

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



# COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE EXTRAORDINAIRE DU LUNDI 12 SEPTEMBRE 2011

<http://cgt-ford.com>

Lundi 12 septembre 2011

## Réorganisation des services techniques 2012 (Maintenance/Utilités/ME)

**Le service des utilités** : il sera rattaché au service maintenance sans changement structurel. Géographiquement, l'objectif est d'intégrer ce service dans l'enceinte de l'usine. A ce jour rien est fait, ce rapprochement devra être opérationnel quand la nouvelle organisation de l'usine sera en place.

**Le service PE méthodes travaux neufs** : il sera rattaché au ME.

Nous avons demandé si Ford imposait ces changements d'organisation. La réponse est non mais la direction dit calquer cette organisation sur ce qui existe dans les autres usines powertrain et qui a fait ses preuves. Ils disent « *ne pas avoir le temps d'inventer une organisation autre* ».

La discussion s'est aussi portée sur les pertes de compétences suite au PSE. En effet, il manque à ce jour 6 techniciens et agents sur 20 postes. La recherche se fait uniquement en interne ce qui demandera des formations.

Au sujet des réorganisations, les membres CGT du CHSCT ont demandé une réunion extraordinaire sur la dégradation des conditions de travail constatée dans les services Métrologie, Utilités et Racks.

**STA (assistance technique aux fournisseurs)** : ce service fait le lien entre Ford et ses fournisseurs afin d'assurer la qualité, la sécurité, etc... Suite à une proposition de la direction de FAI, c'est l'ancien responsable du service Énergie/Environnement (Utilités...) qui en prendra la direction pour la France. D'après la direction, ça permettra à FAI d'avoir un contrôle sur ses fournisseurs pour les projets à venir.

**Service commercial (mis en place sous l'ère HZ pour vendre les BV en Chine, etc...)** : ce service est abandonné mais ça ne concerne qu'une personne qui va changer de métier pour devenir ingénieur de production. L'objectif étant qu'il devienne PTM.

**CHSCT** : la CGT a demandé la réintégration du local CHSCT au sein de l'usine comme ça devrait être afin de faciliter l'accès aux salariés. C'est paradoxal que cette institution soit à l'écart de l'usine.

## Questions diverses sur la marche de l'entreprise :

- La direction dit que le retard de production dû aux pannes machines est rattrapé suite aux heures supplémentaires.

- L'arrêt de la transmission « S » est prévu le 30 septembre.

- L'arrêt de la transmission « E » est prévu le 12 novembre.

- Races (2028) : sur tous les Races US produits, pas un n'a été vendu à ce jour pour des raisons de qualité. Mais on continue quand même à les produire ! En plus du manque criant de personnel pour cette fabrication, les salariés ont vraiment l'impression de travailler pour rien. Comme FAI risque de manquer de temps entre la fin de cette prod et la mise en place des nouveaux projets sur le secteur, FCSD envisagerait même de financer le déplacement des machines dans un autre secteur pour finir la production. Elles ont déjà du mal à fonctionner là où elles sont.... A notre question : est-ce qu'au moins le brut sera bon à l'avenir ? La direction n'en est pas sûr. Du bonheur en perspective pour nos collègues du 2028 !

- Convention APLD : la direction dit attendre le retour de la signature des services de l'État avant la fin de cette semaine . Mais il y a un petit changement, l'État a délégué sa signature au Préfet. Le chômage partiel devrait démarrer début octobre (après la fin de la « S »). Le DRH a tenu à préciser que la mise en chômage partiel est la dernière des solutions : il faut que tous les congés aient été posés, il y a la formation, le travail à GFT, le lancement des projets,...

- Défiscalisation des primes (PSE) : toujours pas de retour des services de l'État. Ça fait 259 collègues qui ne savent toujours pas de quel pécule ils peuvent disposer.

- Point sur le PSE : 1ère phase : 231 + 2ème phase : 69 + 3ème phase : 28 à ce jour.