

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU COMITÉ D'ENTREPRISE AVEC LES REPRÉSENTANTS DE FORD EUROPE

<http://cgt-ford.com>

Vendredi 7 septembre 2012

Etaient présents pour Ford Europe : Jeffery WOOD, Dirk HELLER, Steve EVISON et Ywen CHANG.

Jeffery WOOD dit que la première raison de son voyage est l'invitation du Préfet à la réunion du Comité de Pilotage. La seconde raison de cette visite est qu'il voulait se faire une idée de la situation réelle de l'usine et rencontrer les représentants du personnel. La troisième raison est de discuter des 1000 emplois. Il pense d'ailleurs que c'est le point le plus important de la discussion. Il voulait également rencontrer l'équipe qui pilote FAI.

Il parle de lui en disant qu'il est honnête, intègre et qu'il porte attention aux autres. Nous le verrons bien dans les prochains mois. Nous avons connu beaucoup de dirigeants avant lui qui se vantaient des mêmes qualités et qui ne l'ont pas démontré par la suite.

Discussion :

Question : Qu'est-ce que Jeffery WOOD va présenter au comité de pilotage ? Considère t-il que les 1000 emplois sont atteints ? **Il répond** que les 1000 emplois sont atteints et que c'est ce qu'il va dire au comité de pilotage. Etant donné cette réponse décevante, le secrétaire du CE prévient qu'il fera une déclaration au comité de pilotage qui contredira ce discours.

Question : L'usine sera à moitié vide, il faut que Ford apporte un ou des projets supplémentaires pour atteindre les 1000 emplois. **Jeffery WOOD dit** qu'il continuera à chercher des opportunités dans l'avenir et l'engagement des 1000 emplois reste d'actualité. Et là, revient le discours sur les difficultés de Ford Europe, sur la crise économique et tout le baratin habituel sans jamais parler des bénéfiques records de la FMC.

CGT : Ford fait des milliards d'euros de profits dans le monde. Nous considérons que les 1000 emplois ne sont pas atteints, que les 30 000 6F35 supplémentaires ne correspondent aucunement à 180 emplois. **Réponse :** « je vous remercie de votre commentaire. » Une non réponse !

CGT : Vous considérez que les 1000 emplois sont atteints sans aucun détail, sans de véritables explications, sans que notre expert (SECAFI) est la démonstration écrite et chiffrée en particulier pour les 30 000 6F35 supplémentaires, avec du prêt de main d'œuvre à GFT qui ne sont donc pas des emplois à FAI, avec des emplois (TTH, gardiens, pompiers...) qui dépendent directement de l'activité de GFT. De plus, la discussion sur le retour du nom et du logo Ford est sans cesse repoussée sans raison valable. Nous doutons également de la viabilité d'une usine à moitié vide. **Réponse :** par rapport à l'étude des 30 000 transmissions, il attend le retour du service achat européen pour avancer. Il dit qu'il reviendra nous présenter la situation dans les prochains mois. En ce qui concerne le logo, il dit être parfaitement conscient de ce problème et il espère revenir avec un plan d'ensemble pour l'usine comprenant le logo. Mais c'est une étape à préparer car ce serait un moment fort pour cette usine.

CGT : Le compte n'y est pas en ce qui concerne les 1000 emplois, nous détaillons les chiffres fournis en juillet avec les incohérences et les au moins 200 emplois manquants. **Réponse :** Dirk HELLER prend la parole pour répondre sur les Racks et dit être surpris par nos interrogations car pour lui, il n'y a aucun souci pour l'avenir de cette activité. CGT : Pourtant, ce projet est en net déficit et nous savons à quel point Ford déteste perdre de l'argent. **Jeffery WOOD reprend la parole :** il dit être d'accord pour considérer que l'activité Rack n'est pas dans le cœur de métier de l'entreprise mais il considère que c'est un bon investissement et que ce n'est pas pour du court terme. Il revient sur l'augmentation de volume pour la 6F35 et dit qu'il espère revenir rapidement avec un feu vert. Il reconnaît que nous sommes en concurrence avec d'autres usines et que nous sommes plus cher mais il dit travailler à améliorer nos coûts. L'avantage de FAI est sa situation géographique pour le marché Européen. CGT : Comparé à l'usine Chinoise et pour le marché Russe, nous n'avons pas cet avantage.

Question : Le travail aux Racks se fait mais pas dans de bonnes conditions. Il faudrait les améliorer mais ça aurait un coût et cette activité n'est déjà pas rentable. **Réponse de L. DUDYCH :** l'amélioration de l'ergonomie ne passera pas forcément par un investissement supplémentaire. (?) Question : En ce qui concerne le prêt de personnel à GFT, il deviendra bientôt illégal, donc, il ne peut pas être comptabilisé dans les 1000 emplois. **Réponse :** il redit que ce n'est pas parce qu'il y a 1000 emplois qu'il ne continue pas à chercher d'autres projets

Beaucoup de nos questions sont restées sans réponse, notamment la viabilité d'une usine à moitié vide. Par ailleurs, dans son discours, un coup les 1000 emplois sont atteints et on en reste là. Puis plus tard, il cherche éventuellement encore un projet. Encore une fois, on nous baratine pour nous faire accepter la situation sans broncher.

En conclusion rien de nouveau depuis le 4 juillet. Toujours le même discours qui se veut rassurant et qui nous demande d'attendre. Nous ne pouvons pas attendre tranquillement que Ford s'occupe de nous ! Il faut que la mobilisation de tous reprenne de l'ampleur et c'est la raison pour laquelle nous devons réussir la manifestation au mondial de l'automobile le samedi 29 septembre pour le maintien des 1000 emplois minimum et le retour du logo Ford !

Tous ensemble sur le stand Ford du mondial de l'automobile de Paris le samedi 29 septembre 2012 !!!