



PREMIÈRE RÉUNION NAO

LA DIRECTION PROPOSE : - 4,86%

Mercredi 25 mars 2009

Comme à son habitude la direction nous a passé en revue toutes les difficultés que Ford a aux États-unis, comme la baisse des salaires de cadres dirigeants de la FMC : il faut quand même préciser ce qu'il leur reste: 13,5 millions de dollars pour Mulally, 4,2 M\$ pour Lewis Booth et 4,5M\$ pour Mark Fields ; rien que ça !

Par contre la situation de Ford Europe qui dégage des bénéfices d'environ 1 milliard de dollars a été très rapidement abordée. On a bien vu que la direction n'insistait que sur les points négatifs pour essayer de se justifier du peu d'augmentation générale qu'elle va nous proposer. S'appuyant sur des prévisions de l'INSEE qui annonce une inflation comprise entre 0,4 et 1% et en énumérant les augmentations générales minables accordées dans des entreprises comme Renault, Peugeot..., la direction nous dit qu'il faut être réaliste et ne pas s'attendre à une grosse augmentation.

Après un suspens d'une heure trente la direction a enfin lâché que sa première proposition était une augmentation générale de 1,3% pour le personnel ouvrier et rien de plus concernant le reste de nos revendications (revalorisation des primes, 13ème mois, indemnisation à 100% du chômage partiel...)

Cette augmentation de 1,3% argumentée par la direction en disant qu'elle « couvre largement l'inflation » nous paraît très insuffisante à la vue des périodes de chômage partiel que nous risquons de subir dans les mois qui viennent.

Un calcul simple par rapport à l'année dernière fait apparaître une grosse perte de salaire que nous dénonçons. La perte de la prime liée au volume représente pour un coeff 180, - 6,16% de son salaire. Si on y rajoute les 1,3% d'augmentation générale proposée par la direction, un salarié au coeff 180 se retrouve avec une perte de salaire de - 4,86%.

La direction s'est aussi positionnée sur la journée de solidarité qu'elle veut nous imposer le lundi de Pentecôte. Le jour étant redevenu férié, il ne lui est pas possible de nous imposer un jour de RTT comme elle prétend le faire.

Sur l'ensemble de nos revendications (à lire dans les panneaux d'affichage CGT), la direction ne nous a donné aucune réponse en nous répétant qu'il fallait se contenter pour l'instant des 1,3% proposés.

L'année dernière, nous avons obtenu 3,2% grâce à notre mobilisation. Nous sortions de 10 jours de blocage d'usine et pour les NAO la salle de réunion avait été envahie par les salariés qui réclamaient une augmentation significative.

Il semblerait que la direction ait oublié ces événements, nous sommes prêts à remettre le couvert pour:

- l'indemnisation du chômage partiel à 100%***
- une véritable augmentation de salaire***