



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE ORDINAIRE DU LUNDI 29 AOUT

<http://cgt-ford.com>

Lundi 29 aout 2011

Avancement des projets :

Racks : nous allons produire dans un premier temps des racks supportant 8 moteurs qui seront ensuite utilisés pour du stockage en attendant de fabriquer les racks 6 moteurs définitifs. Une partie du retard au démarrage de la production serait due aux modifications du process. Aujourd'hui, il serait enfin validé. Tous les opérateurs n'ont pas encore reçu leurs équipements de protection individuel. Les machines ne sont pas toutes en place définitivement et il manque encore du matériel de manutention. La direction dit attendre l'avis des opérateurs pour finaliser tout ça. Elle a espoir de fabriquer les premiers racks pour Valence mi septembre.

Carter Fox : une équipe de FAI est en train de réceptionner une machine Heller avant livraison. Cette machine pourrait démarrer sa production dès la fin de cette année avec une capacité réduite de 27 000 carters par an. Des machines neuves MAG arriveront plus tard pour la montée en cadence de la production. Le volume initial de 350 000 carters/an est toujours en discussion pour une éventuelle augmentation, dit le DG.

Double embrayage : le projet serait approuvé pour 130 000 pièces/an et un contrat d'environ 60 000 double embrayage de plus pourrait être signé. Des machines mais surtout les outils de presse sont commandés.

6F35 : d'après la direction : « tous les clignotants sont au vert et les réunions techniques se déroulent normalement ». Nous avons demandé des explications sur les variations de personnel entre le projet présenté initialement et les derniers chiffres que nous avons eu avant les vacances (environ -100 sur l'usinage et + 70 sur l'assemblage). La direction n'a pas su nous les expliquer si ce n'est une vingtaine d'emplois en moins en ce qui concerne la fabrication du carter du convertisseur qui sera acheté. Il faut absolument que la direction nous explique dans le détail le nombre d'emplois qui seront affectés sur chaque projet lors de chaque réunion du comité d'entreprise. Ce n'est actuellement pas le cas et c'est bien regrettable.

1000 emplois : cet engagement de Ford n'est toujours pas atteint. Gerd Inden serait aux USA afin de rechercher un projet conséquent.

Aides publiques : la direction a envoyé le dossier début août avec l'objectif d'obtenir 15% de l'investissement total, ce qui est la limite légale autorisée dans la communauté européenne.

Boite « S » : arrêt prévu en septembre sans date précise alors que jusqu'à présent, l'arrêt était prévu semaine 36.

Boite « E » : arrêt prévu fin novembre, l'usine twin city stoppera sa production en décembre quoi qu'il arrive. Nous aurons 300 boîtes de retard à ce jour imputables à FAI + 2000 boîtes de retard dus au fournisseur de valves + 2000 dus à une commande supplémentaire du client.

A ce sujet, nous avons demandé des explications quant à la désorganisation de la production qui règne actuellement dans l'usine. Pour la direction, il s'agit de rattraper le retard dont l'origine serait dû à la foudre (qui a frappé deux fois sur FAI), à des pannes machines et à des fournisseurs. Elle ne reconnaît pas le manque de personnel comme cause possible. En tout état de cause, rattraper du retard avec 300 collègues en moins complique évidemment les choses. Au point qu'il est demandé à de nombreux secteurs de faire des heures supplémentaires alors que nous sommes en plein PSE et que nous serons rapidement au chômage partiel : c'est une aberration ! D'après la direction et l'encadrement, seuls des volontaires font des heures supplémentaires. A vous d'en juger...

2028 Races : la direction reconnaît que c'est une galère mais encore une fois, le responsable est un fournisseur et non FAI. En attendant, ce sont les salariés qui rament dans cette galère, merci pour eux.

Plan formation : une présentation a été faite et proposée à l'avis des élus CE : 4 blancs - 4 favorables.

Participation aux bénéfiques : la direction nous a présenté un projet d'accord pour une première discussion. Il est à noter que tous les syndicats, sauf la CGC, sont pour une répartition égale de la participation entre tous les salariés (jusqu'à maintenant au pourcentage du salaire). La direction dit y réfléchir et y répondra ultérieurement. Même si nous n'en profiterons pas avant longtemps, autant bien cadrer les choses.