



COMPTE-RENDU DE LA RENCONTRE DES SYNDICATS AVEC MME YWEN CHANG (REPRÉSENTANTE HR FORD EUROPE)

Cette réunion était prévue au départ sans la présence de la CGT, et le DRH explique que c'était une demande des syndicats dits « réformistes » de rencontrer Mme Chang pour discuter d'éventuelles négociations concernant un « accord de garantie », et que comme la CGT n'avait pas la même position, elle n'avait pas été invitée. Du coup, suite à notre demande et le DRH se disant travailler en toute transparence, nous avons pu assister à cette réunion. Mme Chang rajoutera qu'elle apprécie ces réunions informelles où l'on peut discuter de tous les sujets.

S'en suit une série de questions-réponses. Les autres syndicats disent vouloir démarrer une négociation sur un accompagnement social, avec la présence d'un médiateur (présence du directeur départemental du travail), très rapidement. Mme Chang répond qu'elle ne voit aucun inconvénient à la présence d'un représentant de la DDTE lors d'éventuelles négociations, et poursuit qu'au sujet d'un « accord de garantie » elle ne pouvait pas en dire plus que ce qu'avait dit M. Evinson lors de la réunion de lundi 6 à savoir : que Ford avait bien compris les problèmes que nous avons avec notre actionnaire (HZ), qu'ils travaillaient à essayer de régler ce problème en cherchant une solution et qu'ils avançaient étape par étape. Dans la foulée Mme Chang pose une question aux autres syndicats : « pourquoi y a-t-il urgence pour un « accord de garantie » ? ». La réponse de l'urgence est axée sur les différents projets que Ford amènerait et qu'il y avait un risque de morcellement de l'effectif dans l'usine... Mme Chang dit que la 1ère chose à faire est de rechercher des opportunités pour l'usine et affirme que Ford n'a ni l'intention ni la volonté d'émietter l'usine en la coupant en plusieurs entités. Elle répète que la priorité est de trouver du travail pour un maximum de salariés, qu'elle est pour un « accord de garantie » mais que ce n'est pas le moment, qu'il y avait d'autres étapes avant.

Le rachat de l'usine par Ford est évoqué par les syndicats. Mme Chang répond que rien n'est écarté mais que si ça devait se faire, c'est à un président ou vice-président d'en faire l'annonce, mais que nous n'en étions pas encore là.

La CGT rappelle qu'à la prochaine réunion avec Macfarlane il fallait que Ford vienne avec des précisions claires en ce qui concerne les 3 projets annoncés le 24 août et que le 4ème projet devrait être conséquent en terme d'emplois, que nous étions contre le morcellement de l'usine en plusieurs entités. Que pour nous la meilleure des garanties sociales est de conserver nos emplois et que pour y parvenir, il faut que Ford intègre FAI dans son plan de développement industriel et qu'il reprenne le site.

Mme Chang dit ne pas être opposée à ça mais qu'elle ne partage notre avis quant à « l'accord de garantie ». Elle rajoute qu'à la prochaine réunion avec Ken Macfarlane il y aurait des avancées sur tous les sujets.

Posons-nous la question : pourquoi la direction locale et celle de Ford Europe sont favorables à un « accord de garantie » ?