



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU 28 JUIN 2010 AVEC LES ÉLUS LOCAUX À L'HÔTEL DE RÉGION

Présents =

Syndicats du site (1 FO, 2 CFTC, 1 UNSA, 3 CGT, 2 CFE/CGC)

Francis Wilsius, Mme Got (député Médoc), Mme Bost (Conseil Général), Mr Passmart (2ADI), représentant de Mr Feltesse, Mr Farignaud, Mr Tranier (CUB), Mr Juppé, Mr Rousset, Mr Feltesse.

+ Mrs Ruiz (UD CGT), Gasparotto (CGT CDC), Meyroni (représentant CGT au Conseil d'Administration de 2ADI).

Déroulement réunion = début à 10h30 – fin à 12h00

Les syndicats ont exprimé des appréciations différentes sur l'attitude de Ford, sur le bilan positif ou négatif de la réunion, sur les perspectives immédiates. Importance de bien discuter de cette situation pour bien la comprendre. Pour la CGT-Ford, même si Ford ne change pas fondamentalement sa politique, la donne est quelque peu changée. Il nous faut tenir compte de ce changement. Il nous faut savoir apprécier précisément cette situation nouvelle pour adapter notre stratégie. Pour la CGT-Ford, il y a de fait une brèche qui s'ouvre, les dirigeants de Ford « ouvrent » une porte, à nous de nous y engouffrer. Il faut pousser avec les élus, avec les pouvoirs publics, il faut coordonner nos actions pour essayer de faire avancer les choses dans le bon sens.

Mr Juppé = Nous sommes solidaires de votre combat. Si Ford revient c'est parce que l'Etat, le gouvernement, les élus, les pouvoirs publics exercent une pression. Nous sommes disponibles pour aider à la bataille.

Mr Rousset = Fera une démarche pour que les élus soient reçus par Ford Europe. Ford revient dans le jeu mais ne reprendra pas le site. Fait le constat qu'il n'y a jamais eu de transparence avec Ford pendant le processus de reprise. Il n'y a jamais eu de piste concrète. Nous revendiquons plus de transparence.

La CGT-Ford : Il faut voir pour changer la date du Comité de Pilotage

La CGT-Ford : Il faut mettre en place un vrai travail pour construire l'avenir.

Francis Wilsius: La réunion d'aujourd'hui montre que des choses se passent, qu'un travail se met en place. Il faut harmoniser le travail de chacun. Il faut être tous solidaires élus-syndicats. Pouvons pour que Ford fasse des propositions concrètes (reprise partielle, totale, par Ford ou un autre).

Mr Meyroni : Si le repreneur ne fait pas son boulot, il faut le virer. Discussion sur la question de la ré-industrialisation.

Mme Got : Evitons de s'auto-accuser. Tirer les leçons du passé. Il faut arrêter un plan d'action et une méthodologie de travail. Comment se remobiliser du côté du ministère ? Comment faire pour le Comité de Suivi ?

UD CGT 33 : L'acteur fondamental c'est Ford. Comment faire bouger la ligne ?

Mr Feltesse : C'est dans l'unité qu'on peut réussir. Faire le constat que la reprise est un échec. Les engagements ne sont pas tenus. La réunion du 16 juillet est une blague. Mercredi 30 juin, il y a un conseil d'administration de la SEM. Dans le « naufrage » actuel, il faut s'assurer que le projet Atlas puisse démarrer.

La CGT-Ford : Il faut que la réunion du 16 juillet soit avancée.

La CGT-Ford : Besoin d'affiner une stratégie, d'affiner nos propos. Il y a la revendication fondamentale (Ford doit reprendre le site en main, c'est la solution la plus crédible) et il y a la manière dont on mènera la bataille au jour le jour, en fonction de l'attitude de Ford. On est devant une longue bataille. On peut dire qu'on a une période courte devant nous, peut être jusqu'à décembre soit 6 mois. Il y a une brèche, faut avancer finement mais fermement.

Mr Feltesse : Il faut rapidement élaborer un calendrier précis (actions, démarches ...).

Francis Wilsius: On met rapidement un plan en place, objectif de la prochaine réunion.

Mr Fragnaud : Démarche pour rencontrer le cabinet Estrosi. Objectif d'utiliser un réseau pour avancer dans le dossier. Attente de confirmation des dates de réunions. Pressions pour qu'il y ait une réunion avec Bercy en plus de réunions avec la Préfecture.

Francis Wilsius : Eclaircissement sur la distinction entre le Comité Local (mensuel par exemple) et le Comité de Pilotage (Trimestriel).

La CGT-Ford : Nous rappelons notre demande pour que chaque syndicat soit représenté dans chaque Comité (de Pilotage à Bercy ou de Suivi local à Bordeaux). Demande que nous organisons ensemble (élus + pouvoirs publics + syndicats) une conférence de presse pour donner un signe fort à tout le monde. Proposition d'organiser l'action au Salon de l'automobile, quelque chose que nous pouvons réussir ensemble. Importance de la coordination entre l'action des syndicats et des élus. Fixer une réunion rapide pour démarrer le travail.

Francis Wilsius : Il souligne le danger de la situation, danger qu'il perçoit. Pour lui il y a un risque d'explosion sociale incontrôlable, de perte de contrôle par les syndicats et de grève sauvage.

La CGT-Ford : Non la situation n'est pas si inquiétante ou « insurrectionnelle ». Les collègues ne sont pas en train de perdre la tête. Il y a de l'écoeurement, de la peur, de l'inquiétude et un peu de panique. Mais c'est à nous de défendre la perspective collective, de défendre la conviction que nous pouvons nous défendre ensemble, à nous de défendre une perspective viable, celle du tous ensemble dans la mobilisation.

L'assemblée est tombée d'accord pour une prochaine réunion : à 11 heures, lundi 5 juillet. Prévoir une conférence de presse dans la foulée de la réunion.