

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DE CE ORDINAIRE DU LUNDI 26 SEPTEMBRE 2011

<http://cgt-ford.com>

Lundi 26 septembre 2011



Organisation du site suite à l'arrêt de la « S » puis de la « E » : La gestion du temps sera faite de 3 mois en 3 mois. Les ponts et congés pour cette fin d'année sont : pont le lundi 30 octobre (RTT), fermeture les semaines 51, 52 et le lundi 2 janvier. La semaine 51 risque d'être travaillée dans certains secteurs, comme les racks.

La convention d'APLD signée avec l'État, pour la période du 15 juin 2011 au 14 juin 2012 (et qui sera renouvelable pour un an encore) comprend au maximum 627 000 heures d'APLD.

Pour gérer les périodes de sous-activité, la direction nous a présenté deux « outils ». Un outil de planification des temps de travail à FAI ou GFT, de formation, de chômage... de l'ensemble des salariés, puis une fiche individuelle appelée « passeport APLD » qui sera remise et expliquée à chaque salarié par sa maîtrise et qui lui permettra de connaître son « planning » pour les mois d'octobre, novembre et décembre. Sur ce passeport sont indiqués la planification de chaque semaine, les formations proposées (pour ceux qui en auront), le projet d'affectation (*à 150 erreurs près* ; en effet tous les salariés seront affectés à un projet, sauf que pour l'instant il y a plus de salariés que d'emplois créés par les différents projets. Ces affectations seront donc révisées au fur et à mesure qu'un autre ou que d'autres projets seront validés). Par contre, à ce jour, aucune nouvelle d'un nouveau projet, même si ceux qui cherchent se disent optimistes !

Toujours concernant les affectations sur les projets (sur les secteurs prévus en rotation 3x8), la direction promet qu'elle fera, dans la mesure du possible, le maximum pour proposer aux salariés une rotation 2x8 / nuit permanente pour éviter les 3x8, mais elle dit qu'au bout du compte il y aura toujours des salariés en 3x8, précisant qu'elle a une usine à faire tourner. On a bien vu comment ça s'est passé au secteur des racks !

Races US 2028 : « *Tous les 47 fabriqués sont potentiellement mauvais, ils risquent tous de finir à la poubelle* ». Les salariés qui les fabriquent, dans des conditions de travail assez déplorables, vont être satisfaits de l'apprendre, même s'ils s'en doutaient un peu ! C'est la matière qui pose problème, pas les salariés, autant le préciser. Une matière d'un autre fournisseur devrait arriver cette semaine avec l'espoir de faire des pièces bonnes. Du coup et comme FCSD tient absolument à la fabrication de ces Races, les machines d'assemblage du double embrayage, vont être installées provisoirement sur l'actuel secteur du 2072 jusqu'à ce que la production des Races se termine. Ensuite, les machines seront déplacées définitivement au secteur actuel du 2028. C'est FCSD qui prendra les frais supplémentaires à sa charge.

Double embrayage : Toute la partie tribologie (les pièces de friction du dual clutch) sera achetée à l'extérieur plutôt que d'être fabriquée à FAI. Le volume initial de production qui était de 120 000 pièces/an va être augmenté de 60 000 pièces/an. Les deux changements précités font que les emplois sur ce projet devraient augmenter de 4. Pour rappel, au mois de juin dernier, la direction nous avait dit que l'augmentation de volume de 60 000 devait augmenter les emplois de 30.

Carter Fox : La machine Heller (première machine d'usinage du carter Fox) arrivera le 21 octobre. Enfin une nouvelle machine dans l'usine ! Les autres machines (MAG) qui usineront également le carter Fox sont attendues au moins 6 mois plus tard.

6F35 : Il y aura beaucoup moins de machines réutilisées que prévu initialement pour des raisons d'obsolescence de matériel électronique et en particuliers sur les commandes numériques. La dépense sera plus élevée mais restera dans le budget, la décision vient des US. Glenn Oshell et son équipe (équipe américaine pour le développement de la 6F) seront à FAI à partir du 15 octobre et ce pour une période de trois ans.

Racks : Pour l'instant 2 racks (8 moteurs) ont été livrés, il en faut 22 au total. Puis la fabrication des racks 6 moteurs pour Valence débutera. Les racks 6 moteurs pour le moteur Fox seront fabriqués ensuite.

Nouveau(x) projet(s) : la direction ne dit rien à ce sujet, si ce n'est que les gens qui cherchent sont optimistes, mais nous ne les avons pas rencontrés pour en juger... Ce qu'on peut dire c'est qu'on est encore loin du compte pour faire travailler tous les salariés et c'est sans compter les variations de volume d'emplois sur les projets avérés.

La CGT a revendiqué à nouveau le retour du logo Ford. Plus rien n'empêche son retour (ni les clients Chinois ni les clients autres que Ford, ni toutes les raisons plus ou moins bidons qu'on nous a servi jusque là) si ce n'est la volonté de Ford Europe de faire de FAI une vraie usine Ford. Nous ne lâcherons pas ! Ni sur le retour du logo, ni sur la promesse d'au moins 1000 emplois pour FAI.

Accord de participation : la CGT et la CFTC avaient revendiqué, dans une réunion précédente, que le partage de la participation se fasse à part égale entre chaque salarié de l'entreprise. Il nous semble tout à fait équitable qu'un ouvrier qui usine des pièces ou qui assemble des pièces ait la même participation qu'un cadre ou qu'un ETAM. La CGC et la direction (les gros salaires de l'entreprise) ne partagent pas ce point de vue et cette dernière répond à cette revendication en nous proposant le même partage qu'est fait à GFT qui, entre autres, conditionne une partie de la participation à l'absentéisme. Autrement dit, un salarié malade toucherait moins qu'un salarié qui a la chance d'être en bonne santé. Nous trouvons déplorable de penser que nous accepterons que des salariés en bonne santé puissent gagner de l'argent sur le dos des plus fragiles. Belle mentalité !!!

Accord sur les Risques Psycho-Sociaux : la direction impose la fin de la « négociation ». Suite à nos remarques et propositions (affichées dans nos panneaux) qui méritaient d'être encore discutées car peu d'entre elles ont été retenues ou pas complètement, la direction a bouclé la négociation en proposant « son accord » à signature des organisations syndicales. Elle n'a même pas fait l'effort de présenter sa dernière version au cours d'une réunion. Dans la même veine, nous n'avons eu aucune explication quant aux propositions que nous avons faites et qui n'ont pas été retenues. Nous avons demandé la poursuite de la « négociation », ce que la direction a refusé. Nous pensons que le texte proposé n'engage en rien la direction. C'est une déception car il y avait un véritable enjeu sur une vraie prise en compte de la souffrance au travail. Tout est fait dans ce texte pour éviter de remettre en cause les conditions et l'organisation du travail. Depuis le début des discussions, la direction cherche à se désresponsabiliser des risques psychosociaux.

