



FORD REVIENT ET MAINTENANT ? IL FAUT UN ENGAGEMENT DANS LA DURÉE IL FAUT UNE ACTIVITÉ CENTRALE TOUS LES EMPLOIS DOIVENT ÊTRE SAUVÉS ! OUI, LA BATAILLE CONTINUE

Mercredi 10 novembre 2010

C'est fait, une nouvelle cérémonie officielle a eu lieu concernant le « dossier Ford ». La ministre, le préfet, les grands élus de la Région, différents acteurs économiques et sociaux ... ils étaient tous là pour se féliciter du retour du constructeur automobile aux côtés des dirigeants de Ford Europe.

Les déclarations ont été plus dans la retenue par rapport à février 2009 à l'occasion de la reprise par HZ. Certains ont même exprimé leur méfiance. Et pour cause, tout ce petit monde avait crié victoire « l'usine est sauvée » alors que cela allait s'avérer un échec total, à peine 18 mois après.

Pour nous aussi, le retour de Ford est une bonne chose. Mais nous n'allons pas faire les hypocrites ou les naïfs de service. Tout est loin d'être réglé et les menaces pèsent encore très lourdement sur les emplois de tous. La parenthèse HZ coûte cher car ce sont près de deux ans de perdus. Et ce temps pourrait bien ne pas être rattrapé si on n'y met pas les moyens.



NE PAS EFFACER LA RESPONSABILITÉ DE FORD

La ficelle est un peu grosse. Il suffit que Ford annonce son retour pour que quelques uns essaient de faire illusion en faisant semblant du style « *tout est pour le mieux dans le meilleur des mondes* ». Ça ne peut pas marcher à tous les coups !

Ford Europe affirme que le passé ne peut pas être refait et qu'il ne faut penser qu'à l'avenir car c'est là que nous pouvons agir. C'est bien pratique pour faire oublier ses responsabilités dans la gravité de la situation actuelle !

Il nous faut quand même revenir sur ce passé pour ne pas se faire avoir encore une fois. Il ne faut pas oublier que Ford nous a baladé et que son objectif était bien, dans un premier temps, de liquider le site et de licencier par vagues successives. Il ne faut pas oublier non plus que Ford a vendu son usine à une holding incapable d'assurer l'avenir du site, que l'Etat avait validé cette reprise bidon et que, à l'époque, les « officiels » étaient nombreux à se laisser bluffer.

Notre avenir dépend aussi de notre capacité à tout mettre à plat. C'est en tout cas la condition pour que revienne la confiance entre Ford et les salariés.

FORD DOIT S'ENGAGER BEAUCOUP PLUS CLAIREMENT

Ce n'est pas parce que Ford rachète l'usine que nos emplois et notre avenir seraient assurés ... comme par miracle. Les conditions de reprise se préciseront rapidement et le processus de consultation qui commencera la semaine prochaine ne sera pas forcément une partie de plaisir.

Mais au-delà de ce problème, il faudra bien que Ford précise ses intentions réelles. Nous ne pourrons pas nous contenter de discours sur la transparence, de vagues projets et de quelques chiffres.

Ford doit donner des preuves qu'il ne cherche pas à nous tromper une nouvelle fois. Cela signifie un engagement clair dans la durée (10 ans, ce serait un minimum). Cela signifie aussi qu'il faut un véritable projet structurant concernant plusieurs centaines d'emplois. Car la multiplication des activités annexes ou partielles n'offre en aucun cas une perspective industrielle sérieuse.

L'implication de Ford doit passer à un cap supérieur en réintégrant complètement l'usine FAI dans son plan de production. Sans ça, nous serons toujours en danger et sous le risque que nos activités soient transférées facilement vers d'autres sites.

ET MAINTENANT ? NI RIRE NI PLEURER MAIS SE DÉFENDRE !

Le retour de Ford est un évènement parce que d'une part ce n'était pas prévu il y a quelques mois seulement et puis parce que cela redonne de l'espoir. Pour la première fois depuis très longtemps, une perspective pour notre usine devient un début de réalité. Mais pour pérenniser l'usine et des emplois, cela ne viendra pas tout seul.

Notre bataille commencée il y a près de 4 ans doit continuer. Il n'y a aucun doute là-dessus. Nous devons maintenir la pression. Nous devons coordonner nos efforts avec les pouvoirs publics car nous avons au fond le même intérêt, celui de sauver tous les emplois car il y a un impact certain sur l'économie de la région et sur le niveau de vie de la population des alentours.

Il ne faut rien lâcher, même s'il n'est pas facile de garder le moral et de résister au quotidien pour l'ensemble des salariés. Notre véritable force, c'est la solidarité entre nous tous, c'est le « collectif ». C'est parce que nous serrons les coudes que nous pourrons nous défendre réellement .. Tous ensemble ! Que ce soit pour nos emplois, nos salaires (primes de 1x8, chômage partiel éventuel) ou pour les préretraites, il nous faudra batailler sur tout pour défendre nos intérêts.

Et c'est aussi la légitimité de notre bataille. Car il n'y a aucune raison d'accepter les suppressions d'emplois. Ford fait cette année plus de 6 milliards de dollars de bénéfices, alors il y a largement les moyens de tout sauver. Ford a des responsabilités à assumer ... complètement !

NOS PERSPECTIVES DANS L'IMMÉDIAT : Y A DU BOULOT !

C'est de tout cela dont il faudra discuter clairement dans le processus d'information-consultation du CE concernant la reprise de l'usine par Ford. Il ne doit pas être question de « bâcler » la chose comme cela avait été le cas en février/mars 2009. Il ne doit pas être question d'un ultimatum comme cela avait été le cas le 31 mars dernier.

Ce processus doit être l'occasion de mettre tout à plat. L'occasion en tout cas pour les dirigeants de Ford Europe de montrer tout le sérieux de leurs projets, si sérieux il y a ! Nous n'aurons pas d'autre choix que de rentrer immédiatement dans le vif du sujet si nous voulons retrouver un peu de confiance. **Des choses primordiales vont encore se jouer dans les semaines qui viennent. Il est nécessaire, dès maintenant, que les organisations syndicales essaient d'agir ensemble tout en sachant que nos désaccords n'ont pas disparus. Même si nous pouvons faire seuls, l'unité nous aidera obligatoirement à faire face aux défis qui nous attendent.**