



COMPTE-RENDU CE ORDINAIRE

DU 26 AVRIL 2011

Marche de l'entreprise :

Augmentation de production de la E au mois de juin, qui va passer à 430 BV/J pour couvrir la période de 4 semaines de fermeture estivale.

Augmentation de production au main control en mai et juin dû au manque d'approvisionnement de pièces en avril.

La fin de production de la S est prévue semaine 36 (début septembre au rythme de 230 BV/J ; il y a toujours des incertitudes à cause du client Thaïlandais qui a subi les causes du Tsunami (certainement pas autant que la population Japonaise...). En fait Ford ne sait pas encore si les pertes de production seront rattrapées ou pas.

Les Races que FAI devait fabriquer en supplément (secteur 2028) : cela prend beaucoup de retard. Il devait y avoir 105 000 pièces usinées dans un premier temps et encore 105 000 possibles dans un second temps. Le premier volume de 105 000 ne pourra commencer que lorsque le brut sera livré, et il manque encore quelques outils et des broches. Vu le retard déjà pris, le deuxième volume ne se fera pas car les machines du 2028 vont être démontées avant que les pièces puissent être fabriquées. Ça fait déjà un moment que la direction nous parle de démonter des machines pour faire place aux nouvelles. Alors c'est vrai, on a vu quelques machines partir et de belles allées vides (ex le 2029), mais jamais rien ne s'est installé à la place ! La direction dit vouloir faire une réunion extraordinaire de CE pour présenter et expliquer le « layout » pour les futurs nouveaux équipements.

Avancement des projets :

Projet structurant (6F) : toujours en attente d'approbation finale par la FMC. La direction dit ne pas savoir si la première réunion de présentation de ce projet à la FMC a eu lieu ni si c'est en bonne voie, il faut attendre le retour de Macfarlane. Il y a de quoi être étonné de voir la direction locale aussi peu informée ! Si on doit, à chaque étape, attendre le passage de Macfarlane pour savoir de quoi sera fait l'avenir du site, autant qu'il reste à Bordeaux !

Double embrayage : projet approuvé. Les contrats sont signés du côté FAI/Ford et sont en cours de signature chez GFT. Donc on attend...mais la direction dit qu'on est pas à quelques jours près, le job 1 étant pour 2012. Sauf qu'à force d'attendre on peut être à la bourre !

Racks : la direction dit que là il y a urgence pour pouvoir tenir le calendrier de démarrage. Quand nous demandons si les machines sont commandées, la direction répond qu'elle ne sait pas mais qu'elle nous écrira pour nous tenir informés. Le projet démarre dans 2 mois et la direction n'est pas en capacité, lors d'une réunion CE où le sujet allait être obligatoirement abordé, de nous donner des indications précises. Un peu léger toutes ces incertitudes !

Carter Fox : une première commande a été passée pour une machine CN Heller qui devrait être capable d'assurer les pièces PSW (premières pièces en série). Pour l'achat des autres machines nécessaires ça devait être des machines Specht récupérées en Australie et remises à niveau par MAG. Il s'avère qu'il y a beaucoup de retard et qu'en plus elles pourraient avoir des soucis de qualité et de capacité. Le choix se dirigerait vers des machines Heller neuves, et d'après la direction, le coût d'investissement resterait le même. Affaire à suivre...

Reconditionnement moteurs et transmissions : il en est au même point que le projet Atlas...

Pièces pour Powertrain : rencontre avec le client la semaine prochaine mais la direction locale est pessimiste. On voit déjà ce que ça donne quand elle est optimiste...

Bilan Social 2010 : la discussion porte sur le contenu du document et notamment sur l'écart du nombre de promos attribuées aux ETAM et cadres (1 promu sur 5) avec celles attribuées aux ouvriers (1 sur 13). Sur l'augmentation de 7,6% des rémunérations les plus élevées de l'entreprise, soi-disant due aux voyages en chine de fin 2009, on vous laisse juge, car aucun détail supplémentaire le démontre... Et sur les disparités qui existent sur les écarts de rémunérations entre femmes et hommes.

Prêt de main d'œuvre à GFT : la direction nous expose la convention actuelle de prêt de main d'œuvre, il faut 50 salariés mais actuellement il n'y en a que 37, la convention va du 01 mars 2010 au 24 juillet 2011. Elle dit qu'elle prévoit les prêts sur la période 2011 - 2012 - 2013... Qu'au départ c'était sur la base du volontariat, mais comme elle n'en trouve plus, les salariés sont désignés. (Il reste un cas où le salarié doit être volontaire, c'est quand son contrat de travail est modifié pour des raisons de changement de métier ou autres, alors le salarié doit signer un avenant à son contrat de travail). La direction a voulu recevoir un avis des membres du comité d'entreprise sur le prêt de main d'œuvre, mais sans avoir précisé auparavant que ce serait une consultation sur l'ordre du jour. C'est donc repoussé à une autre réunion. Dans le déroulement normal, l'information du CE et sa consultation auraient du être faits en amont de la mise en place d'une telle convention. Encore une fois la direction FAI a oublié la réglementation !

Réorganisation de la ligne d'assemblage S : présentation faite par le directeur de la production et sera faite aux salariés à partir de demain. Le nombre de salariés de la ligne va passer d'environ 55 à environ 35 (nombre de personnes minimum pour cette réorganisation). La ligne sera divisée en deux parties et la production sera faite par étape de demi journée. Les 3 pauses générales de 10 minutes seront conservées donc pas de remplaçant, tous les postes assis pour réserves médicales sont conservés. L'objectif avoué de cette réorganisation est de libérer une quinzaine de salariés pour le prêt de main d'œuvre à GFT, en cas de départs dans le cadre du PSE, pour de la formation et pour avoir la flexibilité nécessaire pour aider la ligne E.

Encore du mouvement en perspective et pas sûr que les conditions de travail n'en prennent pas un coup ! A surveiller...