



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE

DU LUNDI 16 MARS 2009

ET UNE DE PLUS !

Contrairement aux rumeurs qui circulaient, la direction n'a pas annoncé de semaines supplémentaires de fermeture. Pourtant, les ventes continuent de baisser et il y a de nouvelles annonces de baisses de commandes : - 9400 boîtes tout compris (Ranger-Explorer-Mustang). Nous ne savons plus où nous en sommes exactement avec la production annuelle prévisionnelle. Les 215 000 du début d'année semblent être loin !

Lors de la réunion ordinaire du lundi 30 mars, la direction devrait préciser la production pour les mois qui viennent.

Le reste de la réunion a porté sur le projet de reprise.

La demande de permis de construire est faite. Il y devrait y avoir 7 à 8 mois de démarche administrative : problèmes liés à l'environnement, aux habitations voisines ... Il s'agit des deux bâtiments prévus pour le projet 4 (celui des éoliennes). Un bâtiment de 10 000 m² (forgeage, roulage des couronnes) et un de 6000 m² (usinage des couronnes).

Le côté social de la reprise a été abordé. Le chapitre concernant les collègues travaillant à GFT sera abordé plus précisément dans une réunion spéciale ce mardi avec la présence de la DDTE. La situation est complexe d'un point de vue juridique et il semblerait que tout ne soit pas aussi simple comme la direction le souhaiterait.

La direction a précisé qu'il y avait obligation de « revisiter » les accords collectifs au moment de la reprise. D'après elle, cette « révisions » ne concernerait que les appellations anglo-saxonnes (salaried ...) qui doivent être « francisées », la question de la participation (changement de patron), la question de la mutuelle. Tout ce qui concerne les salaires et le temps de travail ne devraient pas être retouchés ... toujours d'après la direction.

Le chapitre de l'externalisation des services supports a été lui aussi abordé. La direction a sorti de nouveaux arguments.

Pour le traitement des eaux, l'externalisation serait incontournable du fait de la nécessité d'investir pour mettre aux normes les installations et parce que ces installations seraient en sous-capacité d'utilisation, ce qui poserait des problèmes. Les sociétés candidates pour le rachat et sélectionnées par Ford sont Suez et Véolia.

Pour le gardiennage et les pompiers, la direction a parlé d'une obligation légale qui interdirait les entreprises d'avoir leurs propres services. C'est nouveau, ça vient de sortir. Cela reste à vérifier.

Nous rappelons que nous sommes opposés à l'idée d'externaliser. Cela ne se justifie d'aucune manière. C'est un choix qui est lourd de danger pour les contrats de travail et pour l'organisation du travail de l'usine.

Il a été précisé que les salariés en longue maladie et les apprentis sont compris dans l'effectif repris par la holding.

Lundi matin, le cabinet Syndex a rencontré les syndicats pour remettre un début de rapport fait à partir des premiers éléments qu'ils ont eu lors des rencontres avec les directions Ford, HZ et Hay. Premier constat : Les direction sont peu coopératives car très peu de documents économiques lui ont été remis. Le cabinet a souligné ses craintes au sujet du cadre juridique de la reprise particulier qui fait poser des questions sur les véritables intentions des repreneurs. Et puis le projet de vendre les transmissions sur les marchés russes et chinois leur apparaît plutôt irréaliste.

La CGT-Ford, le 16 mars 2009