VA SE JOUER DANS LES JOURS QUI VIENNENT

Dans l'immédiat, il va se passer quelque chose d'important. C'est le vote du secrétaire CE prévu le lundi 22 mars. Les élections de la semaine dernière ont placé la CGT en tête avec 49.81 % loin devant la CFTC avec 17 %, UNSA avec 13 % et FO avec 10.49 %. Ce n'est pas pour cela que la CGT obtiendra le poste de secrétaire car les règles de la démocratie ont des particularités.

Nous avons écrit avant le vote du 11 mars que si le rapport de force issu des urnes était le même que celui des élections précédentes ou à plus forte raison, si nous progressions alors nous présenterions un candidat au poste de secrétaire du CE. C'est le cas et c'est ce que nous faisons.

Nous pensons en avoir la légitimité et de nombreux salariés pensent de même. Mais cela ne dépendra pas que de nous ni des salariés car cela se joue à un autre niveau. Car par le jeu des alliances, le résultat peut être à la défaveur de la CGT.

Il est probable que la direction cherche à mettre en place une telle « alliance ». De plus, les tractations en vue de se partager les postes disponibles (différents postes au CE) sont bien entamées. Derrière il y a les élections des membres CHSCT et de son secrétaire (jusqu'à présent CGT). Là encore, les « alliances » peuvent changer la donne. Autant de choses qui intéressent de près les syndicats ... et la direction. Car l'enjeu pour la direction est bien d'empêcher la CGT de prendre ces postes importants.

La période des pourparlers est entamée. Pour notre part, nous avons rencontré la CFTC pour discuter d'un éventuel accord entre nous. Nous pensons avoir avec ce syndicat suffisamment de points communs pour nous entendre de manière à prolonger notre coopération commencée il y a 4 ans. Lors des deux derniers mandats, nous les avons soutenus et voté CFTC pour le poste de secrétaire. Nous avons pu mettre en place une politique commune pour défendre ensemble les emplois.

Nous tenons à ce que les choses soient transparentes et honnêtes. Nous souhaitons un accord qui repose sur une orientation syndicale commune (la bataille pour l'emploi, pour notre avenir) et non pas sur un marchandage de postes. Au jour d'aujourd'hui, nous pensons possible de continuer notre collaboration avec la CFTC. Bien évidemment, une entente plus large serait souhaitable mais avec les autres syndicats, nous ne sommes pas aujourd'hui sur le même terrain.

Il faut savoir que derrière l'attitude des uns et des autres, il y a les pressions que peut exercer la direction pour que les choses aillent dans son sens. Ce sont les salariés qui votent mais au bout du compte, c'est la direction qui garde les moyens d'influencer le vote final.

Nous verrons bien à quoi aboutiront toutes ces tractations. Nous verrons bien qui se positionnera pour empêcher que la CGT ait le poste de secrétaire CE et d'assumer ses responsabilités de syndicat majoritaire. Nous verrons bien jusqu'où iront les autres syndicats, jusqu'à quelle alliance avec les cadres et la direction pour s'opposer à la CGT.

Le véritable enjeu est bien de constituer, au CE comme partout ailleurs, une équipe de syndicalistes qui s'appuie sur tous les outils existants pour défendre réellement nos emplois et notre avenir. Cela suppose, pour commencer, d'avoir cette préoccupation

La CGT-First/Ford le vendredi 18 mars 2010

La presse du 17 mars 2010 :

SUD OUEST.com : First : nouvelle réunion avec les banques

La presse du 12 mars 2010 :

SUD OUEST.com : Élections chez First : la CGT sort confortée

Le poste de secrétaire du CE doit revenir à la CGT

Depuis plusieurs mandats, la CGT est le plus gros syndicat mais à chaque fois, il y a eu des alliances pour nous empêcher d'avoir le poste de secrétaire du CE. Faute de pouvoir espérer autre chose, lors des deux derniers mandats, nous avons alors décidé de soutenir la CFTC qui avait un candidat expérimenté

Pour cette fois, avec le constat de nos résultats encore en progression, nous présenterons un candidat CGT pour être secrétaire du CE. Nous savons que cela changera la donne. Nous ne voulons pas être écartés des informations importantes pour la bataille (Comités Pilotage, certaines relations avec les pouvoirs publics ...).

Cela sera aussi un message clair donné à la direction. La CGT doit pouvoir assumer jusqu'au bout à la fois ses responsabilités liées à sa position de premier syndicat de l'usine et son rôle moteur dans la mobilisation menée depuis quelques années. Les mois qui viennent seront tendus, il faut se préparer à une vraie résistance.

Le poste de secrétaire du CE revient légitimement à la CGT, les salariés en ont fait le choix et il serait scandaleux que tel ne soit pas le cas.

La CGT-First/Ford le vendredi 12 mars 2010

Audition du Médiateur du Crédit

La députée Pascale GOT a récemment auditionné le Médiateur du Crédit, Gérard Rameix qui a remplacé René Ricol dans cette fonction. Voici son intervention :

"Je crois que l'on peut dire que le succès de la médiation est proportionnel à la méfiance des banques. Il existe de sérieux problèmes en ce qui concerne les TPE : on ne peut donc que regretter que, du point de vue des établissements de crédit, les garanties prennent désormais le pas sur les projets conduits. Selon vous, est ce que OSEO est suffisamment souple pour répondre aux attentes des TPE, notamment en terme de rapidité de décision ? Quelles sont les pistes à explorer pour améliorer le dispositif à l'égard des TPE ?

Je me permets également d'évoquer la situation de la First Aquitaine Industrie (ex Ford) pour laquelle un plan de reprise a été conclu il y a un an avec le ministère de l'économie, lequel comprenait une partie éolienne (projet allant donc dans le sens des préconisations du « Grenelle de l'environnement »), et qui fait face désormais à des refus bancaires alors même qu'elles réalisent des bénéfices élevés. Où en est la négociation avec les banques concernées ?"

A voir en vidéo : [Audition du médiateur du crédit](#)

A lire sur le Blog de pascale Got : [Audition du Médiateur du Crédit](#)

Le Médiateur du Crédit, Gérard Rameix, a répondu à une suite de questions sur divers sujets mais sans revenir sur le dossier First. Vous pouvez toutefois lire le contenu de sa réponse et des auditions en cliquant sur le lien suivant : [Commission des affaires économiques](#)

La CGT-First/Ford le vendredi 12 mars 2010

Pour l'UMP, First ne fait pas partie des priorités

"Alain Rousset parle beaucoup de Ford Blanquefort.. parce que les média s'y intéressent..

Mais le lait, le vin, les productions agricoles.. On n'en parle pas ! Ou très peu. Nous n'avons rien contre l'industrie, bien au contraire. Mais nous souhaitons que l'Agriculture, la viticulture, la forêt, fasse partie des priorités de la Région. C'est notre souhait, c'est le souhait de Xavier Darcos."

A lire sur le site de campagne de Xavier Darcos

Intéressant à 2 jours des élections régionales, on s'en rappellera !

La CGT-First/Ford le vendredi 12 mars 2010

Résultats des élections professionnelles

Comité d'entreprise :

	Titulaires	Suppléants
La CGT :	49,81%	50,47%
La CFTC :	17,48%	15,12%
L'UNSA :	13,79%	14,27%
FO :	10,49%	11,53%
La CFDT :	08,41%	08,60%

Nombre de sièges en CE :

	Titulaires	Suppléants
La CGT :	4	4
La CFTC :	1	1
L'UNSA :	1	1
FO :	0	0
La CFDT :	0	0

Délégués du personnel :

	Titulaires	Suppléants
La CGT :	51,50%	50,97%
L'UNSA :	15,18%	15,59%
La CFTC :	13,63%	13,45%
FO :	11,10%	10,91%
La CFDT :	08,56%	09,06%

Nombre de sièges en DP :

	Titulaires	Suppléants
La CGT :	6	6
L'UNSA :	1	1
La CFTC :	1	1
FO :	1	1
La CFDT :	1	1

A noter :

- Le pourcentage de votants est très élevé avec 80,80% en CE titulaires contre 73,13% en 2008 et 78,60% en DP titulaires contre 71,48% en 2008. L'abstention est donc exceptionnellement basse.

- Avec la nouvelle réglementation seule la CFDT ne sera pas représentative dans l'entreprise, mais, n'ayant jamais été élue, elle ne l'a jamais été.

Tous les militants de la CGT vous remercient de la confiance que vous accordez à notre équipe syndicale Rien ne peut être plus motivant pour continuer à vous défendre et à nous battre pour vos intérêts. Nous y voyons une reconnaissance du travail accompli et nous vous assurons que nous allons continuer sur la même ligne.

La CGT-First/Ford le jeudi 11 mars 2010

Et nous voilà à la veille du vote. Tous dans les starting-blocks ? Il semblerait que beaucoup de monde va avoir un regard de prêt sur les résultats. Car il y a un enjeu comme peut être il n'y en a jamais eu. Premièrement, le paysage syndical pourrait être légèrement modifié avec la nouvelle loi sur la représentativité

Les syndicats qui n'atteindront pas la barre des 10 % ne seront plus « représentatifs » et ne pourront plus participer aux négociations et donc ne pourront plus signer un seul accord.

Le fait est que cela peut changer la donne profondément. La direction s'inquiète car suivant les résultats, les conséquences peuvent être très gênantes. En effet, ce n'est pas la même chose d'avoir en face 5 syndicats qui « négocient » et qui ont le pouvoir de signer ou d'en avoir deux dont la CGT, les plus conciliants étant écartés. Ça peut même faire peur à une direction tellement habituée à manipuler son auditoire. Les règles du « jeu » vont changer, c'est une chose. Mais l'enjeu n'est pas seulement là. Il est aussi dans la bataille pour la défense de tous les emplois et de l'usine.

Là encore, ce n'est pas la même chose si en face de la direction il y a des syndicats combatifs et déterminés à se battre pour améliorer les acquis et conditions de travail et à empêcher les licenciements. Ou au contraire s'il y a des syndicats prêts à signer le premier plan de licenciements qui vient sous prétexte qu'il est « amélioré » et qu'il s'appelle « garantie ».

La période actuelle est cruciale. Nous n'avons pas le droit d'abandonner la lutte pour l'emploi. Surtout au moment où le chômage atteint un niveau record. Nous sommes encore une grosse usine et nous avons les moyens tous ensemble de peser sur les événements

A la CGT, nous défendons clairement cette orientation. Votons, votez pour montrer notre détermination à sauver tous les emplois.

***Ne votez pas pour des promesses, votez pour un bilan !
Celui de la CGT !***

L'histoire récente a démontré que la CGT est le seul syndicat de FAI capable de se battre jusqu'au bout dans l'intérêt des salariés et d'être déterminé dans son action.

Le travail fait en CE dans les différentes commissions et dont les salariés ont pu profiter pendant les deux dernières années est dû à l'équipe CGT. Même si certains veulent le récupérer aujourd'hui et l'attribuer à un seul homme dans leur stratégie électoraliste, vous l'avez constaté vous-même en vous rendant au CE, à l'arbre de Noël, en bénéficiant des vacances enfant, de l'aide sociale, etc...

C'est une journée importante demain puisque du choix des salariés dépendra l'avenir de FAI.

Dès que dépouillement sera terminé, nous mettrons en ligne ici les résultats des élections professionnelles. Alors à demain dans la soirée... En attendant, voici notre "**Bonnes nouvelles n°127 Spécial élections professionnelles**".

La CGT-First/Ford le mercredi 10 mars 2010

Le 11 jeudi mars auront lieu les élections professionnelles, voici nos candidats :

Candidats CGT aux élections du Comité d'Entreprise FAI

TITULAIRES



SUPPLEANTS



Candidats CGT aux élections des Délégués du Personnel FAI

Titulaires



Candidats CGT aux élections des Délégués du Personnel FAI

Suppléants

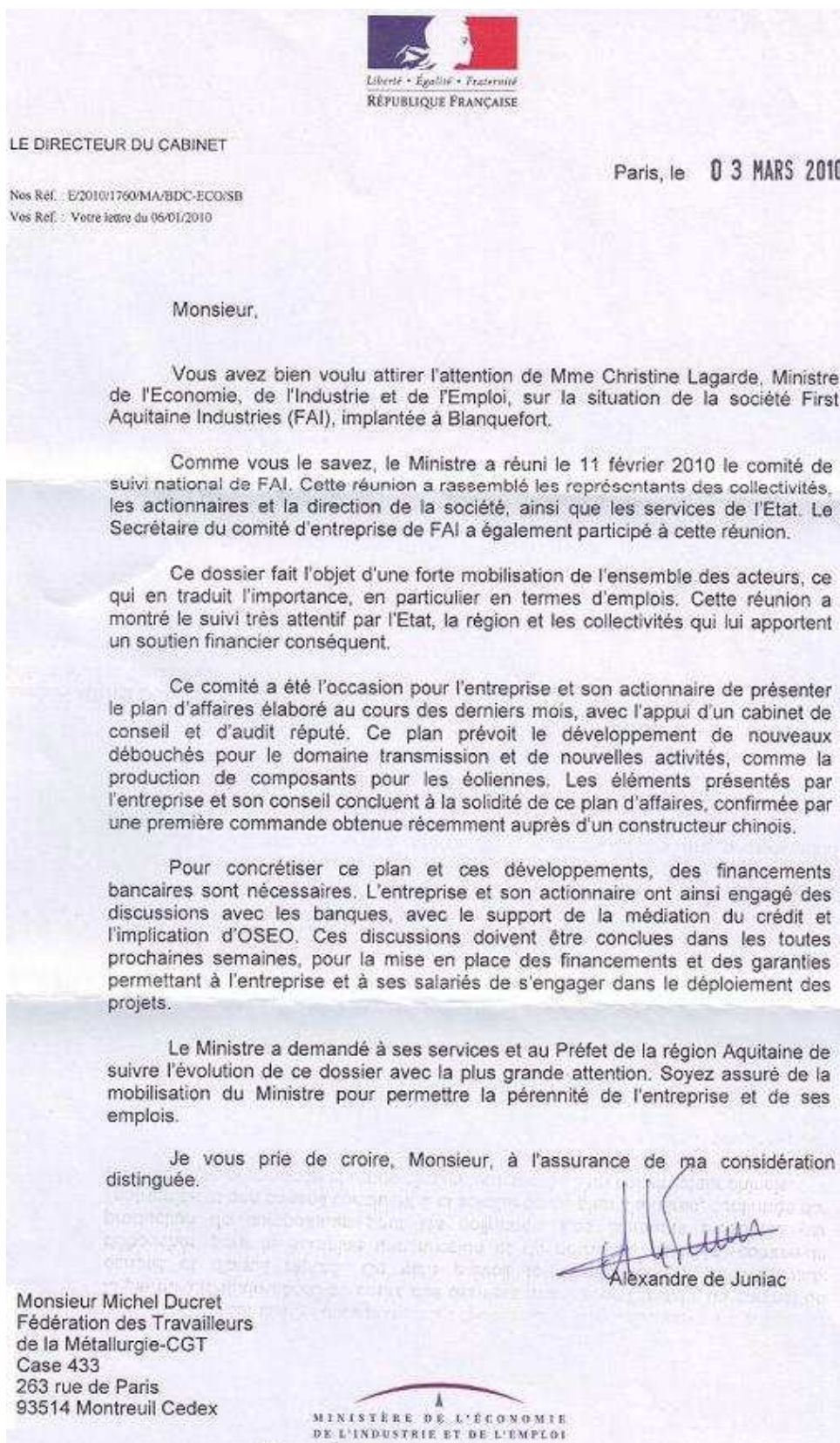


Courrier du ministère de Christine Lagarde répondant au secrétaire de la FTM-CGT

Suite à une rencontre avec le secrétaire de la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT, celui-ci s'était proposé d'envoyer un courrier à la Ministre Christine LAGARDE au sujet de la rencontre prévue à Bercy avec les dirigeants de FAI afin de la sensibiliser sur nos inquiétudes quant à l'avenir de l'emploi sur le site et nos doutes sur la tenue des promesses faites lors de la reprise du site.

A lire en cliquant ici : [Situation de First Aquitaine Industries et GETRAG Ford Transmissions](#)

Le ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi y a répondu par l'intermédiaire du directeur de cabinet de Christine Lagarde. Voici cette réponse:



Vous pouvez télécharger ce courrier en cliquant sur la photo.

La CGT-First/Ford le lundi 8 mars 2010

ZÉRO POINTÉ POUR HZ

Chez nos collègues de Safe Ascoforge qui pour rappel font parti du groupe HZ, c'est les Négociations Annuelles Obligatoire. D'habitude les NAO débutent en janvier, mais ne voyant rien venir malgré des relances envers la direction, ils ont fait une action le 17 février.

La mobilisation a forcé leur direction a ouvrir les négociations. La surprise est venue de la proposition de la direction : 0 % d'augmentation générale des salaires et 2010 10:36:25

pour les augmentations individuelles

Zéro +Zéro = la tête à toto.

Face à cette provocation, 90 % des ouvriers se sont remis en grève le 1er mars. Le lendemain, ils ont arrêté la mobilisation car en contrepartie la direction a proposé de réouvrir les négociations et de payer les 2 jours de grève. Leur détermination a permis de relancer la négociation.

HZ prend des millions d'euros de dividendes mais ne donne rien, que ce soit à Safe ou à First. Le 17 mars c'est le début des NAO à First. HZ va t'il oser proposer 0 % comme à Safe, si c'est le cas on sait ce qu'il nous.

A lire le tract de SAFE : « **Salaires 2010** »

La CGT-First/Ford le vendredi 5 mars 2010

La CGT-First/Ford soutien les SANOFI

Aujourd'hui, jeudi 4 mars, une délégation de la CGT-First/Ford s'est rendue à Ambares pour aller soutenir les salariés de Sanofi menacés par un vaste plan de licenciements récemment annoncé pour satisfaire toujours plus les actionnaires. Cette mobilisation était organisée à l'initiative des fédérations métallurgie et chimie de la CGT et plusieurs délégations d'entreprises s'y sont retrouvées. Le groupe Sanofi à engrangé plus de 8 milliards d'€ de bénéfices en 2009 et touché des aides de l'état sans parler des vaccins contre le virus H1N1 payés par le contribuable et qui ont défrayé la chronique.



La CGT-First/Ford le jeudi 4 mars 2010

Les combats d'Ibrahima N'Diaye

Le mercredi 3 mars, nous avons eu une belle surprise en ouvrant le Sud-Ouest du jour. Un bel article entièrement dédié à un ancien collègue de l'usine, aujourd'hui à la retraite. Un article riche d'enseignement
Cliquez sur l'image pour voir cette article :



La CGT-First/Ford le jeudi 4 mars 2010

COMPTE-RENDU DES RÉUNIONS AVEC LA CONSEILLÈRE RÉGIONALE CHRISTINE BOST ET LE SÉNATEUR ALAIN ANZIANI

Cette semaine, une délégation CGT a rencontré la conseillère régionale Christine Bost lundi 1er mars tandis qu'une autre délégation CGT a rencontré le sénateur Alain Anziani mardi 2 mars.

La conseillère Générale Christine Bost :

Christine Bost, qui était au comité de pilotage, se dit rassurée par HZ Holding. Elle ne comprend pas les banques qui spéculent mais ne veulent pas prêter aux entreprises. Le projet global pour elle est solide puisque c'est ce qui a été dit à Bercy. Elle dit que HZ ne peut pas reculer maintenant sur le projet présenté, mais quand on parle volume d'emplois, là, pas de réponse.

Une fois de plus, nous avons expliqué pourquoi nous sommes inquiets pour l'avenir du site. Nous nous retrouvons comme l'an passé avec des promesses mais sans rien de concret, simplement avec un business plan remodelé et HZ holding qui ne met plus un euro dans l'affaire. Même si le projet Atlas démarre on va se retrouver dans des périodes critiques en 2010 et 2011. Là, elle dit qu'il faut voir les emplois en termes de postes pour les années 2012 et ensuite, voulant dire que si First dégraissait du personnel en 2011 le temps que les projets se mettent en place, il fallait que le volume d'emplois remonte par la suite, quand les affaires tourneront. Quand on lui a demandé sa position quant à la rentrée du FSI dans le capital de First elle nous dit « Comment voulez-vous que je me positionne, qu'est ce que je peux faire là dans mon fauteuil ? » et plus loin quand on parle du manque d'investissement de HZ pour les projets « Nous avons donné le maximum en aides publiques »

Nous avons également réclamé de faire revenir Ford tant que les emplois ne sont pas garantis, que le FSI rentre dans le capital et que le comité de suivi local se mette en place rapidement avec l'intégration des organisations syndicales

Le sénateur Alain Anziani :

Comme pour chaque élu que nous avons rencontré depuis le comité de pilotage, nous faisant les portes paroles des salariés, nous avons commencé la discussion en critiquant leur communication sur la responsabilité des banques pendant que Ford et HZ qui ne tiennent pas leurs promesses se voit déresponsabilisés par leur silence.

Alain Anziani nous dit que c'est la presse qui n'a repris que ces déclarations et qu'ils ont bien conscience de ce qu'il se passe. Il dit que les élus de la région ont beaucoup travaillé sur ce dossier et qu'ils y travaillent encore. Argumentant sur les fonds publics débloqués pour aider l'entreprise. Il a été en contact avec Vincent Feltesse suite à l'entretien que nous avons eu avec lui le jeudi 25 février et nous informe que le président de la CUB nous donne raison sur de nombreux points. Nous avons abordé les thèmes du FSI, les responsabilités de Ford, etc...

Alain Anziani étant le directeur de campagne d'Alain Rousset, ils vont se voir rapidement pour mettre en place le comité de suivi que nous ne finissons pas de réclamer. Mais pas avant la fin des élections régionales pour ne pas être accusés de récupération électorale.

La CGT-First/Ford le mercredi 3 mars 2010

Assemblée nationale : Question orale de la députée Pascale Got

Comme promis dans notre compte-rendu de la rencontre du vendredi 19 février entre la CGT-First/Ford et la députée Pascale Got, voici les vidéos de son intervention lors de la session parlementaire du 23 février 2010 :

- 1) La question de la députée Pascale Got
- 2) La réponse du gouvernement

La CGT-First/Ford le lundi 1er mars 2010

Qui sont nos repreneurs ?

Qui se cache derrière Salvus Diligens ?

Dans un article du journal l'Express intitulé "**Quand les sauveteurs se transforment en naufrageurs**" datant du 03 juin et visible dans la rubrique "actualités" de notre site, nous pouvions lire sur FAI : *"Toutes les interrogations sont pourtant loin d'être levées. A commencer par celles entourant l'identité du repreneur, un fonds de retournement allemand, Salvus Diligens, créé en 2003 à Wiesbaden par trois associés. Il promet d'investir 200 millions d'euros dans l'ex-usine Ford, via un holding ad hoc, en partenariat avec un sous-traitant automobile allemand... et avec l'aide, bien sûr, des pouvoirs publics français."*

La Holding, on la connaît, c'est HZ.

Le partenaire sous-traitant allemand aussi, c'est Hay

Mais qui se cache derrière Salvus Diligens ?

Ils possèdent un site internet <http://www.salvus-diligens.de/> où l'on peut télécharger un **portrait de leur compagnie** et dont nous avons tenté une traduction.

Nous y découvrons que les trois dirigeants de *Salvus Diligens* sont les mêmes que les notre, ceux de HZ : HEINZ-GÜNTER HUB - WOLFGANG MAENNEL - DR. MARKUS ZIEGLER

Nous n'en savons pas plus pour l'instant alors nous interrogerons la direction mais espérons que ce n'est pas une machine à la Bernard Tapie...

La CGT-Ford, questions sans réponses depuis la reprise en mars 2009...

Pour rappel : La position de la CGT-Ford sur le projet de reprise de FAI par la Holding HZ le 31 mars 2009 : [Téléchargez la en cliquant ici](#)

Clip de Délio de leur titre : "[Par la porte de derrière](#)"

Historique de la page d'accueil du site :

[Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010](#)

[Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010](#)

[Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 29.02.2009 au 18.03.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 29.01.2008 au 28.02.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 06.12.2008 au 28.01.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008](#)

[Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008](#)

