



# *Retour de Ford :* *entre bricolage et perspectives sérieuses* ***Restons déterminés et mobilisés*** ***seule façon de sauver tous nos emplois***

*Vendredi 5 novembre 2010*

Vendredi 5 novembre devait avoir lieu une réunion extraordinaire du CE concernant les départs éventuels en préretraites et des mesures de chômage partiel pour l'année 2011. Les syndicats (à part la CGC) ont refusé la tenue de cette réunion car il était plus sérieux de préciser les conditions de reprise par Ford avant de commencer des discussions sur ce que pourrait faire notre ex-futur patron en 2011.

**Cela montre que la direction continue de faire un peu n'importe quoi et qu'il va falloir rester très vigilant. Nous avons déjà vécu l'épisode de la reprise par HZ. De la précipitation, une information-consultation du CE bâclée, un ultimatum lancé pour forcer le vote du CE. Que de baratins à cette époque !**

Rappelons-nous, tout devait se faire rapidement. Les machines attendaient aux portes de l'usine, les clients attendaient pour signer les contrats et les éoliennes attendaient leurs grandes couronnes. Et il avait fallu vite revoir les contrats de travail. Et la direction avait tenté d'externaliser quelques services. Heureusement, à part le Traitement des Eaux (5 salariés), la direction a échoué pour les autres services.

## ***NE PAS RECOMMENCER LA MÊME MASCARADE !***

Tout était dans l'urgence à l'époque pour finalement échouer complètement dans la mise en place de tous les projets. La direction nous promettait le bonheur et affichait sa totale confiance dans HZ/Hay. Au bout du compte, le partenaire industriel a lâchement disparu, le repreneur s'est volatilisé. Reste seulement une direction First, sans aucun moyen, sans aucune perspective. Une direction qui a manqué totalement de clairvoyance, au minimum. Ou autre hypothèse, la direction a manipulé et trompé tout le monde depuis le début.

**Cette même direction, il y a quelques mois, refusait d'envisager un retour de Ford, disait même que son départ était « une chance pour nous ». Et la voilà, aujourd'hui, qui applaudit ce retour, affirmant hypocritement avoir travaillé pour cela. Quel culot !**

Tout ça pour dire que nous n'avons aucune confiance à avoir dans cette direction. Nous devons prendre le temps qu'il faut pour réussir ce processus de reprise. Ford doit apporter les garanties nécessaires sur les perspectives industrielles et sur au minimum une activité centrale assurant la sauvegarde des 1600 emplois. Ford doit s'engager à maintenir les mêmes conditions sociales pour tout le personnel.

**De toute façon, les choses devraient se préciser dans les jours qui viennent. Lundi 8 novembre, se tiendra le Comité de Pilotage avec la présence notamment des dirigeants de Ford et de la ministre Lagarde. Une réunion évidemment très importante puisqu'elle abordera la question du retour prochain de Ford. Nous devrions en savoir plus sur ce que signifie vraiment cette nouvelle reprise du site.**

Il faut absolument que Ford soit clairement le propriétaire de l'ensemble de l'usine, que le logo revienne et que tout le personnel soit sous le même statut. L'usine doit garder son unité et surtout pas être démantelée.

## ***LE PREMIER GESTE DE FORD : SUPPRIMER DES EMPLOIS ?***

C'est presque une évidence, Ford revient contraint par une succession d'évènements (échec de Atlas, forfait de Hay, effondrement de HZ, notre mobilisation, la médiatisation, pressions des élus ...). Ford n'a pas pu se débarrasser du site comme souhaité depuis quelques années. S'étant engagé devant les médias à sauver les emplois et l'usine, Ford Europe revient donc mais ne semble pas abandonner son idée première.

**D'où le double discours actuel. D'un côté des déclarations « d'amour » pour le personnel de Blanquefort et des déclarations sur les emplois à sauver. De l'autre, l'annonce d'un plan de départ en préretraite, c'est-à-dire d'un plan de suppressions d'emplois.**

Il y a une contradiction énorme. Ford affirme qu'il y a de nombreuses activités en perspectives et des possibilités d'augmentation de la production. Toute une équipe vient d'être mise en place pour continuer les recherches de solutions pour préserver les emplois. Alors pourquoi dès maintenant annoncer un sureffectif ?

**Ford doit mener ses recherches jusqu'au bout. Tout doit être vérifié et exploité à fond. Ce n'est pas juste deux mois après avoir commencé à chercher que Ford doit dire qu'il ne pourra pas tout sauver. Si les délais sont trop courts d'ici fin 2011, c'est de sa responsabilité. Pourquoi avoir vendu en 2009 plutôt que d'avoir cherché des solutions ?**

Il est prématuré de parler de suppression d'emplois. Ford doit maintenir tous les emplois, cela reste notre bataille.

## ***LA QUESTION DÉLICATE DES PRÉRETRAITES***

Ford voudrait supprimer des emplois mais décide d'utiliser la méthode douce. Celle de faire partir les plus anciens sachant qu'ils sont nombreux à vouloir quitter l'usine. Oui, il est normal que les collègues ayant bossé 30 ans et plus veuillent prendre l'air. C'est complètement légitime. Mais cela doit se faire sans perte financière. Après une vie à l'usine, c'est la retraite pleine et entière dès 55 ans à laquelle nous devrions tous avoir droit.

**Si Ford veut se débarrasser des « anciens », il doit le faire en les respectant. C'est aussi une question de dignité. Il n'y a pas de raison de partir avec des revenus amputés d'un tiers. Pourquoi une fois à la retraite faudrait-il vivre avec moins d'argent ? En tout cas, hors de question de vivre avec une pension autour de 1100 euros. Ford dit vouloir assumer ses responsabilités sociales alors Ford doit maintenir les revenus de tous.**

Nous ne sommes pas opposés au départ des anciens. Nous disons deux choses : premièrement, il faudra mener la bataille pour ne rien perdre financièrement. Deuxièmement, Ford doit assurer le maintien des emplois et s'engager à développer l'activité et à remplacer tous les départs dès que les projets se mettent en place. Au final, l'activité doit permettre de maintenir les 1600 emplois et derrière près de 10 000 emplois induits.

## ***NE PAS SE FAIRE VOLER NOTRE VICTOIRE, NE PAS SE LAISSER FAIRE***

**Nous proposons un rassemblement devant la Résidence Préfectorale (17bis rue Vital Carles) durant le Comité de Pilotage, à partir de 15 heures.**

Nous devons montrer à Ford, aux pouvoirs publics et au gouvernement que nous sommes toujours là pour défendre nos emplois. Pour rappeler que, même s'ils récupèrent la bonne nouvelle, ils ont tous cautionné la reprise bidon de HZ. Si Ford revient c'est grâce à notre détermination, alors nous devons continuer.

***Ne les laissons pas régler notre avenir sans nous.***

***Ne les lâchons pas, ne lâchons rien.***

***Débrayage ce lundi 8 novembre à partir de 14 heures. Faisons-nous entendre.***