



# ASSEZ DE BARATIN ! A NOUS DE TRANSFORMER LES BELLES PAROLES EN ACTES !

**Le mardi 11 septembre 2012**

Dans ce tract, nous ne reviendrons pas sur les promesses de Ford lors de la reprise de l'usine par HZ holding, ni sur le projet de fabriquer des couronnes d'éoliennes que les membres Ford du conseil de surveillance validaient à l'époque tout comme la succession de business plans farfelus de ce repreneur bidon. Nous ne reviendrons pas non plus sur le fiasco du projet GPL dès le rachat de l'usine par Ford ni sur la fusion de Ford AI dans First AI, stratégie qui a permise à la multinationale de faire disparaître pour de bon les dernières traces visibles de Ford à l'extérieur de l'usine.

Nous allons nous concentrer ici sur les contradictions entre les déclarations récentes de Dirk HELLER en décembre 2011 et celles d'aujourd'hui, et elles sont nombreuses. En effet, entre sa venue à Blanquefort le 4 juillet 2012 et la réunion CE qui a eu lieu le 2 décembre 2011, **Dirk HELLER aura fait beaucoup de déclarations contradictoires et de promesses non tenues**, Procès-Verbaux des réunions du CE à l'appui (tout ce qui est en italique est copié/collé des deux PV du CE) :

En décembre 2011, il déclarait : « *je consacre beaucoup de mon temps, ainsi que celui de mes équipes de Cologne, mais aussi de Bordeaux, à travailler sur deux autres nouveaux projets.* »

Le premier devant arriver rapidement avec une vision sur le court terme le temps que le deuxième, prévu pour du long terme se mette en place. Le tout devant permettre le maintien des 1000 emplois minimum à FAI. Qu'en est-il aujourd'hui ? **Le projet à court terme a disparu des tablettes, il s'est évaporé.** Dirk HELLER promettait pourtant de « *revenir en début de 2012 pour en dire un peu plus* » mais il s'avère que Ford ne compte désormais plus que sur l'APLD pour faire la transition... Mais vers quel(s) projet(s) ?

Toujours en décembre 2011, Dirk HELLER déclarait qu'« *Au-delà de ce premier projet à propos duquel j'ai dit qu'il pourrait se mettre en place relativement vite, il existe la perspective d'un autre projet de plus grande ampleur et qui serait un projet dont le phasage serait idéalement d'ici deux ans, à peu près, par rapport à la date d'aujourd'hui, donc un projet à qui il faudrait deux ans de maturation pour commencer la production. C'est un des meilleurs projets par rapport au cœur de métier de cette usine.* » ... « *Je pense que cette chose-là devrait évoluer dans les 3 ou 4 mois avant d'atteindre les stades de décision du groupe.* » **7 mois plus tard, Dirk HELLER ne reconnaît même plus avoir parlé de ça !**

Dirk HELLER promettait « *je voulais vous confirmer que je reviendrai rapidement. Alors, je suis incapable de vous dire si ce sera avant 45 jours ou un peu après. Le maître du calendrier n'est pas moi, c'est le projet dont je vous ai parlé* ». **C'est sans doute parce qu'il n'a jamais ramené ce fameux projet qu'il est finalement revenu 7 longs mois plus tard !**

En décembre 2011, Dirk HELLER n'aura pas été avare en déclarations rassurantes au sujet des 1000 emplois : « *je n'ai pas de temps à consacrer à autre chose que les projets pour apporter 1000 emplois solides et durables à Bordeaux* » ... « *réussir à 100 % nos projets pour assurer 1000 emplois robustes et solides* » ... « *l'important, à 100 %, c'est d'avoir un plan solide, costaud, crédible, pour les 1000 emplois.* » ... « *Ce qui est important, c'est que dans les 3 ou 4 mois qui viennent, nous aurons non seulement les projets, mais aussi nous aurons construit un plan indiscutable et costaud pour assurer les 1000 emplois sur lesquels nous nous sommes engagés, les 1000 emplois dans vos métiers, et 1000 emplois durables à Blanquefort.* » **Aujourd'hui, nous sommes loin du compte. Depuis la réunion CE de juillet, les projets ont disparu, les délais avec.** Quant à la solidité du plan, Dirk HELLER ne parle plus que d'hypothétiques « *opportunités futures* » et de « *chemin à parcourir pour atteindre les 1000 emplois.* »

Déjà prudents en décembre, nous l'avions interrogé sur la date limite à laquelle il fallait que Ford annonce ces nouveaux projets sans mettre en danger la pérennité de l'usine et Dirk HELLER répondait clairement : « *pour un projet lourd, la durée de développement et de mise en place est de l'ordre de 2 ans. Donc cela veut dire que, par rapport à ce projet-là, au cours du premier semestre 2012, nous devons avoir très clairement structuré notre projet.* » **Ce qui signifie que, si l'on reprend sa logique et à condition que Ford recherche encore un vrai projet industriel pour FAI, nous sommes extrêmement en retard et que si Ford s'arrêtait à l'annonce de l'augmentation de volume pour la 6F35, nous serions extrêmement en danger !** C'est pourtant ce dernier « *chemin* » que Ford a décidé de « *parcourir pour atteindre les 1000 emplois.* »

Pour le retour du nom et du logo Ford, même schéma. Les discours se suivent et ne se ressemblent pas. Dirk HELLER déclarait en décembre qu'il faudra « *que nous ayons un vrai plan, costaud, avec de vrais et solides projets, et lorsque nous aurons calé ces projets, je serai d'accord pour rouvrir la discussion sur le logo.* » En juillet, il nous a présenté son plan pour les 1000 emplois. Pourtant, il refusait toujours la discussion. Doit-on en conclure que même lui n'aurait aucune confiance en l'avenir des projets qu'il promet à FAI ! Toujours en juillet et à force d'insister, il repousse cette discussion à « *quand nous aurons ces 1000 emplois, que nous fonctionnerons d'une manière efficace avec ces différentes activités, la question du logo sera revue.* » **En fait, Ford a l'intention de repousser sans fin la question du logo !** Pourquoi Ford bloque à ce point sur cette légitime demande des salariés alors qu'il nous affirme « *qu'il faut que vous ayez quand même conscience que vous êtes dans le système Ford, que vous êtes une usine Ford.* » **Assez de baratin !** Si les intentions de Ford sont louables, alors qu'il nous le prouve en remettant son nom et son logo à Blanquefort plutôt que de se dissimuler !

Où en sommes-nous sur la question des 1000 emplois ? Aujourd'hui, Ford voudrait nous faire avaler que la garantie des 1000 emplois sera assurée par une augmentation des volumes de la 6F35. **Nous savons tous que le compte n'y est pas.** Même Dirk HELLER qui déclarait lui-même en décembre 2011 que « *La priorité N°1, ma priorité N°1, c'est les 1000 emplois. Mais après, il est évident qu'il peut y avoir des opportunités. Par exemple, sur la 6F35, il y a des opportunités qui font penser qu'on pourrait en produire davantage. Mais je sais également que les prévisions évoluent en permanence. Qui peut dire aujourd'hui, en décembre 2011, quel sera l'avenir de l'industrie automobile, des modes de consommation des produits et des concurrents, dans 2, 3 ou 4 ans ?... Il faut être réaliste. Aujourd'hui, le job, c'est pour 1000 emplois.* » Incroyable n'est-ce pas. **Le même qui nous expliquait que les 1000 emplois ne pouvaient pas passer par une augmentation de la fabrication de la 6F35 nous explique aujourd'hui que c'est la solution miracle !**

Pour finir, malgré une communication bien huilée, Dirk HELLER aura laissé échapper une autre réalité en ce qui concerne l'augmentation de volume pour la 6F35 lors de la réunion du 4 juillet 2012 : « *nous sommes, comme toujours dans ce business plan, en concurrence. Ford Bordeaux ne sera pas la seule source de 6F35 dans le monde...* » Aïe ! **Non seulement les projets apportés jusqu'à présent par Ford sont encore loin de garantir les 1000 emplois à FAI mais en plus, leur pérennité n'est pas garantie non plus...**

En décembre, Dirk HELLER est venu dans l'entreprise en disant qu'il n'avait pas encore les 1000 emplois et qu'il fallait amener un ou des projets supplémentaires. En juillet, il est revenu en disant qu'une simple augmentation de la 6F35 suffisait. Aujourd'hui, Jeff WOOD n'apporte rien de plus. Ford nous fait la démonstration de son baratin. Ford n'a pas l'intention de maintenir 1000 emplois à FAI et va continuer à jouer la montre jusqu'à ce que nous lâchions, alors **NE LACHONS RIEN !**

**Le 29 septembre 2012, manifestons sur le stand Ford du mondial de l'automobile de Paris pour :**

- **1000 vrais emplois actifs minimum à FAI et nul part ailleurs**
- **La mise en place d'un vrai projet industriel complémentaire et d'envergure afin d'atteindre réellement l'engagement des 1000 emplois**
- **Le retour du nom et du logo Ford sans délai**
- **L'intégration pleine et entière de l'usine FAI dans la stratégie industrielle de Ford**