



COMPTE-RENDU RÉUNION

« NÉGOCIATIONS » SALARIALES

Mercredi 7 avril 2010

Comme c'est le cas d'habitude, la réunion a commencé par une discussion sur l'actualité du football et sur une question importante de la direction : « est-ce que Bordeaux se qualifiera ce soir ? ». Il s'en est suivi une séance de pronostics pour la plupart des syndicats. La CGT n'y a pas participé.

En suite, nous sommes entrés dans le vif du sujet :

La direction « améliore » sa proposition pour l'augmentation générale : ça passe de 1 à 1,2 %. Pas de surprise ! Nous l'avons même écrit dans un tract paru le 29 mars « *La direction propose généreusement un petit 0,7 % qui se finira sans doute par du 1,2 % car il faut le savoir le scénario est écrit à l'avance et ce n'est pas la comédie des « négociations » qui va y changer quoi que ce soit* ».

Le budget promos / mérites reste à 0,3 % + 0,3 %

Une prime de compensation de la perte financière liée au passage en 1x8 programmé prochainement. Une prime dégressive sur 12 mois qui remplacerait 100 % de la prime 2x8 les quatre premiers mois, 66 % pour les quatre suivants et 33 % pour les quatre derniers. Pour les années qui suivent, il n'y aura plus de prime de compensation.

La direction a établi un calcul (à voir sur son compte rendu)

Il est proposé aussi d'avancer le paiement de la prime de fin d'année lors de la paie de novembre (soit 2 semaines plus tôt)

Et enfin, il y a la montre « offerte » pour les 25 ans d'ancienneté ou une prime de 1300 euros brut et imposable.

La direction se dit fière de ses propositions, elle dit qu'elles font partie des plus importantes comparées aux autres entreprises. « *ça + ça + ça + ça + ça + ça, ce n'est pas négligeable, c'est même énorme !* » nous déclare t'elle pour finir.

Nous lui avons rappelé que HZ avait réussi à embarqué 6 millions d'euros, ne partageant rien avec les salariés. Ce qui aurait pu donner 300 euros pour tous si les 6 millions avaient été répartis entre tous.

Nous avons rappelé aussi que ses discours sur les temps difficiles n'étaient pas acceptables notamment parce qu'il n'y avait aucune transparence au niveau des revenus des dirigeants.

Une chose est certaine, à la fin de l'année, les propositions de la direction donneront une augmentation de

+ 1,2 % (AG) - 3,25 % (perte prime du 2x8 au 1x8) = - 2,05 % environ

Nous dénonçons ces « augmentations » que nous jugeons largement insuffisantes. Nous avons appelé à deux actions lors des deux dernières réunions pour essayer d'obtenir de vraies augmentations. Malheureusement, les 150 et les 60 collègues (environ) qui se sont mobilisés ne permettent pas de changer la donne. La revendication des salariés en grève le 31 mars, qui était la demande d'un mass meeting, n'a reçu aucune réponse de la direction.

La direction joue au cador en disant que si les syndicats qui signent ne représentent pas 30 % des salariés alors les propositions ne seront plus les mêmes (nouvelle loi sur la représentativité). Cela signifie que la pression est mise sur les syndicats. Chantage classique.