



L'INTERSYNDICALE CONTINUE ! FACE AUX MANŒUVRES DE FORD DES ACTIONS SE PRÉPARENT

Mercredi 16 mars 2011

Les évènements se précipitent et il n'est pas simple de parfaitement résumer la situation. Ce mardi, nous avons connu un débrayage important avec plus de 500 salariés. Nous avons pu avoir une discussion en assemblée générale sur les inquiétudes du moment et sur la nécessité de mettre en place des actions fortes pour exercer une pression sur Ford.

En effet, il y a une conscience très partagée que nous sommes en grand danger et que la direction nous roule dans la farine. Le temps passe et le ras le bol se transforme peu à peu en une colère qui monte contre la politique aventureuse de Ford. Nous en avons tous assez de nous faire balader de cette manière, assez des mensonges de la direction, assez de son mépris.

Dans ce contexte, il est évident que la reconstitution de l'intersyndicale est une très bonne chose. C'est vraiment le moment de retrouver notre capacité d'agir ensemble.

Avec cette première mobilisation réussie, nous pouvons reprendre confiance dans nos propres forces. Se retrouver ensemble et nombreux, cela ne peut que nous redonner le moral.

La solidarité et les liens que nous avons construits lors des actions de 2007 et 2008 (manifestations, blocages ...) nous reviennent en mémoire. Et nous pouvons envisager à nouveau des actions fortes comme nous avons déjà été capables de les mener.

L'AVENIR C'EST SIMPLE COMME UN COUP DE FIL ?

Le boycott de la réunion CE de mercredi dernier et l'envoi d'une plateforme commune avec ultimatum a contraint Ford à répondre ... par une audio-conférence de 45 minutes environ. Comment discuter sérieusement dans ces conditions ? En plus des difficultés liées aux traductions, voici celle d'une rencontre avec les deux dirigeants de Ford Europe par téléphone interposé alors que Macfarlane s'était engagé à venir sur le site avant la fin mars. Il ne le fera pas avant fin avril. S'il nous a finalement parlé cette semaine, c'est uniquement sous la pression de l'intersyndicale.

En clair, il n'y a quasiment pas d'améliorations, en tout cas pas comme nous l'espérons !

Voici quand même quelques nouveautés :

Ford a bien confirmé qu'un projet structurant était à l'étude et qu'il devait passer par tout un processus avant d'être validé. Des visites d'ingénieurs américains sont prévues la semaine prochaine. Ce projet pourrait être confirmé d'ici fin avril. Mais Ford dit ne pas être en mesure aujourd'hui de s'engager à mettre cette activité en place. En clair, il faut attendre encore !

Ford a annoncé la signature des 3 petits projets (Fabrication des modules, carter moteur Fox, double embrayage). Après l'abandon des autres (GPL, reconditionnement ...), l'officialisation de ces derniers projets est une satisfaction. Mais elle est à relativiser car nous ne savons pas à combien d'emplois exactement (152 dans le document de reprise) cela correspond ni le planning de la mise en place. En fait, nous ne savons rien de précis.

Ford s'est engagé oralement à payer les pensions des préretraités jusqu'à leur retraite. Il faut maintenant l'acter par écrit (voir notre compte-rendu sur panneaux et sur cgt-ford.com)

LA DIRECTION « COMMUNIQUE » : ENTRE MENSONGES ET CHANTAGE

A peine la réunion terminée, la direction s'est empressée de « communiquer » mais dans son style bien à elle. Encore une fois, elle s'est servie des contremaîtres pour faire sa propagande et faire circuler quelques mensonges.

Par exemple : certains chefs ont raconté que les syndicats savaient depuis quelques jours que les 3 petits projets étaient confirmés. Dans le compte-rendu, la direction écrit « Macfarlane a annoncé l'approbation des investissements nécessaires à la mise en œuvre de plusieurs autres projets » l'annonce vient donc d'être faite ! A quoi bon ce mensonge si ce n'est semer la confusion parmi les salariés ?

Pour le reste, nous avons droit au chantage classique, du genre « *attention, il ne faut surtout pas faire grève car des Américains viennent à l'usine dans les prochains jours et il ne faudrait pas les décevoir !* » « *il faut montrer un bon visage si on veut ne pas faire capoter le projet* ». Comme si la FMC ne connaissait pas l'usine, son personnel et ses compétences professionnelles ! **Ford nous avait dit la même chose lors du blocage de février 2008 (« vous allez accélérer la fermeture de l'usine »), ou encore lors de la manifestation au salon de l'auto 2008 (« vous allez faire fuir les repreneurs »).**

La direction a besoin du « calme social » : non pas pour assurer notre avenir mais bien pour nous faire avaler sa politique actuelle. Elle veut nous faire plier, aujourd'hui pour nous faire accepter son PSE tel quel de manière à supprimer des emplois à moindre coût et demain pour nous faire accepter le projet structurant en s'attaquant à nos salaires !

C'EST LA MOBILISATION QUI EST À L'ORDRE DU JOUR !

Nous n'avons pas intérêt à attendre pour agir. Alors bien sûr, ce n'est pas si simple ! Une action forte nécessite une organisation et donc des discussions en amont. Nous avons besoin d'en débattre entre syndicats comme entre salariés. La CGT a lancé la discussion lors de l'assemblée générale avec les 500 collègues.

Nombreux sont ceux qui sont convaincus qu'il faut agir maintenant. D'autres hésitent et c'est normal. Ce qui nous manque c'est la confiance en nous-mêmes, c'est la certitude que nous pouvons être efficaces en luttant ensemble. Et la question qui vient de suite au centre des préoccupations, c'est l'unité syndicale qui apparaît comme incontournable aux yeux de tous. Nous en sommes nous aussi convaincus.

Une fois encore, les collègues ont pu voir que les syndicats ne sont pas exactement sur la même longueur d'onde. Mais il n'y a rien de surprenant ! Cela fait à peine une semaine que nous avons réussi à élaborer une plateforme commune et l'action de mardi 15 mars est la première action « ensemble » depuis un bon moment.

Alors il faut du temps pour se comprendre, pour s'entendre sur des modalités d'action, sur un calendrier de mobilisation. Il y a eu et il y aura des disputes entre nous et c'est normal. Nous ne ferons pas disparaître d'un seul coup l'essentiel de nos divergences. Et les désaccords entre nous ne seront pas forcément un problème.

Ce qui compte c'est d'avoir un même objectif, celui de construire une résistance qui nous permette de changer la donne. C'est ce que nous essayons. La rencontre intersyndicale qui a suivi l'assemblée générale a débouché sur des décisions communes : un nouveau courrier à Ford Europe demandant des engagements concernant le « projet structurant » et l'amélioration des pensions des préretraites. Nous nous sommes entendus aussi sur une action forte pour le lendemain si Ford ne répond pas favorablement. Il y aura des précisions dans la journée. **Les choses avancent comme elles peuvent mais au moins elles avancent. L'heure est bien à la préparation d'une grosse mobilisation. Tous ensemble, défendons les intérêts de tout le monde.**