



2IÈME RÉUNION DE « NÉGOCIATIONS » LA DIRECTION NOUS ENTOURLOUPE GRAND FROID SUR LES SALAIRES 0,5 % = INADMISSIBLE !

Quelques mots sur le chômage partiel ... histoire de repousser l'annonce de la direction

La convention APLD serait signée le 15 juin pour une période de un an renouvelable. Cela couvrirait toutes les heures chômées durant cette période. La rémunération tournerait autour de 95 %. C'est un dispositif qui consiste en un engagement des deux parties Etat / Ford. Le volume d'heures = 200 000 heures pour 2011, 700 000 pour 2012, 220 000 heures pour 2013. En contre-partie, il ne peut y avoir de licenciement pendant la période de la convention + le même temps après la fin de cette période. La convention étant d'une année, la période protégée sera de deux ans (juin 2011 / juin 2013). L'organisation du chômage = dans la « mesure » du possible, la direction dit qu'il faudra essayer de « partager » le temps de chômage entre tous. Quand on connaît l'art de partager de la direction, nous ne sommes pas forcément rassurés. Il y aura un maximum de 1000 heures par an et par salarié + une période de 5 semaines consécutives au plus. Le travail à l'extérieur pendant les périodes de chômage est possible. Mais le salarié doit rester à disposition, cela signifie que seuls des petits contrats en intérim sont possible.

C'est à 10h10 que commence enfin la réunion NAO !

Le temps partiel : discussion sur l'éventualité d'un accord « négocié » pour aménager, encadrer le travail à temps partiel. « Négociation » qui aura lieu lors du deuxième trimestre. Aujourd'hui, il y a 16 contrats à temps partiel. Ce sont forcément des demandes de la part des salariés. Le temps partiel ne peut pas être imposé par le patron (c'est la loi). La direction dit essayer toujours dans la mesure du possible de répondre aux souhaits des salariés notamment pour les problèmes de garde d'enfants en bas âge. Il y a aussi le travail à mi-temps thérapeutique.

La direction prétend que « Ford est à la pointe du progrès social ». Il le dit sans rire.

Les rémunérations = La direction demande si les syndicats ont des propositions pour réduire les coûts. Par exemple : « Est-ce que nous réduisons le nombre de RTT, est-ce que l'on supprime la prime de fin d'année ou la prime de vacances, est-ce que l'on réduit l'absentéisme ... autant de choses qui permettrait de réduire les coûts sur le long terme tel que demandé par Ford ».

La direction rappelle que Macfarlane a dit « les efforts doivent être partagés par tout le monde ». Ford fait des efforts en investissant sur FAI ! Donc les salariés doivent en faire aussi ! L'usine doit donc faire des « efforts » sur les coût fixes, les frais généraux... tout ce qui n'est pas salaire. Et voilà que notre commercial repart dans une explication sur la compétitivité, sur le « moindre centime à économiser » qui jouera pour « notre avenir » ! Et enfin il peut y avoir un effort demandé aux salariés ! Comme si nous n'avions pas fait d'effort depuis des années : baisse des salaires avec perte des primes, diminution des effectifs, blocage des salaires au moment des RTT, le chômage partiel, des anciens qui partent dans des mauvaises conditions. « Vous avez un travail donc il faut accepter de faire des efforts ».

Les propositions de la direction (à 11 heures) :

« Il n'y aura pas de remise en cause de toutes nos primes, il n'y a aucune remise en cause des conditions sociales. Il n'y a pas non plus de remise en cause de RTT. Est maintenu dans son intégralité l'accord de substitution » « Pour relever le déficit de la compétitivité, ce qui est proposé aujourd'hui c'est une modération salariale pendant 3 ans : 0,5 % par an ! » « Nous sommes à l'écoute des salariés » « Il y aura peut être une proposition meilleure lors de la dernière réunion de vendredi ».

La direction est à l'écoute effectivement ! Elle a bien vu que seulement une 40 aine de collègues ont débrayé aujourd'hui. Donc elle pense pouvoir nous imposer ce gel des salaires. Nous n'avons pas le choix, si nous voulons de vraies augmentations de salaires et améliorer nos conditions de vie, il faut nous mobiliser nombreux. Il faut une action dure pour changer la donne. C'est légitime ! Nous avons une intersyndicale mercredi et l'objectif sera clairement de trouver une entente pour riposter tous ensemble.

On ne lâchera pas. Rendez-vous donc très bientôt pour une mobilisation.