

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU 28 NOVEMBRE 2011

<http://cgt-ford.com>

Lundi 28 novembre 2011

Racks : l'objectif est d'en fabriquer 100 par semaine. Pour y parvenir, il y a eu un renfort en personnel; Des formations de soudeurs et l'amélioration du process sont en cours. D'autre part, la modification des dessins est nécessaire car les moteurs ne sont pas convenablement tenus. L'usine de Cologne serait sur le point de s'arrêter par manque de Racks. Aujourd'hui, il en sort 9/jour (3 par équipe) et l'objectif est d'atteindre 20 racks. 5 personnes vont partir à Valence pour voir leurs méthodes et procédés de fabrication des Racks afin de copier ce qui peut l'être.

Pour l'heure, nous n'arrivons pas à fournir Ford et la pression retombe sur les salariés. L'augmentation des cadences amène son lot de risques d'accidents, comme par exemple le doublement des postes dans les cabines (coups d'arc).

L'avenir des Racks pourrait dépendre de l'importance du futur projet amenant à 1000 emplois. Sa pérennité n'est donc pas certaine (dixit le DRH).

Carter Fox : des équipements sont en place comme la machine à laver et des convoyeurs. Par contre, contrairement à ce que croyait le Directeur Général, la machine d'usinage Heller n'est toujours pas livrée. D'ailleurs, il ne sait pas pourquoi. Pour rappel, ça fait un mois qu'elle doit arriver. Les MAG n'arriveront pas avant septembre 2012.

Double embrayage : 250 prototypes sont à fabriquer d'ici à la fin du premier trimestre 2012. Pour ces protos, les cloches d'embrayage sont embouties chez le fournisseur d'outils de presse, les Hubs sont usinés à FAI sur les machines reconditionnées puis soudés dans le Lot chez le fournisseur de la machine à souder au laser.

Une opération va être ajoutée dans le process de fabrication, il s'agit d'un contrôle à 100% du couple d'entraînement afin de respecter un faible effort de frottement à vide. De plus, un équilibrage sera peut-être ajouté.

6F35 : le timing est tendu. 3 mois de perdus à cause de retards et d'hésitations administratifs en début de projet. Pour essayer de compenser ce retard, le nombre de salariés a augmenté au ME, passant de 22 à 30. Toutes les commandes de machines seraient passées.

Projet d'activité à court terme non approuvé mais dans les tuyaux : la direction est restée très mystérieuse sur ce sujet. On en a entendu parler plus en détail dans les allées de l'usine que ce que la direction nous en a dit ce matin. Des collègues vont partir en formation pour obtenir des certifications obligatoires (ex : vidange de clim).

Cette activité ne sera pas le projet manquant qui permettra d'atteindre les 1000 emplois.

Races : les bruts pour les Races US ne sont toujours pas arrivés. Le secteur rencontre des problèmes de qualité : après le brut « pourri » pour les 47, ce sont maintenant les 46 qui s'oxydent. C'est encore une fois les salariés qui trinquent puisqu'ils doivent trier, grenailleur, relaver et graisser tous les Races 46.

Congés pour 2012 : la direction n'a voulu annoncer aucune date de congés, seulement qu'on pourrait copier GFT et que nos congés et RTT seront bloqués sauf les 4 RTT à disposition des salariés.

Consultation du CE sur le renouvellement de convention de prêt de main d'œuvre à GFT : nous avons rappelé que la loi a été modifiée et que dorénavant, la direction doit demander l'accord des salariés (article L8241-2 du code du travail). La direction considère que puisque les salariés signent l'avenant à leur contrat de travail, ils sont volontaires. D'autre part, pour chaque salarié prêt à GFT, c'est un intérimaire qui perd son boulot !

Vote des élus CE : 4 contre, 2 pour, 2 blancs (les 4 élus CGT ont voté contre)

Consultation du CE sur l'accord de participation : la direction ne veut toujours pas répartir à parts égales entre chaque salarié la participation aux bénéficiaires. Si ce choix était mis au vote démocratiquement à l'ensemble des salariés de l'usine, il est évident que l'immense majorité déciderait un partage égal.

Vote des élus CE : 4 contre, 1 pour, 3 blancs (les 4 élus CGT ont voté contre). Le vote des élus du CE n'est pas plus démocratique puisque ce n'est pas parce qu'il y a une majorité de contre que cet « accord » ne sera pas mis en place.

Consultation du CE sur l'avenant à l'accord du plan épargne entreprise groupe :

Nous étions sortis de ce plan lors du passage par HZ et nous y retournons aujourd'hui puisque nous réintégréons le groupe Ford.

Vote des élus CE : 8 pour. Les 4 élus CGT-Ford ont voté pour, car cela s'inscrit dans la démarche du retour dans le groupe Ford. Les directions de Ford auront de plus en plus de difficultés à justifier le non retour du logo à FAI.

Remplacement du président de la commission CE-vacances adultes suite départ en PSE : la CFTC n'ayant pas de candidat de remplacement, la CGT-Ford a présenté Laurent Marzin. Il a été élu à l'unanimité.