

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE RENDU DU CE EXTRAORDINAIRE DU JEUDI 23 FEVRIER 2012 AVEC FORD EUROPE

<http://cgt-ford.com>

Jeudi 23 février 2012

Etaients présents pour FORD Europe : Michael FLEWITT (Vice Président), Nick CATON, Dirk HELLER, Yiwen CHANG, Gerd INDEN et Stéphane CESAREO.

Tous les représentants de la CGT portaient le tee-shirt :

« **FORD SAUVONS LES EMPLOIS** »

La réunion commence, avec 15 bonnes minutes de retard, par une déclaration de la CGT Ford, à lire sur notre site internet et nos panneaux d'affichage.

Michael FLEWITT s'excuse pour le retard dû à un appel téléphonique des USA et dit comprendre les différents points exposés dans cette déclaration. L'objet de sa visite est de rencontrer les différents acteurs de cette usine. Remplaçant Ken MACFARLANE, il dit avoir besoin d'apprendre et de s'éduquer sur FAI. Ford a pris un engagement qu'il tiendra, fournir du travail et un projet économique pour 1000 personnes et le contexte économique difficile n'altère pas cet engagement. Il nous dit que ce qu'il va répéter ici est ce qu'il a dit à la réunion de ce matin avec les pouvoirs publics. Il ne vient pas pour faire d'annonce mais pour rappeler les engagements de Ford, avec un rappel des productions sur les différents projets à venir et actuel (Racks) puis rappelle qu'il y a un peu plus de 800 emplois qui sont identifiés à l'heure où nous parlons. A partir de ce constat, un certain nombre de projets font partie du cœur de métier de cette usine comme par exemple la 6F35. Les Racks n'en faisant pas partie. La 6F35 sera livrée dans toute l'Europe et montée sur des gammes type S Max, Mondéo, Galaxy ainsi que sur le Transit Connect pour atteindre le marché américain. Il faut que ces projets aient une activité rentable et pérenne mais se disant optimiste, il pense que nous pouvons y arriver ensemble. La confiance des consommateurs n'est pas pour demain et il faut garder un regard extérieur pour d'autres clients que pour Ford.

CGT : Dirk HELER était venu en décembre nous dire qu'il cherchait un ou d'autres projets pour atteindre les 1000 emplois, où en sommes nous car on ne peut pas compter sur ce qu'on a pour l'instant. Il manque un projet à court terme au minimum en attendant un vrai projet sur le long terme occupant 250 à 300 emplois.

Michael FLEWITT : vous avez raison mais le marché de l'automobile est compliqué. Ça ne va pas arriver comme ça. Il faut regarder l'investissement important que nous faisons et il nous demande de lui faire confiance sans retenue. Il dit avoir la conviction d'être soutenu par les pouvoirs publics. Il dit avoir besoin aussi de notre engagement. Il répondra au retour du logo dès qu'il aura du nouveau la dessus. Il rappelle que Ford Europe continue à faire des pertes...

CE : Ford investit beaucoup dans d'autres pays alors il peut investir aussi ici !

Michael FLEWITT : Il est vrai que Ford investit dans les marchés émergents comme d'autres constructeurs et il investira à Bordeaux en fonction des marchés.

Nick CATON : rappelez-vous, il y a 12 mois, l'objet du débat était la reprise du site par Ford. Au bout de 12 mois, investir 125 millions d'€ n'est pas une mince affaire. Beaucoup de personnes se sont mobilisées pour en arriver à ça, ce n'est pas une mince affaire. Il faut aussi que Bordeaux prouve ce qu'il sait faire.

CE : Ça fait 35 ans que nous prouvons ce que nous savons faire ! Donnés le boulot, on le fera ! (Silence des représentants de Ford...) CGT : est-ce que les dates annoncées pour les nouveaux projets (activités manquantes) sont toujours d'actualité ?

Michael FLEWITT : le projet à court terme n'était pas viable et toutes activités valables seront étudiées.

CE : c'est très bien de faire cette visite mais attendre que des projets arrivent en restant à la mai-

son, ça va être très long.

Michael FLEWITT : je comprends et je suis d'accord, les projets dans leur mise en place sont très long et c'est pénible. Il a demandé à la direction locale de tout faire pour que le personnel garde le moral et il a demandé à l'état de favoriser les formations pendant la période d'APLD.

Nick CATON : ce qui est important c'est d'avoir de très grandes compétences et nous aurons à cœur de vous informer.

Michael FLEWITT : Je le redis, nous regardons à l'intérieur et à l'extérieur de la FMC pour trouver de nouveaux projets.

CE : y'a-t-il une date butoir pour annoncer le dernier projet car au bout d'un moment, les délais ne seront plus tenables ?

Michael FLEWITT : sur le plan des dates, au mois d'août 2013, nous aurons 830 personnes + 50 cols blancs occupés.

CGT : c'est faux, c'est 830 emplois, cadres compris.

CE : Ford semble pressé de démonter le site et moins pressé de combler les espaces vides par de l'activité.

Michael FLEWITT : j'ai du mal à comprendre car il s'agit bien de préparer l'accueil de nouveaux projets.

CE : une fois les projets identifiés installés, il va rester la moitié de l'usine vide pour mettre de nouveaux projets en place, s'ils se mettent en place !

Michael FLEWITT : mais il n'y a rien d'anormal à libérer de l'espace puisque Ford s'est engagé à trouver de nouveaux projets...

CE : ça nous interroge sur la rentabilité de ce site !

Michael FLEWITT : la notion d'activité et d'espace n'est plus ce qu'elle était avant dans l'activité automobile. A Genk, la moitié de l'espace est inutilisé. Nous avons reçu une demande d'étude pour accroître le volume du double embrayage, si nous réussissons, c'est par un effort collectif. L'espace n'est pas un critère de rentabilité.

CGT : qu'en est-il du projet à long terme que Ken Macfarlane avait promis. Il avait dit que nous étions en concurrence avec d'autres usines mais qu'en est-il ?

Michael FLEWITT : pour être clair, je n'ai pas de nouveau projet à vous annoncer aujourd'hui. Je suis nommé depuis 6 semaines, j'ai visité 5 usines et pour moi, Bordeaux est une priorité. Je suis venu pour vous réaffirmer nos engagements et je reviendrai pour vous dire où nous en serons, mon engagement est très clair. Aujourd'hui, j'ai vu des gens motivés et je travaillerai à trouver de nouveaux projets mais si vous avez des suggestions, je suis preneur.

CE : vous nous considérez comment ? Sommes nous vraiment intégrés dans le plan produit de Ford ou sommes nous simplement l'un de vos fournisseurs de rang 1, 2 ou 3 ?

Michael FLEWITT : oui, FAI est totalement intégré dans le plan produit de Ford.

Michael FLEWITT interrompt la séance car il a une liaison téléphonique urgente.

**La CGT le retient pour une dernière intervention : Monsieur FLEWITT, vous êtes nouveau, vous venez d'arriver et vous ne l'avez peut-être pas vu mais nous avons mené une lutte sociale durant 4 ans ici ! Vous êtes venu nous rendre visite, c'est bien gentil mais ça ne va pas nous suffire ! Nous n'accepterons pas une nouvelle visite sans rien de plus que ça ! Sinon, on remettra ça !**

**Conclusion : cette rencontre avec le nouveau Vice Président de Ford Europe était très décevante. Aucune annonce n'a été faite sur un ou des projets permettant d'atteindre l'engagement de Ford en ce qui concerne les 1 000 emplois minimum. Pire, l'éventuel projet de transition à court terme est mort né. Aucune perspective sur le retour du logo et du nom FORD sur l'usine. Dans ces conditions, si Ford ne nous annonce rien de positif très vite, la mobilisation de tous sera nécessaire !**