



# NE NOUS TAISONS PAS DÉFENDONS NOTRE POUVOIR D'ACHAT DÉFENDONS NOTRE AVENIR

Mercredi 31 mars 2010

Il y a un an, la direction avait fixé le 31 mars 2009 comme date ultimatum à la validation du projet de reprise par le CE. Souvenons-nous, c'était hyper urgent sinon HZ menaçait de quitter les lieux. Il fallait alors mettre les projets en œuvre. La pression était mise sur les syndicats qui, à part la CGT, avaient alors donné un avis favorable (avec réserves). Nous voyons ce qu'il en est aujourd'hui. Rien n'a progressé comme promis ou comme espéré.

**La situation est pire étant donné que les douze mois passés raccourcissent d'autant les délais de mise en place des activités nouvelles pour l'usine. Un contexte qui pèse lourdement sur l'ensemble des salariés car il devient très difficile d'y croire même si, à la CGT, nous refusons de penser que tout est fini ou qu'il n'y aurait plus d'espoir.**

Si nous lâchons, nous sommes presque sûrs de perdre. En effet, si nous laissons faire nos directions, c'est très mal barré tant elles semblent débarquées et incapables de concrétiser leur bricolage lancé l'année dernière.

Si nous avons encore de l'espoir, il ne repose pas sur une éventuelle confiance que nous aurions dans nos dirigeants, qu'ils soient de First, de HZ ou de Ford. Ils jouent tous à cache-cache avec les informations. Ils répètent les mêmes phrases depuis des mois. Et leur « communication » relève plus de la manipulation que de la transparence.

**Nous ne devons pas baisser les bras et continuer la bataille de l'emploi. Pour cela il faudra exercer une grosse pression sur HZ et Ford. Il faut évidemment que l'Etat, les pouvoirs publics interviennent directement sur le dossier avec une politique plus autoritaire, plus directe. A nous de les y contraindre. Car encore une fois, le sort de notre usine concerne près de 10 000 emplois dans la Région. L'enjeu est énorme.**

L'avenir repose aussi sur notre capacité à nous mobiliser pour refuser l'issue fatale à laquelle beaucoup semblent vouloir nous préparer. Nous sommes nombreux, nous sommes la plus grosse entreprise du privé de la région et nous sommes médiatisés. Autant de chances que nous ne devons pas gaspiller. Nous avons des responsabilités et là aussi il ne faut pas passer à côté.

**Ceci pour dire que nous avons toutes les raisons de croire en nos possibilités. D'autant plus que nous avons quand même réussi à bouger le calendrier puisque nous arrivons à avril 2010 qui était la date fatidique du désengagement de Ford, date fixée il ya quelques années. Finalement, nous grignotons pour l'instant près de deux ans. Ce n'est pas rien !**

## *Un contexte aggravé par les conflits inter-syndicaux*

Comme un malheur ne suffit jamais (c'est la vie), il a fallu que les liens inter-syndicaux se dégradent un peu plus ces dernières semaines. La campagne électorale oblige, les conflits se sont ravivés et la lutte pour les postes a multiplié les tensions entre nous. La CGT est sortie largement majoritaire du scrutin mais une alliance sans principe a finalement empêché que nous ne prenions nos responsabilités à la tête du CE. Car si notre camarade Pascal Roi avait bien été élu secrétaire, cela s'est passé dans des conditions d'hostilité, de méfiance telle qu'il nous est vite apparu comme impossible à continuer ainsi. Et Pascal va finir par craquer moralement et physiquement et a démissionné.

**Nous sommes bien éprouvés par toute cette situation. Nous savons qu'il faut trouver une solution viable pour nous tous. Pour nous, cela ne peut passer que par une entente clairement située sur le terrain de la défense de l'usine et des emplois de tous. La seule solution est la solidarité entre les syndicats face à une direction qui manipule et qui cherche sans cesse à provoquer les divisions. Il y a un danger s'il n'y a pas un minimum de respect entre nous.**

Nous savons que nous ne tomberons pas d'accord miraculeusement dans les jours qui viennent. Il y a entre nous et les autres syndicats des différences profondes dans nos orientations, c'est un fait. Mais il y a quelque chose qui nous semble possible : c'est une coopération honnête et transparente de tous les syndicalistes soucieux de la défense des emplois de tous.

**Car nous sommes en danger et la période qui vient s'annonce particulièrement préoccupante. Dans ce contexte, il est aberrant de mettre en place une alliance anti-cgt, il est aberrant que la seule préoccupation des autres organisations syndicales soit de mettre de côté le syndicat qui obtient la presque majorité à lui tout seul (49,81 %), il est aberrant que nos camarades syndicalistes n'aient pas autre chose en tête. Pas un seul tract d'aucune organisation depuis près de 3 semaines. Est-ce bien normal ? Pourquoi pas un seul mot contre la direction qui semble jouer la montre ? Pourquoi pas un seul mot contre la baisse des salaire qui nous attend avec le passage en 1x8 ? Il faut réagir.**

Oui, les militants de la CGT se sentent un peu seuls aujourd'hui et c'est difficile. Et nous ne nous en satisfaisons pas. Nous préférerions que d'autres organisations résistent avec nous face à la direction. Car nous savons que seuls, nous n'en aurons pas la force pendant très longtemps. Nous critiquons les autres organisations franchement c'est vrai, mais nous espérons qu'elles prennent conscience que notre intérêt à tous et de bien comprendre que notre adversaire commun reste la direction et elle seule. Même les cadres et leur syndicat ne devraient pas se tromper de cible comme c'est le cas depuis longtemps.

**Nous sommes persuadés qu'il y a des lignes à ne pas franchir et c'est ce que font les autres. Comme pour l'avenir de l'usine, nous savons qu'il n'y a pas de fatalité et que les choses peuvent changer y compris du côté des organisations syndicales.**

### *Il est temps de changer la donne*

Nous avons beaucoup de défis devant nous dans les mois qui viennent : les salaires, les conditions de travail (risques psycho-sociaux), la réorganisation du travail (horaires, transferts de collègues ...) et bien sûr notre avenir. Depuis plus d'un an, nous sommes enlisés dans la politique de la direction qui nous promet depuis que la reprise sera exceptionnelle mais qui repousse sans cesse sa concrétisation.

Depuis le changement de propriétaire, nous n'avons jamais rencontré un responsable de HZ ou de Ford. C'est anormal et suspect. Pourquoi personne ne nous rend-il de compte ? Il faut que cette comédie s'arrête. Les HZ et compagnie doivent changer d'attitude et respecter les salariés. Pour cela, nous n'avons pas le choix. Nous devons leur faire comprendre qu'il y en a marre.

**Nous avons proposé (par mail, voir affichage) et nous proposons à nouveau aux autres organisations syndicales de préparer la riposte ensemble. La première étape, c'est mercredi, en espérant que cela soit le début d'une nouvelle phase de mobilisation. Nous en avons besoin pour que les choses changent vraiment.**

## **Pour la défense des salaires, pour celle de notre avenir**

Mobilisation ce mercredi à partir de 10 heures,  
(rendez-vous devant les relations ateliers)

***Pas de perte financière lié au passage en 1x8***

***Exigence d'une indemnisation du Chômage partiel à 100 %***

***Pour une augmentation de 150 euros pour tous***

Raz le bol des mensonges, des pipeaux en tout genre, des manipulations

Ne nous laissons pas faire, défendons-nous collectivement.

Nous manifesterons devant la salle de négociation

et nous ferons une assemblée générale pour faire le point sur notre situation