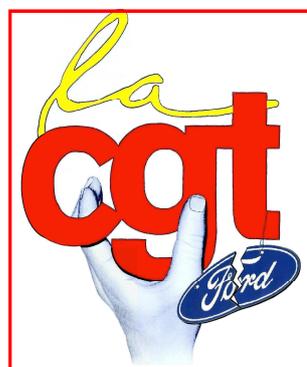


Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DU CE DU LUNDI 21 MAI 2012

<http://cgt-ford.com>

Lundi 21 mai 2012



Après les départs de Ken MACFARLANE et de Mike FLEWITT, la direction nous apprend que Gerd INDEN, qui avait en charge la recherche de nouveaux projets pour FAI, change de fonction et devient directeur de l'usine d'Hallewood pour GFT. La direction locale se veut rassurante sur les conséquences que ça pourrait avoir sur FAI mais nous n'avons pas la même appréciation de la situation. Toutes ces réorganisations ne peuvent que nous rendre plus inquiets. Dans ces conditions, avec qui et comment Ford compte tenir ses engagements, notamment en ce qui concerne les 1 000 emplois minimum ? **Ford doit nous répondre et vite !**

Marche de l'entreprise (avancement des projets) :

Racks : l'objectif reste à 20 Racks par semaine mais il faut 14 soudeurs par équipe pour y parvenir. Par manque de personnel, dû entre autres à de l'absentéisme pour cause de maladie et de réserves médicales, l'objectif est revu pour l'instant à 17 Racks le temps que de nouveaux soudeurs soient formés. Aucune vision ne nous est donnée sur les productions futures (nouveaux Racks, production pour 2013, etc...).

Carter Fox : réception des portiques de chargement des machines MAG en cours. Légère modification du dessin (positions de perçages) suite au changement de brut (G2B au G2C). Une nouvelle capacité sera faite. Pour le reste, pas de changement.

Double embrayage : le déplacement des machines réutilisées pour ce projet est en cours de finition. Les nouvelles machines Rasoma devraient être réceptionnées autour du 15 juin. Pour le reste, pas de changement.

6F35 : génie civil en cours sur l'assemblage. L'arrivée des premières machines est toujours prévue pour cet été. Des essais vont avoir lieu au TTH pour communiser les process de 6F35 avec l'IB5 de GFT sur un même four.

Dépollution : suite aux essais concluants sur 16m², le traitement passe en phase 2 sur 300 m² de surface (ancien secteur 2029).

Démontage : pas d'information sur la sous-traitance d'une partie de cette activité par une entreprise extérieure. Les équipes de FAI auront encore à œuvrer jusqu'à la fin de l'année.

Dates des congés : comme nous l'avons déjà annoncé sur notre site internet, la direction confirme les dates de congés d'été du 20 juillet au 20 août. Ceci concerne la majorité du personnel mais pas la totalité puisque certains projets auront une activité. Les congés de fin d'année devraient être du 24 décembre au 4 janvier 2013.

Présentation du rapport annuel administratif et financier du service médical : depuis la fin des négociations sur les risques psychosociaux, plus aucune réunion n'a eu lieu sur ce sujet alors que des groupes de travail avaient été mis en place et que la direction avait promis leur continuité dans le temps. Par ailleurs, le Médecin du travail alerte sur le nombre de salariés sous réserves médicales et des problématiques que ça pourrait poser pour les placer sur des postes adaptés sur les productions à venir. Nous considérons que c'est à l'employeur d'adapter les postes à ces salariés.

APLD : nous faisons, une fois de plus, le constat d'un gros désaccord entre la direction qui considère que les salariés sont très contents d'être dans cette situation et qu'elle aura « du mal à les remettre au travail » et les syndicats qui pensent que les salariés n'ont pas choisi de se retrouver en APLD et ne vivent pas cette situation sans stress ou inquiétude sur leur devenir.

Présentation des comptes de résultats des contrats frais de santé - Exercice 2011 : une présentation est faite par une représentante de Filhet-Allard. Il y a toujours un déficit par rapport à 2010 mais il est en net diminution. Le taux de cotisation augmentera au 1er juillet de 7 % dû à une clause d'indexation. Pour connaître et comparer les tarifs des médecins, allez sur le site internet de la Sécurité Sociale : ameli-santé.fr

Présentation du bilan social 2011 : nous réagissons sur l'augmentation des 10 plus gros salaires de l'entreprise de 3,46% pendant que les salariés n'ont eu que 1%. La direction s'embourbe dans des explications que nous pensons être du baratin et la direction n'étant pas transparente, elle peut bien nous dire ce qu'elle veut. Pendant que nous perdons du pouvoir d'achat, eux en gagnent encore et toujours. Pour rappel, ils s'étaient déjà augmentés de 7,6% l'année précédente.

Présentation de la nouvelle organisation des Utilités en réponse au renouvellement du contrat avec GFT : le superviseur des Utilités nous fait une présentation du projet de réorganisation de ce service. A noter le retour à l'ancienne grille de 5x8, la nouvelle ayant posé problème auprès des collègues. Lors de la mise en place de cette nouvelle organisation, nous ne manquerons pas de demander l'avis des salariés concernés.

Choix du représentant CE de FAI pour le Comité d'Entreprise Européen Ford : la tradition voulant que ce soit le secrétaire du CE qui représente FAI, ce sera donc Gilles PENEL à l'unanimité des membres du CE.