

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE-RENDU DU COMITÉ D'ENTREPRISE ORDINAIRE DU JEUDI 12 AVRIL 2012

<http://cgt-ford.com>

Jeudi 12 avril 2012

### Marche de l'entreprise et avancement des projets :

**Fox :** les nouvelles machines MAG arriveront les 21 et 25 aout 2012. Le Job#1 du moteur se fera le 5 septembre 2012 à l'usine de Craiova. Nous aurons 18 000 pièces à produire pour 2012 et 80 000 pour 2013 hors Cologne. Une série de carters usinés G2B (ancien brut) a été envoyée à Cologne pour validation avec l'espoir de fabriquer des carters pour cette usine. La direction souhaite travailler à l'avenir avec le brut G2C car le G2B n'est pas fiable et avoir l'usine de Cologne comme client en plus de Craiova. Pour l'heure, il y a toujours des problèmes de qualité dus à la mesure.

**Double embrayage :** nous avons fabriqué des prototypes mais nous allons devoir recommencer car GFT a fait des modifications techniques. La direction ne sait pas lesquelles ?! Le type que nous fabriquerons est le DC500. Une demande d'augmentation de capacité à 260 000 pièces/an est en cours. Nous avons appris que les contrats entre Ford et GFT au sujet du double embrayage prendraient fin en 2018 : la direction dit ne pas avoir eu cette information de la part de Ford.

Getrag a besoin d'un double embrayage plus petit (DC300). A leur demande, FAI a fait une première étude mais le dessin du DC300 est tellement différent de celui du DC500 que ça demanderait un trop gros investissement en nouvelles machines. Du coup, FAI est trop cher. FAI a demandé si Getrag ne pouvait pas faire un dessin plus proche du DC500, à suivre...

**6F35 :** souci sur l'achat des carters pour les modèles anglais prévus avec la conduite à droite. Il y a un problème avec le moule qu'il faut modifier. Le fournisseur (irlandais) n'est pas prêt pour les phases de préfabrication mais ça ne remettrait pas en question le Job#1. Hormis ça, le calendrier suivrait son cours... La ligne d'assemblage va être livrée en septembre, les bancs de test en novembre, une sous ligne pour l'embrayage fin aout, une ligne main control début septembre, etc...

Une autre transmission automatique 6F15 sera fabriqué par Ford. Nous ne savons pas dans quelle usine ni si une usine a eu l'attribution de ce produit. La CGT demande à la direction d'intervenir pour proposer FAI mais elle dit que ce n'est pas son rôle.

**Racks :** production entre 17 et 18 pièces par jour. Un nouvel accident s'est produit. L'objectif reste 20 racks par jour. La direction dit essayer de lancer 2 groupes de 10 nouveaux soudeurs en formation. Il y a un changement de fournisseur en cours en ce qui concerne la peinture des Racks.

**Prêt de main d'œuvre à GFT :** jusque fin mai, il y aura 50 salariés de FAI « prêts ». Pour après mai, la direction dit ne pas savoir. 9 salariés de FAI ont pris le contrat GFT au 1er avril.

**Congés :** à priori, nous nous calquerons sur l'usine voisine et nous ne travaillerions pas semaine 30 (du 20 juillet au 20 aout). Mais la direction précise que des services seront en activité lors des congés d'été.

**Formation + APLD :** d'après la direction, depuis février, l'entreprise peut cumuler les deux pour ses salariés. C'est tout bénéf ! Les finances publiques sont exploitées au maximum par Ford.

**Démantèlement de l'usine :** une présentation a été faite. C'est le seul projet qui avance sans la moindre encombre. Sauf pour les salariés qui subissent les désagréments (fumées toxiques, etc...).

**Dépollution du site :** Les puits de pompage seront actifs pendant plusieurs années et passage à la désorption thermique sur les parties polluées par des solvants, ce procédé devant être validé rapidement.

**Présentation des aides publiques :** point repoussé de quelques semaines par la direction. Elle nous précise toutefois qu'elle a reçu : 466 000€ du FNE par l'état pour la formation, 1 124 000 € pour l'APLD et 120 000 € pour les aides à la recherche et le développement (pourra atteindre 2,4 millions €). La PAT est signé mais rien a encore été versé. Les conventions avec la Région, la CUB et le Conseil Général ne sont pas encore signées.

**Information consultation du CE sur le plan d'action égalité Hommes/Femmes :** l'accord proposé par la direction n'a pas été signé par les syndicats CFTC et CGT qui avaient fait de multiples propositions. Aujourd'hui, il ne reste rien de ces « négociations » dans le plan d'action présenté ce jour par la direction. C'est un véritable mépris envers le personnel féminin et envers les syndicats qui ont travaillé sur cet accord.

**Information consultation sur le projet de convention Etat/Entreprise sur la revitalisation du bassin d'emploi :** c'est une obligation légale suite à un PSE qui a concerné pour FAI 67 départs. FAI s'acquittera d'une somme forfaitaire de 300 000 €.