



RASSEMBLEMENT À BORDEAUX POUR FAIRE ENTENDRE NOTRE MESSAGE MOBILISONS-NOUS !

Jeudi 1er juillet 2010

La période actuelle est marquée par plusieurs événements qui font poser de nombreuses questions et déstabilisent quelque peu l'ensemble des salariés.

D'une part, le niveau de production particulièrement faible laisse planer le doute sur les besoins de Ford et sur notre avenir proche. Une situation qui devrait évoluer dans le sens d'une aggravation étant donné l'arrêt prévu en octobre prochain d'une partie de la production (transmissions S).

D'autre part, c'est dans ce contexte d'inquiétude grandissante, que les dirigeants de Ford choisissent de reprendre le contact avec nous. Pourquoi ce « client » officiel se positionne t'il en véritable patron, effaçant par la même occasion les dirigeants de HZ ? Est-ce par crainte que les transmissions dont ils ont besoin ne soient pas produites en tant et en heure ? Est-ce pour utiliser la menace et le chantage dans le cas contraire ? Ou bien est-ce juste pour répondre à notre exigence de trouver des vraies solutions qui assurent l'avenir de l'usine et de tous les emplois et de discuter avec des interlocuteurs en capacité de mettre en place une activité industrielle viable ?

LE TON CHANGE, LES CHOSES POURRAIENT VITE SE PRÉCISER !

Il se trouve que le ton de la direction locale est en train de changer. Etrangement absente depuis quelques semaines, le fait est que cela donnait l'impression d'une usine sans direction et sans encadrement.

De plus, le Comité de Direction a manié un double discours simultané, alliant d'un côté le soutien enthousiaste aux démarches de l'intersyndicale et de l'autre des menaces contre les actions de résistance des salariés. Du coup, la maîtrise était perdue, ne sachant plus comment gérer leur personnel.

La complexité de la situation suscite logiquement de nombreux débats et discussions que ce soit entre les salariés et les syndicats ou entre les salariés eux-mêmes. Il est important de comprendre la situation pour mieux appréhender nos perspectives. Comment défendre nos revendications ? Quelles actions mener pour être le plus efficace possible ?

SE PRÉPARER À LA BATAILLE, SURTOUT NE PAS LAISSER FAIRE

Il est normal de se poser toutes ces questions. Et nous avons besoin de réellement discuter de tous ces aspects. L'enjeu est énorme. Il y a au bout du compte la possibilité et l'espoir de sauver tous nos emplois.

Il n'y a pas de doute, les salariés ne doivent compter que sur eux-mêmes. Si nous ne voulons pas être baratinés et manipulés, la seule solution est d'intervenir pour exercer une pression. Pour que Ford, pour que l'Etat et les pouvoirs publics agissent vraiment pour trouver des solutions industrielles, nous devons faire entendre nos exigences. La défense de l'usine et des emplois est une priorité sociale, une urgence sociale.

Nous avons toute légitimité pour mener cette bataille. Nous avons la sympathie de la population, il nous faut gagner le soutien de tous.

C'est pour ces raisons qu'il faut saisir l'occasion des réunions de Bordeaux et Paris où Ford participe, pour nous faire entendre haut et fort.

Tous ensemble, faisons entendre nos revendications
Plan du lieu de rassemblement



Rassemblement devant le lieu de la réunion
Bâtiment de la DIRECCTE Aquitaine

Au 19 rue Marguerite Crauste, à Bordeaux (quartier de Mériadeck)
- pour être presque sûr de ne pas se louper, voir plan ci-dessus -

De manière à être le plus nombreux possible,

nous appelons à débrayer à partir de 13 heures, ce vendredi 2 juillet

Ce qui n'empêche pas tous ceux qui souhaitent venir
en dehors de leurs horaires de travail (hors débrayage donc)

Il s'agit de nous faire entendre en maintenant la pression

Exprimons clairement nos revendications : Ford doit revenir !