

Compte rendu du Comité de Groupe Ford France du 20 novembre 2012

Ordre du jour de cette réunion :

1. Désignation du Secrétaire du Comité de Groupe
2. Présentation de la situation financière 2011
3. Présentation de l'activité automobile
4. Présentation de l'évolution et des prévisions d'emploi

La réunion s'est tenue sans la présence du président de Ford France Jean Luc GERARD qui était en déplacement en province. Monsieur GUIVERNAU le Directeur Administratif et Ressources Humaines de St Germain en Laye était mandaté pour le remplacer.

Etaient présents :

Représentants du Comité de Groupe :

Antoine de FINANCE, Représentant U.N.S.A (St Germain en Laye)

Eric BONDONNEAU, Représentant CFDT (Estrées- Saint- Denis)

Jean Luc GASSIES, Représentant CFTC (FAI Bordeaux)

Gilles LAMBERSEND, Représentant CGT (FAI Bordeaux)

Délégation salariale supplémentaire :

Jean Michel CAILLE, Représentant CFE/CGC (FAI Bordeaux)

Représentants la Direction :

Nicolas GUIVERNAU, DRH St Germain en Laye

La DRH d' Estrées- Saint- Denis

Philippe HARREWYN, DRH FAI

Expert-Comptable :

Raphaël SIBEONI

Début de la réunion à 10h00.

Point n° 1, Désignation du Secrétaire du Comité de Groupe :

Gilles LAMBERSEND, représentant CGT (FAI Bordeaux) s'est présenté et a été élu à ce poste à l'unanimité.

Point n°2, Présentation de la situation financière 2011 :

Plusieurs questions ont été posées concernant les différents Rapports :

1. Quel est le nouvel organigramme du groupe Ford Motor Company suite à la fusion de Ford AI par First AI ?

Voir document en annexe.

2. Suite au redressement fiscal de FAI sur les prix de transfert des boîtes de vitesse de la France vers les USA. Y a-t-il des choses de définies pour que cela ne se reproduise pas ?

Réponse : non, il n'y a pas de stratégie fiscale à l'heure actuelle.

Il ne faudrait pas que FAI pût trop souvent de ces manipulations de chiffres sous peine de plomber les comptes de l'entreprise et en conséquence, son avenir.

3. Dans le rapport du commissaire aux comptes de FAI, il est dit que la convention sur la continuité de l'exploitation est respectée. La question est de savoir s'il y avait des engagements écrits de la part de Ford.

La réponse est qu'il n'y en a pas, seulement des annonces verbales dans les différentes réunions (maintien des 1000 emplois, etc...).

Il y a un véritable manque de transparence. Des négociations se sont déroulées en coulisse et les représentants du personnel en ont été écartés.

4. Concernant Estrées- Saint- Denis, le rapport dit que les marges sur les pièces détachées sont importantes et que le chiffre d'affaire est en baisse. Pourquoi ne pas baisser les marges pour faire du volume car les concessionnaires qui n'ont pas l'obligation de se fournir chez Ford vont voir ailleurs.

La réponse est qu'il faut garder les marges et plutôt faire le nécessaire pour fidéliser le client.

Le client va au plus rentable pour son budget. La vraie solution serait de résonner l'appétit des actionnaires.

5. Pourquoi n'est-il pas possible de cumuler les différentes offres promotionnelles (crédit à 0%, etc. ...) avec les remises du personnel Ford.

Réponse : ce n'est pas possible car la remise maximum que Ford peut octroyer est de 30 %, au-delà c'est de l'avantage en nature.

Ford se pose moins de restrictions quand les avantages en nature sont destinés aux cols blancs.

Point n°3, Présentation de l'activité automobile :

Un document nous a été présenté sur les parts de marché des différents segments de véhicules pour 2011 et une projection sur 2012.

Point n°4, Présentation de l'évolution et des prévisions d'emplois :

Pour FAI une présentation des investissements en cours a été faite par Mr Harrewyn : Ford confirme que les investissements actuels permettront le maintien de 1000 emplois et la nécessité de démarrer les projets correctement. A contrario, les représentants bordelais ont réaffirmé la nécessité d'un nouvel investissement et le retour du logo.

En ce qui concerne les autres sites, malgré la moyenne d'âge élevée, aucune mesure ne sera prise pour remplacer les départs naturels.

Pour rappel, les effectifs St germain 131 salariés, Estrée St Denis 147 salariés, Ford financial (Ford Crédit) 104.

En conclusion, une politique généralisée de réduction des effectifs est en cours dans le groupe Ford.

Divers :

- Question : comment est faite la remise sur les pièces détachées pour les collaborateurs ?

Réponse : La remise sur les pièces détachées n'est plus décidée par la FMC, c'est au bon vouloir des concessionnaires.

Les « collaborateurs » ne vont pas y gagner au change.

- Les représentants du Comité de Groupe ont demandé la possibilité d'avoir un accord dérogatoire concernant la participation au bénéfice comme dans le passé. C'est-à-dire un pot commun qui répartit la participation sur les 3 sites.

Réponse : Monsieur GUIVERNAU a refusé cette proposition en s'appuyant sur le cadre légal précisant que les accords sont négociés dans chaque entreprise. A suivre...

Si tous les CE se mettaient d'accord, les directions ne pourraient plus le refuser.

Gilles Lambersend

Secrétaire du Comité de Groupe Ford France

Secrétaire du Comité d'Entreprise FAI