

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## **COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU 18 FÉVRIER 2013**

<http://cgt-ford.com>

Lundi 18 février 2013

### **Présentation du rapport du droit d'alerte par le cabinet d'expertise SECAFI :**

Malgré les demandes répétées du cabinet SECAFI, il n'a pas eu accès à certaines informations : le plan produit de Ford Europe, les business plans actualisés des différents projets; le budget 2013 détaillé et complet; les prévisions mensuelles des effectifs pour 2013 et 2014 par projet et par équipe ou métier, en APLD et en formation; les projets complémentaires à l'étude (augmentation des volumes de la 6F35 et du double embrayage, autres projets); l'étude sur les surfaces inoccupées.

**Les résultats du groupe Ford :** le profit avant impôt du groupe en 2012 a atteint 8 milliards de dollars après un 4ème trimestre le plus élevé depuis plus d'une décennie, surtout grâce au marché nord américain. Le groupe se porte très bien et attend des résultats du même niveau pour 2013.

En Europe, le chiffre d'affaire a chuté de 21%, ce qui est plus que le recul du marché et des volumes vendus 16%. Les raisons sont des pertes de parts de marché et la stratégie du groupe mais aussi des facteurs financiers et la prise en compte d'une partie des coûts de fermeture de deux usines (Genk et Southampton). Ces pertes devraient perdurer en 2013 (environ 2 milliards de dollars) et 2014 avec un retour au bénéfice prévu pour 2015. A noter que dans ces pertes annoncées, les charges de restructuration pourraient dépasser le milliard de dollars.

**Les prévisions de production de Ford Europe :** après les chutes de 2012 et 2013, Ford prévoit un rebond en 2014 (+5,6%) qui s'amplifierait en 2015 (+13,8%) ce qui permettrait de retrouver un niveau supérieur à celui de 2009 et se rapprochant des années 2010 et 2011.

**Les prévisions de production des modèles pouvant être équipés de la 6F35 :** le cabinet SECAFI n'a pas eu accès aux prévisions les plus récentes. Néanmoins, les usines clientes vont être principalement Valence (40 à 50%) et les usines russes (au moins 30%).

**Les investissements et les frais de lancement prévus chez FAI :** 142,5 millions d'euros sur la période 2011-2014. Plus des 3/4 de ces dépenses (108 M€) concernent la 6F35 et 13% (18M€) le double embrayage. Si l'on y ajoute les frais de lancement, 16 M€ pour la 6F35 et 1,7 M€ pour le double embrayage, le cumul des investissements et des frais de lancement est prévu à 161 millions d'euros.

**Les aides (financement public) prévues et reçues :** Primes à l'Aménagement du Territoire + l'aide à la recherche et à l'innovation + APLD + formation + Conseil Général + Conseil Régional + CUB + Mairie de Blanquefort = 24,7 millions d'euros. 7,8 M€ ont déjà été versés.

**Les résultats prévisionnels de 2012 à 2014 :** Perte de 15,2 M€ en 2012 sur les nouvelles activités. Les Racks seront de plus en plus déficitaires chaque année, le cumul atteignant 10,8 M€. La montée en puissance du double embrayage et du carter Fox devrait permettre de dégager des bénéfices limités. C'est la 6F35 qui permettra à FAI de redevenir profitable. Au global, les résultats cumulés des différentes activités atteindraient 2,2 M€ en 2013 et 3,7 M€ en 2014. Ces informations ne prennent pas en compte le très probable report du lancement du double embrayage et surtout, les coûts du sureffectif.

**L'évolution de la trésorerie :** début décembre 2012, un dividende de 23,2 M€ a été versé par Ford Getriebe qui permet de limiter le déficit de trésorerie à environ - 13,5 M€. En 2013 et

2014, il a été prévu un coût des sureffectifs de 13 M€ en 2013 et 12 M€ en 2014. Sur la période, la trésorerie se dégraderait de 173 M€ et terminerait déficitaire de 91 M€. Il n'est pas prévu de besoin de recapitalisation.

**Les prévisions de production et d'affectation des effectifs pour 2013 :** sur ces points, le manque d'information ne permet pas de rentrer dans le détail et d'avoir une vision précise. Néanmoins, l'expert du cabinet SECAFI conclut que **la question de l'apport de volumes ou d'activités supplémentaires pour employer 1000 emplois minimum à partir de 2014 reste toujours posée. Le sureffectif est estimé à 225 emplois !**

**Même si la direction tente de s'en justifier, la CGT dénonce le fait que le cabinet SECAFI n'ait pas pu avoir accès à certaines informations qui, par conséquent, manquent également aux membres du Comité d'Entreprise.**

### **Présentation des différents projets (secteurs engrenage 6F35, usinage alu 6F35 et double embrayage) :**

#### **Secteur engrenage 6F35 :**

Présentation succincte des différentes étapes d'usinage : taillage, affûtage, rectification, rodage, rectification de denture, tournage dur, soudage laser, nettoyage. Une nouvelle grenailleuse a également été ajoutée au TTH.

Il y aura 4 types de pignons à fabriquer et 4 types de suns.

**65** personnes sont affectées sur la zone des gears. Le secteur tournera en 2x8 et 3x8.

#### **Usinage alu 6F35 :**

Body valve: une partie de la pièce sera préusinée.

Présentation succincte des différentes étapes d'usinage : 2 machines CNC, une machine à laver ABB avec robot, une Zeiss, une table de contrôle INTRA, un portique et un équipement pour copeaux.

Case : 9 machines CNC, 2 machines à laver ABB avec robots, 3 buffer, une Zeiss, une machine à laver, 2 portiques, un équipement pour copeaux, 3 tables de contrôle INTRA, un test Kuka. **46** personnes sont affectées sur les zones Case et Body Valve. Le secteur tournera en 3x8.

#### **Double embrayage :**

39 machines : 14 neuves et 25 rétrofitées. 14 machines capables.

**76** personnes sont affectées sur les cinq secteurs concernés par cette activité. Ces secteurs tourneront d'une équipe par jour à 3x8 + double SD.

La CGT rappelle que le Tool Room fait un énorme travail pour que FAI soit capable de fabriquer les doubles embrayage. L'entreprise leur doit beaucoup aussi bien en terme de réactivité que de compétences. La Direction le reconnaît. En conséquence, la CGT demande à ce que les salariés du TR obtiennent des reconnaissances.

**Les chiffres sur les volumes d'emplois qui nous sont donnés sur ces trois présentations ne nous permettent pas de comparer avec les chiffres précédemment donnés par la direction. En effet, la direction nous a toujours donné des chiffres ETP (équivalent temps plein) comptabilisant tous les services rattachés de près ou de loin (ex = services support) aux projets. Aujourd'hui, ce sont uniquement les emplois directement affectés à la production qui nous sont communiqués. Exemple : Ford annonce 450 emplois pour l'activité 6F35 mais à ce jour, 280 emplois identifiés nous ont été présentés. Et ce n'est qu'un exemple. Un écart de 170 emplois ! Où sont-ils ?**

**Le cabinet SECAFI en a retrouvé environ 225... Dans le sureffectif.**