

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 17 DÉCEMBRE 2012

<http://cgt-ford.com>

Lundi 17 décembre 2012

Marche de l'entreprise - avancement des projets :

Racks : 30 Racks prototypes ont été fabriqués pour la 6F35. Fin de la production pour le Fox semaine 2. L'année prochaine, seront fabriqués les Racks pour la 6F35 en même temps que ceux pour les moteurs 1,5L Sigma. Attente de confirmation des volumes. Le secteur remontera à 27 soudeurs avec ce Racks. Mais l'organisation de la production n'est pas définitive.

Carter Fox : le robot de la Heller est enfin en service. FAI a eu l'accord pour la modification du test de porosité afin de le faire comme à Düren, ce qui fait passer de 36% de rejets pour fuite à seulement 2%. Nous faisons avant de la sur qualité. Du coup, FAI peut vendre tous les carters qui avaient été mis de côté. Deux MAG OP10 sont capables et une OP20.

Double embrayage : 11 machines capables sur 37 (outils de presses inclus). La machine de trempe à injection a été installée ainsi que la ligne d'assemblage. Les emboutis ne sont pas encore bons en forme et vont donc être finis en usinage au TR pour faire le soudage des premiers DC. Au niveau des presses, la 51 a réussi à tourner en automatique pendant 200 cycles avec des pièces relativement complexes. Le convoyage qui fait la jonction entre les 2 presses ne fonctionne toujours pas car il y a des bugs au niveau automate. Pour ce point, GPA, installateur du système, doit revenir. Il y a une incertitude sur la date de démarrage de cette activité mais rien n'est décidé. La date reste officiellement juillet/août 2013.

6F35 : l'objectif est toujours de monter une série d'une cinquantaine de transmissions à la mi-janvier afin de les tester sur les véhicules. Pas d'autre information particulière sur cette activité.

Engagement des 1000 emplois : toujours pas de validation officielle au sujet de l'extension de capacité de la 6F35. Par contre, le double embrayage serait à nouveau concerné par une extension de capacité avec des chiffres de production qui reviendraient à ceux qui avaient été annoncés il y a un plus d'un an ?! Un coup cette activité est repoussée, ensuite elle augmente en volume... Quelle confiance peut-on accorder à ce qui ressemble plus à des rumeurs qu'à des annonces ? Il faudra sûrement attendre le Comité de Pilotage en mars 2013 pour en savoir plus...

Réunion dite « technique » de cette semaine avec le Préfet, les élus locaux et Ford Europe :

D'après la direction, il s'agissait d'harmoniser les différentes conventions avant de les signer au premier trimestre 2013. Elles s'accorderaient toutes sur l'engagement des 1000 emplois sur 5 ans à partir de la date de signature des conventions ainsi que sur les conditions pour le retour du logo mais sans pour autant confirmer qu'il y aura bien ce retour. En clair, Ford est d'accord pour que le retour du logo soit sous couvert d'une condition financière mais n'a toujours pas décidé de remettre le logo concrètement.

La condition sur la non remontée des dividendes serait passée à la trappe ! C'était pourtant une garantie d'investissement dans un ou des projets plutôt que de remplir les poches des actionnaires ! Mais tout ce petit monde traite bien à l'abri du regard des salariés et des représentants du personnel qui n'auront pas eu le droit à la parole. Ils décident pour nous de notre avenir et de nous exclure des discussions. Ford n'aura même pas eu la politesse de nous informer de la tenue de cette réunion et sans la presse, nous n'en aurions peut-être rien su.

Travaux vacances décembre 2013 :

Une présentation nous a été faite en ce qui concerne les Utilités et les travaux neufs.

Température dans l'atelier : toutes les pompes à chaleur sont actuellement en marche... Sauf huit qui sont en panne sur un total de 47. La direction s'engage à ce que l'atelier ne descende pas sous les 15 degrés. Encore un engagement qui sera tenu ?... Après avoir pensé que c'était pour le bien être des salariés, nous avons eu l'explication : certaines machines ne peuvent pas travailler sous cette température...
Merci patron !

Formation :

Il n'y aura plus de personnel de l'Apave en permanence sur le site. Ce sont les services de FAI qui se chargeront des « achats » formations. Pour 2012 : en ce qui concerne le DIF, il y a eu 13 demandes, dont 4 refusées et en ce qui concerne le FONGECIF, il y a eu 11 dossiers dont 4 refusés. Le budget prévisionnel pour 2013 sera d'environ 700 000€ pour 1073 formations sachant que des salariés feront plusieurs formations. Pour 2012, environ 42 000 heures ont combiné APLD et formation.

Répartition des effectifs en janvier 2013 :

Prêt de main d'œuvre à GFT : de 11 à 21; **TTH :** 70; **Racks :** 36; **Carter Fox :** 21; **6F35 : usinage alu :** 9, **pignons :** 12, **assemblage :** 25; **Double embrayage :** 18; **Maintenance centralisée :** 47, **Utilités :** 28, **TR et affutage :** 10, **R&M :** 10; **Formation :** 100 (5 par jour); Pour 710 salariés en production, 400 seront en APLD. Tous les autres services travaillent, parfois en rotation APLD;

APLD tous services confondus : environ 500 personnes.

Bilan APLD pour l'année 2012 :

La direction et les services financiers n'ayant pas eu le temps de finir les simulations de salaire que nous leurs avons demandés, un point précis sera fait lors de la prochaine réunion du CE fin janvier. En effet, nous voulons nous faire expliquer les pertes de salaires constatées par de nombreux collègues.

1ère convention : de juin 2011 à mai 2012 : 627 000 heures autorisées pour 1056 salariés.

2ème convention : de juin 2012 à mai 2013 : 730 000 heures pour 1000 salariés.

926 salariés ont été indemnisés d'octobre 2011 à octobre 2012.

Fin octobre 2012 => 7 personnes ont atteint les 1000 heures.

=> 253 salariés se situent entre 900 et 999 heures.

589 745 heures d'APLD ont été réalisées entre octobre 2011 et octobre 2012.

Montant des aides de l'état = 4 381 850€ entre octobre 2011 et octobre 2012.

La direction se réserve la possibilité de demander à prolonger la période de la convention APLD afin d'utiliser les heures qui ne l'auront pas été. Là encore, cela dépendra de la mise en place des activités et nous en saurons plus après la prochaine réunion du Comité de Pilotage prévu en mars.

Budget prévisionnel et orientations du CE pour l'année 2013 :

Commission Aide Sociale : une participation de 100€ maximum réservée aux enfants sera accordée pour les voyages scolaires ainsi que sur les licences sportives. Elle était de 92€ avant.

Commission Vacances Adultes : une participation de 100€ maximum sera accordée une fois par an pour les voyages ou les billets d'avion (hors frais divers) supérieur à 150€. En dessous de 150€, la participation sera de 50%. La participation sera aussi pour les vols intérieur. Le plafond de 610€ sur les diverses prestations (location d'appartement, etc...) passera à 700€.

Service au Personnel : une participation de 50€ sera accordée une fois par an sur la location d'un véhicule chez un loueur choisi par le salarié sur présentation de facture pro-forma sous condition que la facture finale soit payée par le CE. Le CE reste partenaire avec la société de location France Car à Mérignac.

Remboursement du train de l'emploi : l'organisation de cette manifestation a coûté 44 213€. Nous avons remboursé à l'heure actuelle 26 840€. Des actions sont prévues pour atteindre l'objectif qui est de rembourser entièrement le CE comme nous l'avons fait auparavant. La CGT déclarant se réserver le droit d'attaquer pour diffamation toute parole mensongère ou rumeur et demandant ensuite à certains syndicats d'éclaircir leurs affabulations en profitant qu'elles soient actées sur PV, la discussion fut quelque peu écourtée... La « commission audit », composée par des élus CE et un membre de la direction, devrait se remettre en place afin d'éviter toute polémique.

Discussion et avis sur la demande de rupture conventionnelle de la comptable du CE :

La décision n'ayant pas fait l'unanimité en réunion de bureau, elle a été mise à l'ordre du jour de cette réunion CE afin d'avoir l'avis des membres du Comité d'Entreprise.

8 votants : 4 Contre, 4 Pour. La situation reste en l'état.

Les élus CGT du Comité d'Entreprise vous souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année.