



COMPTE-RENDU DE L'AUDIO CONFÉRENCE AVEC FORD EUROPE LE 15 MARS 2011

Tout d'abord, nous constatons une montée en puissance de la mobilisation des salariés. Plus de 500 collègues à débrayer, ça fait un moment qu'on avait plus vu ça et pour nous, c'est très encourageant. Il faut dire que la situation s'y prête entre incertitude de l'avenir et conditions de départs aux rabais.

Suite à la plateforme commune de l'intersyndicale, Ford Europe (Ken MacFarlane et Nick Caton) « a avancé la date de l'audio conférence ». Ce qui signifie que MacFarlane n'avait pas prévu de revenir sous 45 jours comme promis mais avait choisi ce mode de communication. Nous avons pu constater toutes les limites qu'impose ce mode de communication, qui en plus passe par un traducteur. Manque de temps (durée fixée à 30 minutes mais on a réussi à débordé un peu), difficultés à prendre la parole, etc...

Ford Europe nous a dit qu'ils allaient nous parler d'un projet structurant pour FAI sur lequel ils disent travailler depuis plusieurs mois et qui était assez avancé pour en faire état. Ce projet additionné aux trois autres correspondrait à 1000 emplois en tout. Il s'agirait de produire une transmission de nouvelle technologie destinée au marché européen. 5 dirigeants importants de l'activité Powertrain doivent venir sur le site la semaine prochaine afin de « valider les hypothèses de travail et la validité de FAI, parc machines, etc... ». S'en suivrait la visite d'une vingtaine d'équipementiers machines auxquels ils nous ont dit mettre des pressions très fortes pour accomplir cette phase très rapidement. Ce projet doit passer par plusieurs étapes avant d'être présenté pour approbation finale par un conseil de hauts dirigeants américains de Ford.

Ils nous vendent un projet bien enjolivé et emballé dans du papier cadeau et ils nous demandent d'être patients. Ce discours, nous l'avons trop entendu par le passé et il servait à chaque fois à Ford à gagner du temps. Mais du temps, si eux en gagnent, nous, nous n'en avons plus. Dans quelques mois, nous n'aurons plus rien à produire et aujourd'hui, nous n'avons plus de marge de manœuvre, alors il nous faut donc de vraies garanties contractuelles. Ce que Ford refuse de nous donner. Mais que se passerait-il si ce projet, comme beaucoup d'autres avant lui, n'aboutissait pas ? Le risque est encore très important ! Réponse de la direction locale : « Dans la vie, des risques, il y en a toujours, si vous en avez peur, suivez-vous ! ». Sympa n'est-ce pas ? Il faut dire que l'ambiance de la discussion était tendue, c'était après que Ford Europe ait raccroché.

En ce qui concerne les projets carters Fox, double embrayage et racks : Ford Europe dit avoir signé les investissements et placé les ordres de commandes et **nous ne l'avons appris qu'aujourd'hui !** Une rencontre avec les autorités françaises aura lieu le 22 mars pour avoir leur soutien. Rien de plus n'a été dit à ce sujet. Pour rappel : l'addition de ces projets représente environ 150 emplois.

Concernant les préretraites : Ford continue à dire qu'il garantira le paiement jusqu'à terme, que c'est la politique de Ford de tenir sa parole et bla bla... Suite à notre insistance, Ford a dit qu'il l'intégrerait dans le document de PSE. Mais pour nous, ça ne suffit pas puisque ça n'aurait qu'une valeur que très limitée : nous voulons une convention juridique qui est le seul moyen de garantir le paiement par Ford. Pour ce qui est des conditions de départ, Ford estime que les propositions faites sont à la hauteur des précédents PSE et compétitives. En clair, contentez-vous de ça !

Conclusion : tout ceci ne répond pas à la plateforme revendicative. A l'issue de cette réunion, une nouvelle réunion intersyndicale a eu lieu et tous ont fait ce même constat. Tous les syndicats se sont entendus sur des positions communes. La suite très bientôt...