

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 25 JUIN 2012

<http://cgt-ford.com>

Mercredi 25 juin 2012

Bilan financier des comptes du CE pour 2011 :

La réduction de la participation patronale continue à se réduire. Il a donc fallu s'adapter et diminuer les différents budgets tout en gardant une répartition stable entre les activités sociales et culturelles. L'expert comptable conclu en disant que « c'est la maîtrise des dépenses dans un contexte économique difficile qui a contribué à l'amélioration du résultat ». La gestion du CE est donc considéré comme saine.

Marche de l'entreprise (avancement des projets) :

6F35 : le ME visite les différents fournisseurs de machines pour pré réceptionner les machines afin de recevoir les premières dès le mois d'août. Ce sont des machines en grande partie standard ou déjà utilisées à Van Dyke, donc peu de risques de défauts. Pour l'assy, FAI garde le même fournisseur que par le passé puisqu'on réutilise la ligne d'assemblage de la 5R55S. Les machines de l'assemblage arriveront mi septembre et celles de la salle blanche fin août. Pour les convertisseurs, ils ne seraient plus achetés en Chine, pour l'instant le fournisseur serait américain mais la décision finale du choix du fournisseur est repoussée à une date ultérieure.

Double embrayage (DC500) : il y a toujours des problèmes importants sur la mise au point des barres de transfert. Ceux-ci s'ajoutant aux problèmes de qualité existants lors de la mise en place d'un projet avec des modifications à faire sur les outils. Le fournisseur d'outil, qui est le même que celui du transfert, considère qu'il faut mettre au point ce dernier avant de corriger les outils car il estime qu'il faut tester les outils en cycle. Par ailleurs, GFT a redessiné encore une fois des pièces pour le double embrayage car elles seraient de conception fragile et cassent lors des tests d'endurance. Ceci engendrant aussi des modifications d'outils. La direction dit que ça n'aura pas d'influence sur la date de lancement de ce projet. Pourtant, les risques de retard augmentent au fur et à mesure des changements de calendrier. De quoi avoir des raisons de s'inquiéter et de rester vigilants.

Fox : FAI a envoyé les 18 premières pièces de série à Craiova pour les monter sur le moteur Fox. Mais, là encore, il y a beaucoup de points d'interrogations car il y a de fortes chances pour qu'il y ait des modifications du brut mais aussi du dessin. Avec toutes les modifications que ça peut comprendre en terme d'outils, de test à air, de temps de cycle, etc... On risque de repartir de zéro ou presque.

Racks : une présentation a été faite en CHSCT sur les améliorations à apporter à ce secteur suite au nombre important de TMS sur ce secteur. Il va y avoir des modifications du dessin de certaines pièces et FAI va faire appel à des sociétés extérieures. Des améliorations ergonomiques vont aussi être mises en place et des rotations de personnel entre les différents postes devraient aussi voir le jour avec l'arrivée de nouveaux soudeurs actuellement en formation. Cela fait un an que ce projet a démarré et avec un tiers des collègues touchés par des TMS, il aura fallu que les membres élus CGT et CFTC du CHSCT demandent une réunion extraordinaire pour que la direction réagisse enfin.

D'après la direction, il devrait y avoir un nouveau Rack à fabriquer pour 2013 mais nous n'avons pas d'information si ce n'est qu'il pourrait s'agir du transport ou du stockage de la 6F.

TTH : suite aux baisses de production de GFT, la direction de FAI cherche à réduire les coûts énergétiques en utilisant moins de fours. Nous n'avons pas de réponse lorsque nous demandons quelle conséquence cela aura sur le personnel. Il y a déjà eu un premier impact avec la suppression des SD.

Races : fin de la fabrication semaine 28.

Information/consultation sur la modification du règlement intérieur dans le cadre de la mise en place d'un système d'alerte professionnelle : d'après la direction, ce système est uniquement centré sur des actes financiers délictueux. De fait, ça ne concerne qu'une infime minorité de l'entreprise. Les syndicats ouvriers n'ont pas donné d'avis. Seuls les cadres ont donné un avis favorable.

APLD : la direction a signé le renouvellement de la convention APLD qui est maintenant à la disposition des services de l'état. Les collègues atteignant les 1000 heures reviendront pour faire des travaux de nettoyage, d'entretien, etc... Passionnant !

Dépollution : la phase 2 du traitement sur 300 m² a démarré.

Démontage : DDM a jusqu'à la fin de l'année pour finir le démontage de l'usine. Les équipes de FAI ont le renfort d'une société extérieure pour déconnecter les machines.

Matériel informatique : le renouvellement du parc informatique est prévu sur 2 ans dont 70% cette année.

Compte-rendu du Comité d'Entreprise Européen de Ford : Gilles Lambersend représentait les salariés de FAI à cette réunion qui s'est déroulée à Cologne les 19 et 20 juin et en fait le compte-rendu à l'ensemble des élus du CE :

Dans le déroulement de la réunion, S. Odell s'est félicité du rachat du logo Ford qui était hypothéqué depuis 2006 par un groupement bancaire. Ford ayant récupéré son logo, Gilles est intervenu pour renouveler la demande du retour du logo à FAI tout en rappelant les engagements de Ford en ce qui concerne les 1000 emplois. Ce à quoi S. Odell a répondu que le logo n'était pas une priorité et qu'il n'aimait pas la pression des pouvoirs publics français sur ce sujet. En ce qui concerne les 1000 emplois, N. Caton a dit qu'il recherchait encore les emplois manquants et qu'il viendrait à Bordeaux le 4 juillet pour faire un point sur la situation. Il a déploré le manque de reconnaissance de notre part pour le travail effectué depuis la reprise de FAI par Ford (culoté !). Le secrétaire du CEEF, Dieter Hinkelmann, a pris la parole dans la foulée pour répondre qu'il considère cette réponse comme une provocation, qu'il ne faut pas falsifier l'histoire et que si Bordeaux est dans cette situation, c'est que Ford n'a pas fait les investissements nécessaires par le passé. La suite lors de la réunion du CE du 4 juillet prochain avec la présence de D. Heller et N. Caton. Ça promet !

La CGT et la CFTC se posent la question des moyens que nous avons actuellement, en période d'APLD, pour être efficace. Ford s'était engagé à sécuriser 1 000 emplois à FAI avant la fin du premier semestre. Ford ne tiendra pas ce délai qu'il s'est imposé lui-même. Il est temps que nous remettions tous la pression sur Ford par tout les moyens nécessaires. Une nouvelle manifestation au salon de l'auto est une des pistes actuellement en discussion. Ford doit tenir ses engagements !