



# COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION TECHNIQUE SUR LE PSE DU 31 MARS 2011

La réunion a démarré sur les chapeaux de roues quand on a demandé au DRH pourquoi la direction avait adressé un courrier à l'ensemble du personnel. La réponse est qu'il ne sais plus comment expliquer la nécessité du PSE avant l'annonce du projet structurant disant même qu'ils avaient dépensé suffisamment d'énergie et de salive pour essayer de nous convaincre. Ils ont donc décidé d'envoyer par courrier un tract à tous les salariés. (on n'a pas les mêmes moyens !!!)

S'en est suivi de grosses attaques contre les syndicats en prétextant qu'on bloque le processus de consultation du PSE, sachant pertinemment que c'est elle, la direction, qui bloque en ne donnant aucune garantie quant aux emplois de ceux qui devraient rester et en refusant obstinément d'améliorer les conditions financières de départs des anciens.

Le calme est revenu dans la salle CE, un calme qui durera jusqu'au prochain énervement de la direction. Nous continuons à repasser sur le document de consultation du PSE page par page. Tant que les éléments financiers concernant les départs en préretraite ou que la garantie de l'emploi pour ceux qui restent ne sont pas abordés, la direction déroule tranquillement ses explications.

La discussion part sur les « 1000 emplois environ » et sur la façon dont ça a été calculé. Étonnement la direction monte le ton en argumentant que Ford trouvera la solution. Si les trois petits projets et le projet structurant ne suffisent pas, alors Ford trouvera un autre projet et encore un autre s'il le faut... Gonflée la direction !!! Elle est en train de dire que Ford trouvera autant de projets qu'il en faudra...

Juste pour rappel, un des projets le plus porteur d'emplois, qui est le reconditionnement de moteurs et transmissions (150 emplois temps plein), est pour l'instant en stand-by. Si on considère qu'à chaque fois qu'un projet se met en veille, il est finalement « suspendu » (qui veut dire abandonné dans le monde Ford). Et le projet GPL suspendu ! Et le projet pièces pour un constructeur Européen, pas de nouvelle ! Et le projet pièces pour un équipementier de rang 1, pas de nouvelle ! Et le projet pièces service pour les moteurs Ford, pas de nouvelles !... Après ça, comment Ford pourrait trouver autant de projets qu'il en faudrait. On se moque de qui ?

Plus tard dans la réunion, ça redémarre ! Pour chaque demande faite par les syndicats et dès qu'il s'agit de moyens financiers supplémentaires, la direction locale dit qu'il faut demander à Ford, avouant n'avoir aucune marge de manœuvre. Ceci nous fait perdre du temps puisqu'il faut attendre la réponse de Ford à la réunion suivante (souvent la semaine suivante).

Pourquoi n'y a t'il pas un représentant de Ford avec mandat de négociation ? L'expert du cabinet Secafi dit ne jamais avoir vu une négociation sur un PSE sans aucune souplesse ni marge de manœuvre. On voit bien la rigidité de Ford quand il s'agit de l'intérêt des salariés. Ford était beaucoup moins regardant avec d'autres patrons, comme HZ et les millions d'euros dilapidés, quand il était dans le conseil de surveillance.