

Compte-rendu réunion CE du 13 décembre 2010

Marche de l'entreprise

Pour 2011, un volume de Ranger US de 67 000 + Ranger Thaï 41 000 = estimation de la production Ranger est donc au total de 108 000 transmissions pour 2011, à comparer aux 167 000 unités pour 2010. Arrêt de la « S » à la fin de l'été et de la « E » en novembre 2011.

Petite augmentation de production au TTH à partir de février, liée à une hausse de production pour GFT. L'accord de prêt de personnel à GFT est prolongé de deux mois (janvier-février). 12 sont actuellement prêtés.

La direction s'explique après questions à propos du dépassement de production à l'assemblage : forte hausse de besoin en « E » ces dernières semaines, demande soutenue. Hausse aussi sur la « S » non indiquée dans les chiffres officiels. A nos interrogations, la direction répond que le stock pile est commencé. « *Quand on arrive à produire on produit* ».

Bilan formation 2010 (document remis en CE)

La direction est satisfaite de son bilan. Elle déclare avoir eu le soutien de la DDTE et des élus de la Région. Elle se vante d'avoir assuré un renforcement des compétences des salariés. Nous ne sommes évidemment pas aussi satisfaits que la direction. Nous sommes sceptiques sur l'efficacité et la rationalité de son plan de formation. Tout en reconnaissant que les formations "professionnelles" sont utiles.

Nous avons posé le problème que les aides publiques sont très discutables.

Nous avons réagi aussi sur le fait que le coefficient ne suit pas souvent les formations et les compétences.

La direction dit que pour l'année 2011, maintenant que les projets se précisent, l'objectif est de mettre en place un plan de formations lié aux besoins professionnels.

Du côté des aides publiques ? 300 000 euros versés par l'Etat, soit en totalité des aides prévues (avec contrôle et remboursement si trop perçu) + 33 % de la somme prévue par le fond européen et 40% de la somme prévue par la Région sont versés. Les coûts salariaux sont à la charge de FAI.

Un plan de formation est en cours d'élaboration, précisions en début d'année. 108 salariés devraient suivre des formations diplômantes (36 soudeurs, 24 reconditionneurs, 12 assembleurs monteurs, 36 CDSPA). Les premières formations commenceront un peu dans l'urgence, dès le 3 janvier.

Il y a une commission « formation » ce mercredi 15 décembre avec les pouvoirs publics.

Les travaux vacances

Voici un résumé de la présentation : 17 chantiers pour la partie Energie et Environnement. Une dizaine de chantiers avec 31 salariés first + 53 salariés sociétés extérieures + Entretien annuel pour la partie maintenance.

Au final, une réunion "classique", l'important se passant actuellement dans les réunions du processus de consultation sur la reprise.

La CGT-Ford, le 13 décembre 2010