



# ***NI BONNE SURPRISE NI CADEAU : FORD REPREND BIEN L'USINE MAIS S'ATTAQUE À L'EMPLOI NE LAISSONS SURTOUT PAS FAIRE !***

*Mercredi 24 novembre 2010*

Au 1er janvier 2011, Ford redeviendrait propriétaire de l'usine mais c'est carrément en trainant les pieds. Nous savions que ce retour « évènement » s'expliquait essentiellement par une position inconfortable de Ford suite à l'échec total et rapide de la reprise par HZ.

Contraints pour une question d'image et de responsabilités sociales aux yeux de tous, les dirigeants annonçaient leur revirement mais sans qu'il y ait derrière un sérieux projet industriel. L'objectif de la multinationale ne semble pas avoir changé : il s'agit bien de continuer à supprimer des emplois et au final, l'avenir du site devient de plus en plus précaire.

## ***UNE DIRECTION DISCRÉDITÉE MAIS TOUJOURS AUSSI MENAÇANTE***

C'est ce qui ressort de la première réunion de consultation du CE. Le document officiel de la reprise, remis à cette occasion, ne rassure en rien sur les intentions de Ford. Un document très court, sans information précise sur les projets, sans engagement ni dans le temps ni sur l'emploi. Un document qui d'ailleurs ne comprend rien de « confidentiel » au sens strict du terme. Elle joue au « secret » mais ça lui sert uniquement à intimider.

**La direction nous a refait aussi son cinéma préféré : alternant complicité, chantage et menaces. Elle a tout simplement déclaré que si les syndicats ne donnaient pas un avis au 15 décembre (encore un ultimatum) alors « la reprise ne se fera pas ». Bizarre, on a l'impression d'avoir déjà entendu exactement les mêmes menaces !**

Cette attitude venant d'une direction qui nous a baladé aussi clairement au moment de la reprise en 2009, est particulièrement osée ! Cela relève d'un profond mépris. Rappelons-nous cette direction nous avait sorti le grand jeu à l'époque (à la veille de l'ultimatum du 31 mars) : « les clients sont là, les machines sont aux portes de l'usine, il y a urgence pour démarrer les projets ! » Aujourd'hui, on prend les mêmes et on recommence ?

**Depuis, aucun des projets n'a vu le jour. La direction s'est complètement plantée ! Que ce soit HZ, le pseudo-partenaire Hay, la direction de First, tous ces gens là ont été incapables de mettre en place le moindre bout de projet. Et ce sont eux qui vont nous expliquer qu'il faut leur faire confiance à nouveau ? Non, c'est une blague !**

Ce n'est pas possible ainsi. Il y a des leçons à tirer de l'année écoulée. Il y a des choses à mettre à plat si Ford veut recréer des liens de confiance. Le bilan est inévitable car sans cela, nous ne pourrions que revivre les mêmes désillusions et les mêmes difficultés.

**Au contraire, ce document « confidentiel » montre clairement que Ford ne remet rien en question sur ses choix passés. L'historique des premières pages est hallucinant. Aucune remise en question des choix de Ford en 2009, aucune critique sur le temps négligemment perdu, sur la désertion de Hay, sur l'incompétence de HZ, sur les errements de First. Rien !**

Rien n'est dit sur les millions empochés par les actionnaires de HZ, sur l'argent de l'Etat forcément mal utilisé puisque prévu pour des projets avortés. Nos dirigeants passés, présents et à venir se tiennent bien la main pour faire oublier leur politique désastreuse.

## ***UN DOCUMENT LÉGER ET INQUIÉTANT : ÇA DÉMARRE ASSEZ MAL !***

Le document présenté a quand même un avantage, il se lit très vite (16 pages sans les annexes) et il ne mobilise pas beaucoup de neurones pour la compréhension. La direction ne s'est visiblement pas trop cassé la tête pour réaliser cet exercice. Le contenu est plutôt décevant, voire même catastrophique : il n'y a rien qui assure un avenir crédible à l'usine.

### **Il est largement insatisfaisant :**

A savoir des chiffres se contredisant parfois d'une page à l'autre, d'autres qui peuvent être confus, les projets décrits sont peu détaillés, beaucoup de phrases sont au conditionnel (chiffres investissements et emplois), aucun bilan financier, aucun engagement ferme de Ford ni sur la durée, ni sur l'emploi, ni sur la mise en place d'un projet central et « structurant » pourtant nécessaire, ni sur le maintien des aspects sociaux.

### **Une reprise qui n'amointrit nullement nos inquiétudes :**

First serait racheté par Ford mais deviendrait filiale de Ford Aquitaine Industries, une société qui n'a que des préretraités à gérer ! Nous ne retrouvons donc pas le logo Ford, nous gardons celui de First, nos contrats de travail First, une fiche de paie First et ... une participation First ! Ford nous « réintègre » mais sous la forme particulière d'une sous-filiale.

Sur l'emploi, il est écrit que 1000 emplois « minimum » seraient sauvés, sauf que 330 au moins sont liés à des projets non confirmés. Pire même, la direction écrit que « si nécessaire » il y aura des départs en préretraite et des « départs volontaires ». Nous ne sommes pas opposés à ce que les collègues anciens puissent partir au repos. Mais 1600 - 1000 « sauvés » cela fait 600 emplois qui pourraient être supprimés. C'est inadmissible !

### **Faire entendre nos attentes et nos espoirs :**

Comment garder une direction First à l'identique, direction qui fut déjà exactement la même que celle de l'époque Ford ? Et surtout, comment peut-on garder le nom First qui symbolise autant l'incapacité et l'échec ? Quelle confiance pouvons-nous avoir quand rien ne semble bouger à part l'actionnaire ?

**Il est évident que le contenu du document doit largement évoluer. C'est à nous aujourd'hui, de montrer que nous ne sommes pas d'accord. C'est à nous d'agir rapidement pour amener Ford à s'engager concrètement sur l'avenir du site et des emplois. Nous ne pouvons pas accepter une reprise telle qu'elle se présente.**

**Les choses peuvent évoluer mais il faut compter sur nous-mêmes !**

## **RASSEMBLEMENT JEUDI 25 NOVEMBRE**

### **à partir de 11 heures, devant le Comité d'Entreprise**

Il s'agit dès maintenant d'afficher notre désaccord avec les intentions de Ford et notre mécontentement devant un avenir qui reste plus qu'incertain.

*Nous exigeons que l'usine redevienne Ford Aquitaine Industries, que nous retrouvions le logo Ford, que notre usine soit réintégrée au plan de production Ford, que Ford s'engage à investir dans un projet « structurant », que la totalité des emplois soit sauvée.*

Mobilisons-nous pour faire bouger les choses, encore une fois ! C'est possible. Défendons notre avenir. Ne nous laissons pas baratiner, ne nous laissons pas faire.

**Débrayons à partir de 11 heures, au moment de la réunion concernant les aspects juridiques et sociaux de la reprise, pour nous retrouver sur les lieux de la réunion, pour faire entendre toutes nos attentes. Puis nous organiserons une Assemblée Générale pour discuter de comment nous voyons la suite.**