



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE

DITE « TECHNIQUE »

DU JEUDI 26 FÉVRIER 2009

La réunion du jour a porté sur la fin de la production Ford et sur les perspectives de la production de la 5R55S sur les marchés russe et chinois.

Pour commencer, la production prévue pour 2009 n'est plus 215 000 transmissions en 2009 mais 200 000. Pour 2010 et 2011, les prévisions sont de 157 000 et 51 000 transmissions. On sait bien que cela peut évoluer (on en a l'habitude).

Il est prévu que la « S » s'arrête en juillet 2010 avec une production de 83 000 entre janvier et juillet. La « E » continuerait seule jusqu'en 2011. Se pose alors un gros problème. Étant donnée la baisse progressive des volumes pour les 3 prochaines années, peut être plus importante que prévue, comment l'effectif pourra-t-il être maintenu ? Sachant que la production de transmissions pour les nouveaux marchés ne commencerait qu'en 2011. Gros risque de chômage partiel.

La direction prévoit de réorganiser la production sur une équipe fin 2009. Progressivement, du personnel serait mis à disposition des projets HZ/Hay (90, 115, 210, 300 au fil des trimestres entre 2009 et 2010). Une partie de ce personnel suivraient des formations (pas de chiffres donnés). Formations qui serviraient à assurer les besoins courants pour la production actuelle jusqu'en 2011, à assurer la continuité des fabrications de transmissions, à assurer l'adaptation et la qualification pour les projets HZ/Hay.

Pour cette réorganisation, la direction a posé le problème des collègues qui ont des réserves médicales et/ou qui sont « cotorep » (au nombre de 300). Des reclassements internes tenant compte des réserves médicales de chacun seraient alors nécessaires. Ce devrait être discuté en CHSCT prochainement.

La transition avec les futures production de transmissions s'annonce très difficile. HZ/Hay auraient des contacts avec 4 clients chinois (JAC déjà venu visité l'usine pour une production éventuelle de 25 000 transmissions + 3 autres pour 15 000 transmissions chacun à partir de 2011) et 2 clients russes (25 000 transmissions pour chacun). Ce qui fait 6 projets (pour 6 véhicules différents) pour une production prévue à 100 000 pour 2011 puis 200 000 à partir de 2012. Question effectif, cela devrait représenter 771 salariés sur les 1966 promis en 2013. Étonnant de précision quand on voit que les contacts viennent d'être pris.

Il faut dire que nous sommes encore loin de voir la concrétisation de tous ces projets.

Pour ces 6 projets, il est prévu des adaptations qui seraient étudiées par Antonov et/ou d'autres bureaux d'études. C'est Ford qui investirait (environ 14 millions d'euros) pour payer le coût de ces modifications. Ford paye parce que la Holding ne veut pas l'assumer.

La direction parle d'espoirs sérieux en ce qui concerne les nouveaux marchés car, dit-elle, il y a des besoins réels. Autre argument de la direction, la boîte 5 est moins coûteuse que la 6, ce qui explique l'intérêt pour cette boîte jugée « obsolète » par Ford toutes ces dernières années.

Ont été aussi abordés l'annulation du déplacement d'une partie des machines de la « E » prévu par Ford pour libérer de la place. HZ juge qu'il est possible de continuer la production actuelle tout en préparant les projets futurs. Donc il ne devrait pas y avoir de production externalisée.

Sur « l'ultimatum » du 31 mars donné par les directions Ford/HZ/Hay pour finaliser le processus de reprise : nous avons rappelé qu'il était indispensable de prendre le temps nécessaire pour étudier sérieusement tous les aspects de la reprise. Surtout que le cabinet d'expert Syndex a dit avoir besoin de 3 mois pour faire son travail correctement. La direction répond (dans son style de chantage habituel) que les syndicats prendront leur responsabilités laissant entendre que si le projet des éoliennes étaient retardés de trop, alors il y a le risque de le perdre.

C'est un résumé. Nous avons certainement oublié des aspects importants. N'hésitez pas à discuter avec les militants pour avoir plus de détails.

La cgt-ford, le 26 février 2009

