

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 24 SEPTEMBRE 2012

<http://cgt-ford.com>

Lundi 24 septembre 2012

### Marche de l'entreprise :

**6F35 :** Valence qui fabriquera le véhicule qui sera équipé par la 6F35 a échangé les phases de lancement entre le diesel et l'essence. Par conséquent, le lancement de la 6F35 est un peu rapproché et aura lieu début juillet 2013. L'augmentation de volume de 30 000 transmissions n'est pour l'heure toujours pas approuvée par le service Business Office de Ford. Comparé au passé, de l'aveu même du Directeur de FAI, en dessous de 300 000 transmissions, nous ne sommes pas compétitif sur le marché mondial et nous nous privons de fournisseurs locaux. Nous ne sommes pas dans une situation idéale surtout avec une capacité installée qui ne nous permettra pas d'augmenter encore nos volumes.

**Double embrayage :** le lancement d'un prochain modèle de véhicule équipé du double embrayage est reculé de 6 mois donc le double embrayage ne sera plus lancé en février 2013 mais vers juillet 2013. La production annoncée comme confirmée à 190 000 pièces par an en décembre dernier ne sera finalement plus que de 120 000. On recule... A l'époque, Ford prévoyait 74 emplois alors qu'aujourd'hui, Ford en compte 100 alors qu'il y aura 70 000 double embrayages de moins. La direction dit confirmer les 100 emplois sans plus de précision...

**Carter Fox :** la production démarre aujourd'hui en 3x8 uniquement avec la Heller et en manuel, la capacité du robot de chargement n'étant pas faite. Les MAG devraient démarrer en décembre.

**Racks :** après le Rack 6F35, d'après la direction, nous devrions fabriquer le Rack de transport du moteur Sigma. Ceci porterait la production jusqu'à mi 2014.

**Prêt de main d'œuvre à GFT :** 23 salariés sont actuellement prêtés à GFT et il y en aura 26 de plus uniquement pour le mois d'octobre.

**Congés :** « fermeture » pendant les vacances de la Toussaint semaines 44 et 45. Fermeture pendant les vacances de Noël semaines 52 et la première semaine 2013. Tous les services de l'usine ne seront pas concernés par ces fermetures. Pour 2013, l'organisation des congés d'été sera impactée par les démarrages de la 6F35 et du double embrayage.

**Consultation sur la demande de renouvellement de l'agrément du service santé au travail :** un débat s'est ouvert sur l'autonomie du médecin du travail à FAI qui est salarié de l'usine, ce qui par conséquent réduit son indépendance.

**Deuxième présentation sur l'organisation prévisionnelle 2014 :** la présentation faite est de l'enfumage. Nous n'avons aucun détail chiffré, notamment sur le service de maintenance. De fait, rien ne nous permet d'analyser les chiffres avancés, ce qui permet à la direction et aux chefs de services de faire ce qu'ils veulent, comme ils veulent, sans que nous puissions y comprendre grand chose. Ce qui est sûr, c'est que la direction parle beaucoup de mobilité interne et de FPS. Pour ce qui est du recrutement de TL IMT au sein de la maintenance, nous dénonçons le fait d'être mis devant le fait accompli sans jamais en avoir été informés. La direction répond qu'elle n'a jamais non plus dit le contraire. Nous demandons à avoir toutes les informations concernant la réorganisation dans les réunion CE, car nous en apprenons plus des collègues dans l'atelier sur le sujet.

**Questions diverses :** il y a eu une discussion houleuse à propos de l'organisation de la manifestation au Mondial de l'Automobile de Paris de la part des deux syndicats n'y participant pas avec des attaques surprenantes relayées par la direction. Les mêmes qu'en 2008 et en 2010. Nous reviendrons sur ces points la semaine prochaine car nous sommes actuellement en plein dans l'organisation et la réussite de cette manifestation bien plus importante pour notre avenir.

*Tous ensemble samedi prochain sur le stand Ford du Mondial de l'automobile !*