

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE EXTRAORDINAIRE SUR L'ANALYSE DES COMPTES FAI 2011

<http://cgt-ford.com>

Vendredi 16 novembre 2012

La présentation est faite par le cabinet SECAFI, désigné par les membres du CE.

Le marché automobile : situation européenne difficile mais le degré de difficulté n'est pas le même selon les pays et selon les constructeurs. Croissance de 3 à 4% au niveau mondial grâce aux pays émergents et nord américain. A contrario, le marché européen recule. Le redressement des constructeurs américains a été extrêmement rapide.

Ford : mondialement, le redressement de Ford a été spectaculaire. Le groupe a réalisé 14,5 Md€ : c'est historique ! Cette tendance se confirme pour 2012 avec un nouveau record engrangé au troisième trimestre. Profit et marge sont historiques. En Europe, Ford prévoit une perte de 1,5Md\$. L'ampleur de ces pertes surprend et mériterait d'être approfondie, le recul du marché n'expliquant pas tout. La question se pose sur les choix stratégiques du groupe sur l'arbitrage entre marges et volumes.

Incidences comptables et fiscales de l'absorption de Ford AI : First AI devrait pouvoir bénéficier de la distribution de dividendes de Ford Getriebe sachant que Ford AI, détenant 16% du capital, disposait d'un droit prioritaire de distribution des réserves lié aux profits provenant de GFT, lui procurant environ 80% des montants distribués.

Par ailleurs, lorsqu'une filiale est déficitaire, ce qui est le cas de First AI, cela apporte une économie d'impôt qui est habituellement rétrocédée à cette filiale. Hors et c'est étonnant, dans notre cas, elle sera rétrocédée au niveau du groupe.

Une perte de 63,8 M€ en 2011 : Après une perte de 34,4 M€ en 2010 due à l'aventure HZ, l'exercice 2011 ressort déficitaire de 63,8 M€ à cause d'éléments exceptionnels, la perte cumulée sur les 2 exercices atteignant 98,2 M€.

- Le coût net du redressement fiscal aux USA compensé par la perception du dividende de Ford Getriebe de 41,3 M€ mais au final la perte de Ford AI sur l'exercices'est élevée à 33,8 M€.
- Le coût du plan de départs a atteint près de 48 M€. 41,8 M€ pour les 269 préretraites et 6 M€ pour les 67 départs volontaires.

A noter que sur 2011, les frais de personnel ont été allégés de près de 1 M€ du fait des aides reçues au titre de l'APLD pour environ 55 000 heures.

Hors pertes Ford AI et coût du plan de départs, First AI serait ressorti bénéficiaire de près de 18 M€.

Estimation 2012 : une perte 2012 estimée aujourd'hui à 59 M€ et un déficit de trésorerie en fin d'année de l'ordre de 12 M€. Les pertes 2012 vont être atténuées par près de 12 M€ d'aides APLD pour 624 000h. A contrario, elles vont être alourdies par des coûts de démantèlement estimés à près de 5,7 M€ et par le **coût du plan de préretraites mis en place début 2012 chez GFT (30 collègues) qui a été financé par First AI à la demande de Ford**, en contrepartie du prêt de personnel FAI à GFT. C'est un scoop ! FAI en difficulté finance un PSE à GFT ! Les élus du CE n'en ont jamais été informés = délit d'entrave ?!!!

La trésorerie, excédentaire de 100,3 M€ en début d'exercice, devrait devenir déficitaire d'environ 12 M€ en fin d'exercice, en lien avec le besoin de financement lié à l'exploitation (environ 47 M€) et les dépenses d'investissement (prévues à 69 M€).

Cette perte d'exploitation de 59M€ sera absorbée par les fonds propre sachant que FAI n'a pas d'endettement bancaire. Ce qui devrait être le cas jusqu'à 2014. Ensuite, soit Ford devra recapitaliser FAI, soit FAI devra redevenir profitable, soit FAI devra emprunter aux banques.

L'effectif : il a été divisé par 2 sur la période 2007-2011, passant de près de 2 700 personnes à 1 336. l'effectif CDI actif n'était plus que de **1 026** personnes à fin septembre 2012. L'effectif passera à court terme sous les 1000 emplois. Hors engagement de Ford, la nécessité « d'injecter du sang neuf » est d'autant plus forte que le personnel en place est âgé si l'on veut assurer la pérennité de l'usine.

Rémunération : baisse de la rémunération moyenne en 2011 hormis pour les cadres. La rémunération moyenne des ouvriers n'a augmenté que de 3,2% entre 2007 et 2011 soit 2 fois moins vite que celle des cadres. L'écart hommes-femmes s'aggrave passant en moyenne de 11,4% en 2007 à 13% en 2011.

Salaires moyens en 2011 : Ouvriers = 2667€; Techniciens = 3604; Agent de maîtrise = 4064€; Cadres = 6418€.