



Compte-rendu réunion CE du 19 novembre 2010

Processus information-consultation du CE sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ)

Mercredi 19 novembre 2010

La direction introduit : Il s'agira d'expliquer le contenu de la reprise (conséquences sociales, financières, juridiques, sur l'emploi, les perspectives industrielles, quels investissements pour pérenniser les emplois) et ensuite il s'agira d'obtenir un avis du CE qui est obligatoire pour enclencher le rachat. Les conséquences du rachat peuvent être différentes, nous ne sommes pas dans le même contexte, rajoute la direction.

Ford souhaite racheter l'entreprise au 1^{er} janvier 2011. Il faudra une démarche juridique et une signature de HZ et Ford pour valider le rachat avant la fin de l'année. Il faut donc « *aller vite, travailler à un rythme soutenu, cela signifie d'organiser plusieurs réunions d'ici mi-décembre* ».

Le principe que Ford soit représenté lors de cette consultation du CE est accepté.

La direction insiste sur la « confidentialité ». Le contenu des réunions ne devra pas être communiqué. Elle nous refait la même comédie qu'en 2009, elle joue au secret et à l'intimidation cherchant ainsi à limiter la transparence et les comptes-rendus auprès des salariés. Gros désaccord sur ce sujet entre la direction et les élus.

La direction parle d'un événement auquel personne n'aurait pensé il y a quelques mois. Quelle blague ! La CGT y pensait depuis un bon moment puisqu'elle en avait fait sa revendication principale. Comme il y a 18 mois, la direction se dit enthousiaste et optimiste. « L'usine a un avenir » dit-elle. On se rappelle bien que la direction affirmait exactement la même chose lors de la reprise par HZ qui s'est avérée bidon.

Mise en place d'un calendrier de 7 réunions. Entre parenthèses, les représentants de Ford Europe

- 1 – mercredi 24 novembre à 9 heures (avec Gert Inden) = les projets
- 2 – jeudi 25 novembre à 9 heures (avec Ywen Chang + la juriste de Ford France) = les aspects juridiques
- 3 – Mardi 30 novembre à 9 heures (avec Steve Evison, DRH)
- 4 – Vendredi 3 décembre à 9 heures (avec Dirk Heller, directeur des usines moteurs/transmissions de Ford)
- 5 – Mardi 7 décembre à 9 heures (avec Gert Inden)
- 6 – Jeudi 9 décembre à 9 heures (avec Ywen Chang, DRH)
- 7 – Mercredi 15 décembre à 9 heures, dernière réunion (avec Inden ou Chang). le CE devra rendre son avis.

Pour la première réunion : la présence de Gert Inden permettra d'aborder la question des différents projets qui sont la base de « notre futur ». A chaque fois, la discussion (questions-réponses) devrait permettre d'éclaircir le document.

Puis discussion animée au sujet du rythme imposé par la direction. Il lui faut un avis au 15 décembre, « sinon c'est trop tard et le processus d'achat ne se fera pas » ! On est parti pour une bonne séance de pression et de chantage. La direction affirme que ce n'est pas le cas.

La direction est d'accord pour donner du temps de délégation supplémentaire (réunions intersyndicales et rencontre avec la Sécafi) de manière à nous permettre de travailler sérieusement. La direction rappelle que le document est totalement confidentiel, « rien ne devra sortir de ces murs ».

Les différents sujets abordés : les aspects juridiques, les investissements, les projets, les intentions de Ford sur les emplois à sauvegarder ...

La direction finit rappelle sa volonté de transparence. Mais nous savons, par expérience, que c'est du baratin.

Le document a été remis à chaque membre du CE. Suite à une première lecture rapide, notamment des aspects juridiques de la reprise, nous savons que les discussions vont être animées. Nous ne sommes pas d'accord avec ce que propose Ford et pas du tout rassuré sur l'avenir de l'usine.

Tel que s'est indiqué, nous deviendrions une filiale de Ford Aquitaine Industrie, nous garderions le nom de First Aquitaine Industrie. Seul l'actionnaire changerait (100 % Ford). Ce qui signifie: pas de logo Ford, pas de contrat de travail Ford, pas de participation au bénéfices Ford.

Evidemment, cela n'est pas satisfaisant. Il faudra que cela change au travers des « discussions » en CE mais surtout la mobilisations (une fois de plus) sera nécessaire pour changer la donne.