

Compte-rendu réunion CE du 24 novembre 2010

Réunion n° 1 du processus information-consultation du CE sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ) :

Informations sur les projets

(en présence de Gerd Inden, responsable Ford Europe)

La direction commence avec un ton très conciliant, très « ouverte » à la discussion. Pour elle, le processus de consultation du CE est un échange et des choses peuvent évoluer.

La direction répond à la demande des élus d'avoir des informations suffisantes : « *nous allons essayer de donner le plus d'informations possibles, sachant que tout n'est pas prêt* ».

Elle constate (c'est déjà bien) qu'il y a l'exigence première du retour du logo « Ford », qu'il y a la demande d'un projet « Ford » structurant qui donne le sentiment que Ford revienne durablement sur le site, qu'il y a une inquiétude sur la question du maintien des emplois. Elle rappelle "l'objectif" de Ford qui est de sauver que 1000 emplois « minimum », des emplois « actifs » dit-elle donc sans compter les longues maladies, les absences diverses ... Cela reste très vague. Pour nous c'est clair, notre objectif reste de sauver 1600 emplois "minimum", pas un de moins !

Discussion sur la rapidité du processus de consultation : Nous avons commencé à exprimer nos désaccords et inquiétudes. Pourquoi aller aussi vite, pourquoi faudrait-il tout finaliser au 15 décembre alors que nous avons très peu d'informations concrètes, aucun engagement précis, aucune perspective sérieuse à ce jour ?

Les projets

1 – Conversion véhicules GPL

Programme de formation avec l'AFPA, 3 modules (mécanique générale, pose GPL, contrôle).

Le personnel est choisi : 1 contremaître, 2 TL, 10 opérateurs + 3 services supports soit 16 en tout. Il y a eu appel à candidature avec demande de pré-requis, entretien avec chacun. La direction se dit déçue du peu de volontaires qu'il y a eu sur ce projet. Tiens donc ! Peut être qu'il y a un problème de confiance.

Au sujet des formations, la direction affirme avoir bien utilisé les fonds publics jusqu'à présent. Ce qui est évidemment très discutable. La direction dit être en négociation avec les collectivités territoriales et les services de l'Etat pour un plan de formation pour l'année 2011.

L'évolution des volumes dépend de la fiscalité au niveau national. Ford n'a pas encore calculé l'impact de la suppression de la prime d'incitation au GPL. Elle dit ne pas connaître le seuil de rentabilité. Le projet est basé sur une production de 2000 véhicules à l'année. En fait, le tout n'est pas finalisé, cela explique l'absence de nombreuses réponses sur nos questions. Les données financières ne sont pas prêtes (*on n'y croit pas du tout !*). Elles devraient être communiquées le plus tôt possible (*ou le plus tard possible... en réalité ?*).

Quelle garantie pour que le projet soit maintenu quelques soient les perspectives, ce projet peut-il être remis en question ? Pour Ford, l'objectif est bien de mettre en place ce projet mais s'il n'y a pas de marché suffisant, alors il pourrait être abandonné. La décision sera prise définitivement avant la fin de la consultation. Les travaux continuent pour l'instant, le risque qu'un début d'investissement soit fait pour rien est donc pris volontairement.

2 – Fabrication de modules de transport (racks)

65 postes sont prévus pour fin 2011. Production de 24 000 modules à l'année ... environ, peut être !

Les compétences clés sont le soudage, la chaudronnerie, l'assemblage, la peinture. Le nombre d'emplois nécessaires dépendra du niveau d'automatisation et de la complexité de l'activité. La direction travaille sur un lay-out qui évolue tous les jours. Il y aura un plan de formation courant de l'année, une fois les besoins déterminés plus précisément.

Explication de la direction qu'il y aura une montée en cadence à mettre en place durant l'année prochaine. Les besoins sont pour début 2011 et l'arrivée des équipements est prévue pour fin 2011. Le déficit est donc de faire correspondre les délais pour que le tout fonctionne correctement.

Discussion sur la certitude ou pas de ce projet. Cela reste trouble. Il semblerait que Ford ne soit pas en mesure de garantir quoique ce soit. On nous parle de concurrence, de compétitivité ... des grands classiques du capitalisme, certes, mais cela permet de remettre tout en question, en permanence.

Au bout de la discussion, Ford rappelle qu'il a décidé de mettre en place cette activité et s'engage sur 65 personnes minimum (50 + 15 services supports). Mais Ford a quand même beaucoup de mal à parler clairement et sans utiliser le « conditionnel ».

Les premiers racks fabriqués le seront pour les moteurs Fox : dessins et quantités fixés avant fin de l'année et aussi les dates de livraison. Un volume prévu d'environ 6000 par an.

Ford précise qu'il a décidé de ré-internaliser des activités sur le site de FAI. C'est le cas entre autres du reconditionnement. Ford dit se battre pour réussir et pour mettre de l'activité « *On y arrivera !* » C'est beau mais cela ne constitue pas un engagement ferme. Ford joue alors sur la corde sensible « *Cela nous touche quand vous dites qu'on ne fait pas bien les choses* ». Ça tombe bien parce que cela nous touche beaucoup quand Ford fait mal les choses !

Encore une fois, il nous manque beaucoup d'informations. La direction dit ne pas pouvoir les fournir aujourd'hui « *il y a beaucoup de travail, cela se construit au jour le jour* ». Sûrement mais que de temps perdu depuis deux ans !

3 – Reconditionnement de moteurs et de transmissions

Cette activité est fournie jusqu'à présent par plusieurs prestataires. Cela représenterait 150 emplois (tout compris = activité elle-même, services supports, administratif ...). Une production de 8000 moteurs et 9000 transmissions pour commencer, cela au premier trimestre 2012. Une montée de l'activité est prévue dans le temps. 15 millions d'investissement prévu.

Le projet démarrera vraiment quand le choix du prestataire sera fait. Choix prévu à la fin novembre. Nous ne donnerons pas les noms des prestataires concernés car c'est confidentiel. La direction explique que cela pourrait compliquer la situation si cela devenait public.

Le prestataire choisi parmi les 4 sera là pour apprendre le métier à Ford. Bizarre quand même ce prestataire qui perd une activité et qui se dévoue pour apprendre le métier à celui qui lui a repris cette activité. Quel intérêt a-t-il dans l'histoire ? N'y aurait-il pas une promesse secrète d'externaliser cette activité plus tard ? D'après la direction First, un accord serait passé entre Ford et ces prestataires. Effectivement, il doit y avoir des compensations qu'on ignore. Ford reconnaît qu'il avait l'intention, dans un premier temps, de faire sous-traiter cette activité, qui aurait été dirigée par une entreprise extérieure (un des prestataires). Mais devant notre exigence que tout le personnel soit sous le même statut, cette hypothèse a été abandonnée. C'est Ford qui dirigera l'activité.

Fin de la réunion : la suite lors du prochain épisode, le jeudi 25 novembre 2010.

Premiers commentaires : *Nous sommes désagréablement très surpris du peu de sérieux de ce document et du peu d'informations que nous avons obtenues. Mais surtout Ford ne s'engage réellement sur rien. Ce qui est particulièrement inquiétant. Il est nécessaire d'exprimer notre mécontentement. Rassemblons-nous ce jeudi à 11 heures, sur le parking du CE.*