



# ***UNE DIRECTION QUI S'EMBOURBE FORD QUI TRAÎNE DES PIEDS : À NOUS DE CHANGER LA DONNE !***

*Mercredi 30 mars 2011*

Plus rien n'avance lors des dernières réunions du CE (ordinaire comme extraordinaires). Un peu comme si la direction pédalait dans le vide. Tout semble être en « suspension ». Son PSE d'abord, car la direction ne donne plus de date butoir. Et puis, la suite des événements dépendrait d'une possible annonce (proche ?) concernant un vrai projet structurant.

Du coup, la situation est inédite. La direction FAI ne maîtrise plus grand-chose et donne l'impression d'être ballotée par les événements. En CE, le Directeur Général et son commercial sont capables de dire tout et son contraire en quelques minutes, ce qui rend les réponses suspectes. Que savent-ils des intentions de Ford ? Et est-ce que Ford a vraiment décidé d'une stratégie ? On peut quand même en douter.

## ***FORD NOUS ÉCRIT ENCORE UNE FOIS : DU BARATIN EN BOUCLE QUI CACHE À PEINE UNE INDÉCISION !***

Mais est-ce que Ford sait où il veut aller ? Là aussi, c'est à se demander. Heller, le président de Ford Aquitaine Industries et de First, a écrit « aux équipes de FAI » pour dire que les ingénieurs étaient satisfaits de leur visite et que le projet de nous faire fabriquer une nouvelle transmission était sur les bons rails. Faut seulement patienter un peu : entre 4 et 8 semaines, c'est le temps qu'il faut pour que Ford prenne sa décision.

**Quelle comédie quand même ! Comment croire que Ford ne sache pas de quoi l'usine est capable. On nous fait le coup de l'audit comme si Ford découvrait cette usine, comme si une catastrophe genre tsunami avait pu dévaster les ateliers sous l'ère HZ. On se moque de nous car Ford connaît parfaitement les capacités de FAI, son « excellence » en matière de qualité et de sécurité. Seulement voilà, Ford qui n'avait certainement pas prévu de se retrouver dans cette position aujourd'hui, refuse encore de faire le choix de donner une réelle activité pour le site.**

Mais il y a assez de temps perdu. Ford doit arrêter de vasouiller et doit s'engager fermement et maintenant dans des investissements industriels nécessaires : pour assurer la pérennité de l'usine et la sauvegarde des emplois.

## ***ATTENTION, UNE ÉQUATION ÉCONOMIQUE PEUT EN CACHER UNE AUTRE !***

Heller dans son courrier comme le directeur en CE nous répètent les mêmes fausses évidences : il y a la concurrence (même au sein de la FMC), il y a la crise (!) et les temps sont durs. Alors ils nous font un cours de mathématique avec leur équation économique :

***Compétitivité + Coût du travail = Chantage sur l'emploi + Reculs sociaux en perspective***

Un petit coup de pression pour bien nous faire comprendre qu'un salarié de base doit accepter les calculs de la direction, tout simplement parce que c'est elle qui décide. Mais il y a une autre équation possible et pas moins réaliste :

***Profits de 6 milliards + Prévision des ventes à la hausse + 20 nouveaux modèles  
= Vrai projet industriel + Boulot pour tous + Bonnes conditions de départs pour les anciens***

Vous pouvez vérifier les calculs, il n'y a pas d'erreur. Il suffit juste de le vouloir. Les moyens sont bien là pour satisfaire les besoins de tous. Certes les actionnaires s'en mettront un peu moins dans les poches mais quand même ...

## ***UN BRAS DE FER ENTRE ... INTÉRÊTS OPPOSÉS !***

D'un côté il y a les actionnaires qui défendent leurs dividendes et leurs fortunes. De l'autre des salariés qui défendent leur niveau de vie, leur vie ! C'est au nom de la concurrence, de la compétitivité, du coût du travail que la propagande patronale veut nous faire avaler tous les coups durs.

**Nous n'avons aucune raison d'accepter encore et toujours une politique qui coûte cher à l'ensemble de la collectivité. Ford a supprimé plus de 1000 emplois depuis une dizaine d'années, sans parler des emplois indirects dans la région. En même temps, Ford a grignoté sur les salaires, sur les RTT, sur quelques avantages plus particulièrement pour les collègues de GFT. Partout et en permanence, on nous fait le coup de la crise et des sacrifices à faire ... pour les salariés !**

A General Motors (Strasbourg) après le chantage à la reprise et les gros reculs concernant les salaires, voilà que les menaces sur l'emploi continuent. La colère des collègues là bas a fini par éclater et ils se sont mis en grève ce 28 mars. A Foresa, du côté d'Ambarès, le patron Finsa fait des bénéfices mais réduit les effectifs, impose une charge de travail aux 35 salariés aggravant les risques pour son personnel et pour l'environnement, passe même au dessus des lois.

**Il n'y a pas de limite aux appétits des patrons. Il faut stopper cette politique irresponsable socialement. Ford fait plus de 6 milliards de bénéfices et les deux premiers dirigeants ont empoché 100 millions de dollars. Cet argent c'est le produit du travail de dizaines de milliers de salariés. Les moyens existent largement pour assurer du travail et un avenir pour tous. Nous devons pouvoir garder nos emplois et les anciens doivent pouvoir partir dignement. Ce sont des exigences élémentaires et complètement légitimes.**

### ***C'EST LOIN D'ÊTRE FINI !***

Ford tente par ses manœuvres de nous faire abandonner la mobilisation. Mais si nous en sommes là aujourd'hui c'est grâce à une lutte qui n'a jamais rien lâché. Combien de coups tordus, de coups de théâtre, de retournements de situations pendant ces 4 dernières années. Rien ne s'est passé comme c'était prévu. Notre résistance a permis de déjouer le calendrier et les calculs de Ford.

**Aujourd'hui, nous en sommes encore une fois à un moment crucial. Ford doit faire le choix d'investir à FAI et de pérenniser le site. Ford doit s'engager maintenant avant de boucler son PSE. Un PSE qui d'ailleurs est tellement mal fait, tellement « hors la loi » qu'elle n'arrive plus à le défendre.**

Les experts Sécafi (pour le CE), Cidecos (pour le CHSCT), l'avocate du CE, même la DDTE ... tout le monde s'accorde à dénoncer un PSE incohérent. La direction a cru faire passer la pilule au mépris des salariés, de la collectivité. Ce PSE est inacceptable parce qu'il n'assure ni l'emploi pour ceux qui restent, ni des garanties d'un niveau de vie suffisant pour les anciens qui partiraient. Un PSE si peu abouti que la direction s'est emmêlée dans ses contradictions.

**La direction s'en prend aux syndicats alors que c'est bien elle la responsable de la situation actuelle. FAI comme Ford ont voulu plier « l'affaire » sans respecter ni le code du travail ni les salariés. Il n'est pas possible de laisser faire n'importe quoi. C'est en tout cas l'objectif de l'intersyndicale : aidés de nos experts, nous essayons d'agir au mieux. Nous utilisons les outils qui existent pour défendre nos intérêts à tous.**

La donne a changé avec cette histoire de nouvelle transmission possible. Il devrait y avoir prochainement un Comité de Pilotage (en avril ?). On n'a peut être jamais été aussi près du but. A nous de pousser encore pour faire entendre nos exigences. Ne lâchons rien.