

Compte-rendu réunion CE du 29 novembre 2010

Bilan financier de la mutuelle

Un point a été fait sur le bilan financier de la mutuelle (1^{er} semestre 2010). Le représentant de Filhet-Allard a expliqué que le désengagement de la sécurité sociale (remboursement moindre de nombreux médicaments ...), le recul de l'âge de la retraite, tout cela augmentera les remboursements des mutuelles et donc cela aura un impact sérieux sur nos cotisations mutuelles et prévoyance. Les cotisations vont augmenter de 6% pour la mutuelle et 7% pour la prévoyance dès le 1^{er} janvier 2011.

Une très mauvaise nouvelle surtout que la situation pour les années prochaines se présentent particulièrement mal au niveau de la protection sociale. C'est le résultat de la logique ultralibérale menée depuis très longtemps. Il s'agit bien des dégâts collatéraux de cette politique gouvernementale.

Marche de l'entreprise

Le retard s'est résorbé grâce au rattrapage puisqu'il y a un stock de 14715 transmissions et donc il y en a suffisamment pour la période de Noël. En fait le rattrapage a permis de maintenir la production à un certain niveau. De cette manière, la direction a « lissé » la production sur plusieurs mois contrainte par la « grève du zèle » qu'elle dit avoir constatée en juin-juillet dernier.

Petit échange de politesses entre la direction et la CGT. La direction dit croire dans la reprise par Ford, nous lui avons rappelé qu'elle disait exactement la même chose en février 2009 avec l'arrivée de HZ. Nous lui avons rappelé son manque de clairvoyance.

Les projets !

L'activité de conversion des véhicules en GPL a été suspendue. Décision prise vendredi 26 novembre lors d'un Conseil de Surveillance (4 présents sur 7 : 2 Ford, 2 HZ. Absents 1 HZ et 2 Hay). Les formations continuent quand même. Des études sont faites pour savoir si ce projet est viable en fonction des perspectives de ventes. Décision finale devrait être prise avant la fin de l'année.

La direction rappelle que le projet Atlas est officiellement suspendu ! Tant qu'il n'est pas annulé, il est « suspendu » ! Ben voyons.

Le projet Schengruï continue (un « projet HZ » pour la fabrication de pièces mécaniques). Il n'est pas dit que Ford en tant qu'actionnaire décide de le maintenir parce que ce projet serait techniquement concurrent à Ford. Il risque fort d'être abandonné.

Cela montre bien que les projets « extérieurs » ne sont pas une perspective très crédible contrairement à ce que prétend Ford. Nous sommes dans un discours contradictoire qui inspire de la méfiance.

Les autres projets sont en cours, ils seront discutés lors de la réunion extraordinaire du 3 décembre avec Mr Heller.

La prochaine rencontre avec Macfarlane et Caton va être repoussée au mois de janvier (la promesse des 45 jours n'est donc pas respectée).

Organisation du travail à compter du 3 janvier 2011

C'est officiel, l'usine passe en 1x8 au 3 janvier 2011. Pour sa mise en place, "*tous les indicateurs sont au vert*", d'après la direction évidemment ! Super !

Restera en 3x8 et SD : le TTH. Resteront en 2x8 : les secteurs 2032 (16 salariés) et du 2035/Housing (4 salariés), secteurs de maintenance 26 (4 en zone A, 8 en zone B, 6 en zone D, 8 à l'assemblage), outillage 16 salariés, magasin central 2, pont à bascule 2, expédition 2, affûtage 12, service des utilités en 2x8 et 5x8, 30 en tout. Au total, 112 salariés travailleront en 2x8 (contre 945 actuellement), ce qui fait 56 salariés d'après-midi à la semaine. Aucun salarié en équipe après-midi fixe. L'information aux salariés devrait se faire par la maîtrise dans les jours qui viennent.

L'infirmierie et le service médical restent en 2x8.

Il y aura une modification des passages pour les repas à la Sodexho. Les nouveaux horaires seront communiqués. Restaurant seulement à GFT pour l'équipe d'après-midi (sauf le 3/01). Pour le personnel qui a des problèmes insolubles de garde d'enfants, il faut se signaler auprès de la maîtrise pour éventuellement trouver des solutions (mutation possible vers GFT, par exemple).

Nous demandons le maintien des primes car la pénibilité ne diminue pas en passant en équipe de matin fixe. De plus, avec les augmentations des cotisations mutuelles/prévoyance, avec les risques importants de chômage partiel, les baisses de salaires vont être importantes durant l'année prochaine.

Nous avons demandé le passage en horaire 7-15h, la direction refuse de le faire. Officiellement, la direction maintient le 6-14h car l'objectif est de revenir le plus vite possible en 3x8.

L'année 2011 s'annonce difficile ! La seule chose certaine, c'est que nous allons perdre du salaire.