

## Compte rendu CE du 25 mai 2009

Un RTT sera posé pour le 13 juillet. La direction dit qu'il n'y aura pas de chômage partiel.

Le plan de formation sur les 3 ans à venir a été présenté. Des discussions devraient débiter en espérant qu'il y ait une vraie discussion.

La direction a reparlé de son objectif de réorganiser la production en une équipe 6h/14h pour la rentrée (août ou septembre) selon le plan de formation et la mise en place des nouveaux projets. Cela reste une hypothèse et là encore, à ce qu'en dit la direction c'est peu clair.

Pour la continuité de la transmission, deux clients chinois sont contactés pour un volume de 75000 boîtes « E » et non plus « S ». Les discussions seraient en cours ... mais nous serions encore loin d'éventuels contrats.

Pour le TTH, des pièces sont en étude de faisabilité et en cours de validation mais le projet a pris du retard.

Pour les projets concernant la fabrication de composants pour transmissions pour automobile, 100 pièces seraient en chiffrage mais là aussi il y aurait un retard de 6 mois.

Pour le projet des couronnes éoliennes, pour le bâtiment le permis de construire serait obtenu vers mi-juillet et les travaux devraient débiter vers novembre pour finir vers juin 2010. Là, il n'y aurait pas de retard.

Nous ne sommes guère plus avancés. Beaucoup de conditionnel, beaucoup de flou. Nous avons du mal à nous faire une idée claire de la situation. Nous ne sommes pas certains que cela soit plus clair pour la direction. Nous avons plutôt l'impression qu'elle bricole plus qu'autre chose.

Pour résumer : le manque de transparence continue. Les retards pris dans la mise en place des projets et l'incertitude en ce qui concerne la vente des transmissions en Chine et Russie nous renforce dans l'idée qu'il pourrait y avoir de grosses difficultés pour assurer le maintien de tous les emplois.

CGT Ford le 25 mai 2009