

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE RENDU DU CE DU 25 OCTOBRE 2011

<http://cgt-ford.com>

Mardi 25 octobre 2011



Racks : nous sommes actuellement sur un temps de cycle de 20 Racks par semaine et il faut monter en cadence à 100/semaine d'ici la semaine 48. Au début du projet, les prévisions du ME étaient d'atteindre 185 Racks/semaine vers la semaine 40. Ces chiffres de production avaient été calculés sur des bases de temps de cycle de soudure impossibles à atteindre. A ça se rajoute que c'est un nouveau métier pour l'usine, que nous devons acquérir de l'expérience, que les modes opératoires se définissent au jour le jour et que des difficultés techniques apparaissent comme la distorsion de la base des racks lors du soudage. Tous ces paramètres n'ayant pas été pris en compte à la conception de ce projet, nous risquons de ne plus pouvoir fournir suffisamment de Racks pour le moteur Fox à nous seul et passer à côté de la production des Racks pour l'usine de Valence (moteurs I4). 3,3 millions d'euros ont été utilisés sur les 4,5 prévus. Les Racks occupent 44 emplois directs actuellement et bientôt 51.

Double embrayage : le point bloquant : retard dans la fabrication des prototypes en lien avec les fournisseurs. Les difficultés viennent de changements de dessin suite à des essais non satisfaisants faits par GFT. 10 millions d'euros ont été engagés et des commandes sont en cours. Livraisons des machines prévues 2ème et 3ème trimestres 2012. Volume prévu : 190 000/an (120 000 pour Ford + 70 000 pour un client de GFT). Volume d'emplois : 84 équivalent temps plein.

Fox : réception de la machine Heller chez le fabricant cette semaine. Elle devrait être installée la semaine prochaine dans l'usine. Il s'agit de la machine qui fera les premières pièces. 8 machines de marque MAG arriveraient mi 2012. Suite à un changement de process de l'usinage (en deux passes au lieu d'une), l'objectif est d'optimiser le temps de cycle. Il pourrait y avoir recourt au SD. Il faudra sûrement prévoir une ou deux autres machines mais sans dépassement de budget. 7 millions d'euros ont déjà été engagés sur les 8 prévus. La capacité de production sera de 350 000 carters mais il ne s'agit que de capacité et non de volume, ce dernier étant encore inconnu. D'ailleurs, la direction nous prévient que la montée en cadence sera progressive et que les 32 emplois que ce projet apporte est estimé en pleine capacité.

6F35 : beaucoup de commandes machines sont passées, de l'ordre de 48 millions d'euros. Un travail est en cours sur l'emballage et le réemballage : pour des raisons de contamination, l'utilisation du carton sera proscrit dans l'usine, et donc, toutes les pièces qui arriveront des fournisseurs (notamment asiatiques et américains) dans des cartons seront reconditionnées dans des emballages durables. Une équipe de 6 américains sont présents sur le site et un septième arrivera l'été prochain. Le volume annoncé sera de 130 000 BV/an. Nous avons redemandé des explications sur les variations des volumes d'emplois du projet, chose que nous demandons depuis le mois de juin. En effet, sur l'usinage des pièces en aluminium, on est passé de 167 emplois à seulement 66 et sur l'assemblage, on est passé de 234 à 277 emplois. Aujourd'hui c'est encore mieux : aucun chiffre ne nous a été donné !

LES 1000 EMPLOIS MINIMUM : nous sommes évidemment revenu sur ce point. Réponse très évasive de la direction nous disant que G. Inden y travaille et que ça avance sans aucune autre information que ça, et il faudrait y croire. En attendant, d'après nos derniers calculs que la direction n'a d'ailleurs pas remis en question, nous sommes à 680 emplois sur les nouveaux projets + 100 pour le TTH. **Il manque aujourd'hui 220 emplois pour que l'engagement de Ford soit tenu !**

La « E » : l'arrêt de la production est toujours prévu pour le 4 novembre. Il y aura encore de l'activité ensuite sur certains secteurs dont le main control qui finirait en dernier vers janvier/février.

Races US : la nouvelle matière n'est toujours pas arrivée. Les Races 47 fabriqués et stockés sont toujours probablement mauvais. A suivre...

Fermeture de l'usine vendredi 28 : suite à un manque d'approvisionnement de fournisseurs, la direction a fait le choix de fermer l'usine ce vendredi. Seuls le TTH, les Racks et quelques services supports travailleront.

Prêt GFT : la direction a pour objectif de répondre à la demande de GFT soit 77 personnes. 40 dès lundi.

Démonteurs de l'extrême : l'équipe de démontage de FAI travaille en ce moment sur les secteurs 2021 et 2027. Les zones suivantes seront le 2071, le 2072 et le 2051. L'objectif annoncé est d'utiliser au maximum les compétences des salariés de l'usine plutôt que de faire appel à des sociétés extérieures. Ces dernières seront sollicitées pour l'enlèvement des machines. A ce jour et contrairement aux prévisions, aucune machine n'a été vendue.

APLD : au TTH, il y aura de l'APLD. C'est comme ceci que la direction justifie la pose de jours de congés pour ce secteur. C'est un changement de stratégie que reconnaît la direction car ce n'est pas ce qui était prévu et ce qui nous avait été dit en CE, DP et CHSCT ainsi que dans un compte-rendu CE de la direction.

D'autre part, nous avons dénoncé l'utilisation des SCA pour la semaine 52 alors que les accords prévoient des COP.

Organisation des utilités : Il y avait eu une information/consultation des élus du CE sur ce sujet au mois de mai. La direction nous avait présenté et demandé notre avis sur une réorganisation qui n'a jamais vu le jour. Par contre, elle en a mis une autre en place qui désavantage encore plus les salariés puisqu'ils auront des journées normales (sans prime d'équipe) dans la rotation 5x8. A la demande de ces collègues, nous l'avons dénoncé. Nous constatons une fois de plus une entrave au CE. C'est encore les salariés qui font les frais des choix de la direction.

PSE : 67 départs volontaires + 269 préretraités = 336 emplois supprimés.

Fusion par absorption de FAI par FAI : c'est une des grosses infos du jour mais plutôt agaçante. Nous demandons depuis des mois le retour du logo FORD et là, la direction nous apprend que Ford envisage de faire absorber Ford Aquitaine Industries par First Aquitaine Industries. Tout l'inverse de notre revendication ! C'est un véritable foutage de gueule ! Une provocation de plus ! Un document nous a été remis et la première réunion sur ce sujet aura lieu le 4 novembre, pile au début de la période d'APLD.

Autres : participation aux bénéfices, comité de groupe, local CHSCT et prise en compte du nettoyage des vêtements de travail par l'employeur, quart d'heure de douche pour les soudeurs : la direction n'y répond toujours pas.