

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 22 OCTOBRE 2012

<http://cgt-ford.com>

Lundi 22 octobre 2012

La réunion commence par deux déclarations de la CFTC. La première a pour but de demander des excuses publiques de la part de la CGC quant aux propos diffamatoires qu'ils ont affichés en ce qui concerne le financement d'actions par le CE. La deuxième concerne l'avertissement adressé et injustifié suite à la manifestation du Mondial de l'Automobile.

Réponse du DRH : il prend la défense de la CGC et maintient l'avertissement. S'en suit un débat qui ne s'arrêtera pas là puisque les organisations syndicales CGT et CFTC se réservent le droit de porter ses affaires devant les tribunaux compétents. La CGT a demandé si la direction avait un constat d'huissier prouvant les soi-disant dégradations dont elle accuse les 5 délégués et a nous le fournir : pas de réponse.

### Marche de l'entreprise (avancement des projets) :

**Racks :** livraison de la grugeuse définitive semaine 46. Il devrait y avoir plus de rotations aux postes et plus d'APLD dues à la sous-traitance de pièces qui soulage la production sur place.

**Double embrayage :** 6 machines sont actuellement capables sur 34. La direction de FAI a demandé de l'aide à Ford et à GFT en ce qui concerne le tournage dur. Toujours des problèmes avec les transferts et avec les outils sur les presses Schuler 1800T. La société Beier est sur place depuis la semaine 42 et ils ont sept semaines pour rendre les machines capables. Dans le cas contraire, il n'y a pas de plan B prévu.

**TTH :** des améliorations de productivité ont été mises en place et d'autres sont en cours d'étude. L'objectif est de réduire l'effectif.

**6F35 :** l'équipe américaine est renforcée par quatre salariés supplémentaires pour la mise en place des équipements. Le job #1 prévu pour le 4 juillet n'est plus repoussé que de deux mois au lieu de trois. Les arrivées des machines neuves continuent. La capacité installée reste prévue à 130 000 transmissions. Le projet d'augmentation de capacité de 30 000 boîtes supplémentaires n'est pas encore validé et se ferait sans aucun investissement supplémentaire.

**Fox :** le Job #1 a eu lieu le 26 septembre mais après 9 mois de présence de la ligne (Hors MAG), nous sommes toujours incapable de fabriquer des pièces de qualité, les 2/3 des pièces actuellement fabriquées sont rejetées. Le robot de chargement ne fonctionne toujours pas, la machine à laver ne sèche toujours pas les pièces et la machine de contrôle d'étanchéité est incapable de répéter les contrôles alors qu'elle a été validée officiellement. Il manque aussi deux calibres de contrôles de profondeurs de taraudages au poste. Les MAG démarreront la production semaine 46. Jusqu'à présent, 240 pièces ont été vendues à Craïova et 78 ok ont été montées.

**Sur tous les projets, Ford demande à la direction locale de travailler à réduire les effectifs afin d'améliorer la compétitivité. Non seulement nous n'avons pas les 1000 emplois, mais en plus un travail est en cours pour réduire les effectifs sur chaque projet. Ceci rend encore plus indispensable la recherche d'au moins un nouveau projet à FAI. Pour rappel, il faut 18 à 24 mois pour mettre en place un projet industriel.**

### Consultation sur la demande de renouvellement de l'agrément du service santé au travail :

la CGT fait une déclaration (affichage ci-dessous). 4 votes pour, 4 votes blanc.

### Remplacement de la présidence de la commission des fêtes :

Gilles Penel est le nouveau Président de la Commission des Fêtes.

### Information consultation sur la demande de rupture conventionnelle homologuée de Carlos :

3 votes pour, 3 votes contre et 2 votes blanc. Par principe et même si c'est notre camarade qui souhaite librement quitter la société, la CGT est contre les ruptures conventionnelles qui servent trop souvent de licenciements déguisés. Par ailleurs, la direction refuse de remplacer ce départ par une embauche.

**Nomination des représentants du Comité de Groupe :** Les titulaires seront Gilles Lambersend et Jean-Luc Gassies. Une réunion préparatoire aura lieu avec le cabinet Sécafi (analyse des comptes).

### Questions diverses :

- La prochaine réunion du Comité de Pilotage n'est pas encore datée mais pourrait se tenir en janvier.
- Le cabinet Sécafi redemande une liste de documents afin de pouvoir accomplir la mission de droit d'alerte pour laquelle il a été mandaté par le Comité d'Entreprise. Si les 1000 emplois étaient réellement assurés comme le prétend Ford, la direction ne serait aussi réticente à fournir ces documents.