



UNE ACTION POUR SE FAIRE ENTENDRE ENFIN UN VRAI DIALOGUE SOCIAL ! IL FAUT CHANGER LA DONNE MAINTNEANT

Vendredi 4 mars 2011

Nous étions 120 salariés au moins à manifester ce matin devant le CE. Pour rappel, c'était une action qui avait été décidée à l'issue de l'assemblée générale du mardi 22 février. Les salariés, préretraitables et plus jeunes, à une 60aine ont voté l'action pour rappeler les exigences minimales de toutes les catégories du personnel.

En effet, la bataille se situe sur plusieurs plans en même temps : d'une part, il s'agit que les préretraités puissent partir avec une pension décente (1500 minimum, 75 % du salaire). Et d'autre part, il faut assurer l'avenir du site et des emplois.

C'est ce que nous avons défendu en faisant une spéciale « haie d'honneur » à la direction qui arrivait pour la réunion. Et puis au bout d'une heure, apprenant que la direction n'améliorerait pas le calcul de la pension, ni même le plancher de 1100 euros, nous avons décidé d'exprimer notre colère en direct.

Pour une fois, nous avons eu quelques minutes d'un véritable « dialogue social ». Nous sommes rentrés dans la salle à une centaine. Nous avons voulu faire une déclaration mais la direction a immédiatement décidé d'arrêter la réunion se plaignant d'un « coup de force » et de la « violence » complètement imaginaire puisque tout s'est passé dans le calme, sans heurt et sans agressivité.

Seulement voilà, la direction ne supporte pas le débat avec les salariés. Elle croit que des ouvriers en lutte se transforment en horde sauvage. Elle a eu peur et a tenté de s'échapper. Elle n'a pas pu le faire, des salariés expliquant que nous étions là juste pour faire entendre nos revendications, nos inquiétudes sur l'avenir et que nous partirions après qu'elle nous ait écouté.

Finalement, la direction s'est re-assise et a dû se résigner à entendre les salariés. Il y a eu plusieurs interventions de collègues pour dire que les anciens voulaient partir dignement et que nous voulions tous avoir la garantie qu'il y aurait du travail pour les autres.

Ce PSE est une escroquerie car la direction s'en sert uniquement pour se débarrasser des anciens à moindre coût et que derrière, il n'y a aucune activité qui se met en place. Ce PSE ne peut que fragiliser le site et affaiblir sa capacité à faire face à des productions futures. Nous sommes tous en danger.

Cette action a le mérite d'avoir montré que la direction ne fera pas passer son PSE comme elle l'espérait. Tranquillement et sans conflit. Ford Europe doit savoir qu'il faut traiter les salariés correctement, sans baratiner ou manipuler. Ford doit apprendre à faire les choses sérieusement.

L'action de ce matin est un message d'alerte. Nous ne lâcherons pas. Il s'agit de notre avenir à tous et il fallait que les directions FAI et Ford le comprennent bien. Nous allons proposer aux autres syndicats une rencontre dès lundi : nous souhaitons mettre en place avec eux une plateforme revendicative et s'entendre sur des actions communes.

Nous n'avons pas de temps à perdre si nous voulons changer la donne. Il nous faut obtenir des garanties rapidement, en tout cas avant la fin du processus PSE, le 24 mars. La direction veut boucler le plus vite possible de manière à nous lier les mains et à éviter de laisser le temps à la mobilisation de se renforcer.

Nous appelons tous les collègues à discuter partout de la situation et de se préparer à une véritable action comme nous l'avons fait en 2008. Il y a urgence !