



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE

DU MARDI 10 MARS 2009

ON TOURNE EN ROND (SUITE) !

Cette réunion s'est déroulée en présence de Bennett. Au moins nous avons un dirigeant de Ford Europe. Mais sera-t-il possible un jour d'avoir, en même temps, tous les acteurs de la reprise que sont Ford Europe, HZ et Hay ? Ce qui aurait été la moindre des choses pour assurer une discussion avec l'ensemble des décideurs.

Nous n'avons pas eu plus de détails sur la reprise. La direction a répondu par écrit à nos questions (à lire sur le site CGT d'intranet).

En gros, Bennett est venu pour continuer le discours auquel nous avons droit depuis quelques jours. A savoir qu'il s'agit de finaliser au plus vite le processus de reprise, au 31 mars de préférence. C'est HZ qui est pressé car il est question soi-disant de démarrer les projets. S'il y a du retard, cela pourrait porter préjudice à l'ensemble du projet. Les contraintes seraient liées aux exigences des partenaires et des banques. Les clients pourraient se perdre. La direction dit que les investissements pourraient même aller plutôt vers l'Europe de l'est (rappelons qu'initialement Hay avait des vues sur la Roumanie). Chantage classique.

« Il est important que le business démarre » nous répètent en cœur tous les dirigeants. L'idée est d'ailleurs relayée dans le « Sud Ouest » du jour. Bennett ne comprend pas que les syndicats soient inquiets et se posent des questions. « On ne comprend pas cette lenteur. C'est surréaliste » dit-il ! En fait la consultation est pour les directions une contrainte qu'il faut rapidement expédier. Mais tous ces gens là étaient moins pressés il y a quelques mois (d'octobre à janvier) quand nous leur demandions d'informer sur le projet de reprise.

A l'époque c'était confidentiel et il n'était pas question de communiquer quoique ce soit aux salariés. Maintenant il n'y aurait plus de temps à perdre. La direction a rappelé qu'elle souhaitait que nous donnions un avis favorable. « Nous honorons nos engagements, nous avons sauvé tous les emplois » alors nous n'aurions plus qu'à valider. D'après la direction c'est aussi simple que ça.

Pour un peu, la direction accuserait les syndicats de faire capoter l'affaire. Quel culot ! La consultation est sensée servir à informer, à discuter, à répondre aux questions et aux doutes des syndicats. Cela ne peut être en aucun cas un rouleau compresseur qui serve à imposer la solution trouvée. La direction veut le soutien des syndicats, alors elle doit prendre le temps nécessaire, elle doit se donner les moyens de convaincre du sérieux du projet. Ce n'est pas surréaliste, c'est raisonnable.

La direction se vante de « Sauver les emplois » ? Elle oublie facilement que la mobilisation des salariés l'a poussé à trouver une solution. Et puis que signifie « sauver les emplois » ? Si c'était si clair, nous n'aurions pas tant d'inquiétudes. D'un côté les projets sont peu aboutis, certains repoussés. De l'autre côté, la vente des transmissions pour Ford s'annonce très compliquée. La baisse importante des ventes se traduit par des baisses de production pour les mois qui viennent. La direction parle de plus en plus de chômage partiel. La direction garantit l'affaire pour HZ et pour nous c'est la perspective du chômage partiel avec des salaires à - 30 %.

La discussion a porté aussi sur le Prospect 2. Son nom est toujours confidentiel. Dans un premier temps, Ford devait faire en sorte que cela aille jusqu'au bout (dans les 18 mois). Aujourd'hui, elle s'en décharge et va le présenter à Hay qui devra s'en occuper. Est-on si sûr que Hay ou HZ vont s'en occuper ? On a la légère impression que Ford se moque de nous.

Le cas des collègues travaillant à GFT a été abordé. Là encore, le débat a été « animé ». Nous avons dénoncé la méthode expéditive de la direction, le non respect de la consultation, le non respect du délai de réflexion (15 jours au lieu d'un mois). La direction a répondu « le délai de réflexion dure depuis 7 ans » ! Ben voyons. Nous dénonçons cette attitude qui consiste à imposer plutôt que de débattre des solutions envisageables. A suivre.

La CGT-Ford, le 10 mars 2009