



COMPTE-RENDU DE LA PREMIÈRE RÉUNION DES NÉGOCIATIONS SALARIALES DU 24 MARS 2010

Pour commencer cette réunion, la direction nous a présenté un document avec tout un tas de renseignements sur les effectifs, les âges du personnel, les horaires de travail, la répartition des effectifs par coefficients avec des analyses hommes/femmes, etc...

Pour info, il n'y a eu que 365 promos et mérites en 2009 alors que la direction en avait annoncé 500 lors des dernières négociations. A noter aussi une disparité entre les hommes et les femmes sur le collège ouvriers/employés puisque le plus gros pourcentage de salariés masculins se situe dans la colonne du coefficient 180 alors que chez les salariées il se trouve dans celle du coefficient 170.

Ensuite, chaque syndicat à été invité à faire connaître ses revendications :

Pour l'UNSA : 4% d'augmentation générale, vendredi 14 chômé et payé, prime de fin d'année transformée en 13ème mois, chômage partiel payé à 80% et ~~prime de 2x8 versée aux salariés qui passeront en 1x8~~. Cette dernière étant finalement retirée.

Pour la CFE-CGC : 3% d'AG, 4% pour les mérites et promotions, 50€ de plus sur la prime de vacances et 100€ de plus sur la prime de fin d'année.

Pour FO : Pas de proposition puisque la direction n'en tient jamais compte et impose les siennes. Ils revendiquent toutefois le maintien du pouvoir d'achat.

Pour la CFTC : Pas de proposition pour les mêmes raisons.

Pour la CGT : Elles sont affichées dans le détail dans nos panneaux syndicaux. Mais pour exemple : Aucune perte de salaire pour les salariés qui passeraient en horaire 1x8 imposé par l'employeur. 150€ d'augmentation générale pour tous les salaires. Pour cette dernière, un petit calcul rapide : HZ a récupéré 6 million d'€ pris dans les dividendes 2009. Divisé par 1600 salariés et par 12 mois, cela représente environ 300€ par personne et par mois. Nous n'en demandons que la moitié !

Propositions de la direction :

Au début, elle nous dit qu'il n'y aura pas de gel des salaires. Manquerait plus que ça ! Ensuite, la direction nous informe que l'INSEE prévoit 1,2% d'inflation, que 30% des entreprises auraient fait le choix de geler les salaires et nous présente les chiffres des négociations chez Renault, Peugeot, La poste, etc... Qui sont à chaque fois au ras des pâquerettes.

Après cette transition faite pour nous préparer psychologiquement à ne pas avoir grand chose, la direction nous fait deux propositions :

- 1) Elle s'engage à travailler sur une proposition pour les passages en 1x8 mais en précisant qu'il n'y aura pas le maintien de la prime de 2x8.
- 2) Elle calque ses propositions d'augmentation générale et de promos/mérites sur celles de Renault en oubliant au passage une prime de 500€ tout de même qui a été versée à chaque salarié. Soit 0,7% d'AG et 0,3% pour les promos/mérites.

Pour finir, la direction menace : « Si je n'ai pas les 30% de signature, je pourrais donner moins ! ». Cette méthode avait fonctionné pour l'accord de substitution, alors elle ne se privera plus pour jouer les maîtres chanteurs.

Prochaine réunion de négociations, mercredi 31 mars...