

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 25 MARS 2013

<http://cgt-ford.com>

Lundi 25 mars 2013

Marche de l'entreprise - avancement des activités :

Rack : le secteur passe actuellement des Racks Fox au Racks Sigma 1,5L. La laser 2D devrait être le goulot d'étranglement. Pas de problème fondamental d'après la direction. Les soucis d'approvisionnement de matière seraient réglés. Volumes à produire : 1 450 Sigma et 550 6F35 pour 2013.

Carter Fox : gros soucis de porosité, les carters sont contrôlés en visuel à 100% = un quart de rejets. Décision de faire de l'imprégnation sur les carters rejetés. Cette opération se fera à Cologne. Il y a 1800 carters de retard par rapport au plan (4000 le mois dernier). Il y a 6 machines MAG qui tournent sur les 8 prévus. La capacité initiale était de 350 000 pièces mais avec l'augmentation des temps de cycles dues aux modifications d'usinage, ces prévisions sont revues à la baisse et la direction n'a pas les nouveaux chiffres officiels à nous donner mais le chiffre de 250 000 a été évoqué, ce qui représente une chute de 30%... Quoi qu'il en soit, il faudrait investir dans de nouvelles machines pour avoir des capacités installées permettant de revenir aux volumes prévus au départ.

6F35 : il y a eu des soucis pour faire passer les transmissions sur les bancs de test et il y a encore un gros travail à faire. Par ailleurs, Thyssen Krupp travaille encore sur l'entraînement des palettes. Les boîtes testées sur véhicule n'ont pas rencontré de problème important. A noter un défaut de calibration. Il y a un décalage de 4 semaines sur la fabrication du Transit Connect à Valence, du coup nous commencerons la fabrication des transmissions pour les 2,5L le 4 juillet au lieu du 1,6L qui se fera en septembre. Volumes 2013 : 22 696 pour les 2,5L et 8 370 pour les 1,6L soit au total 31 066 transmissions. Toujours pas de volume supplémentaire officiellement mais ça serait dans les tuyaux nous dit-on. Les dates de congés d'été restent dépendante du démarrage de l'activité et les services supports seraient sollicités.

Double embrayage : les volumes supplémentaires ne sont toujours pas officialisés. Job#1 au premier trimestre 2014. Manque encore de fiabilité sur la liaison entre les deux presses Schuler. Il y a des améliorations mais nous sommes loin de taper des centaines de pièces en automatique. Par ailleurs, des pièces frappées ne sont pas conformes aux plans et des demandes ont été faites pour réviser les tolérances. A la soudure, Five Cinetic travaille au recalibrage des lasers et des appareils de mesures car en attendant, toutes les pièces sont reprises et tournées à l'outillage pour obtenir une qualité de soudure conforme. Le retard du projet arrange bien FAI car la production n'aurait jamais pu démarrer dans les délais initiaux. Il y a encore beaucoup de travail.

APLD : la direction informe de son intention de demander une troisième convention à l'administration et en reparlera quand ce sera fait, certainement à la réunion du CE de fin avril.

TTH : pas de changement dans les volumes. Le TTH travaillera les lundi et mardi de la semaine 19.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 16 collègues étaient prêtés en février.

Nombre d'actifs : nous étions 1026 actifs en février.

Bilan actions de reclassement : BPI a présenté un bilan à 12 mois sur les actions de reclassement suite au dernier PSE. Pour rappel, il y avait eu 67 départs volontaires validés. 59 sont en encore activités : 26 en CDI, 4 en CDD et 29 en création d'entreprise. Un nouveau bilan sera fait à 24 mois.

Ouverture d'un livret institutionnel : il s'agit d'un compte qui serait ouvert pour permettre de couvrir les frais bancaires du CE (notamment lors des transactions par carte bleu = chaque paiement par carte au CE engendre des frais). L'avis des membres du CE sera demandé au prochain CE.

Questions diverses :

- Comité de Pilotage : la réunion aura très probablement lieu le 24 mai 2013.
- Alimentation électrique de l'usine suite : le bloc disjoncteur sur lequel le câble récent est raccordé serait trop faible mais rien n'est prévu à ce sujet si ce n'est des rénovations de matériels. La direction dit que Ford Land fait une étude pour estimer les travaux à faire afin de mettre à niveau le matériel en amont du câble. Pour la CGT, des doutes subsistent sur la pérennité de l'alimentation de l'usine en électricité.
- Redressement URSSAF du CE : le CE a eu un redressement suite au bon cadeau de 30€ qui était offert lors de la journée de la femme, cette fête n'étant pas reconnue officiellement. Merci l'URSSAF ! Une demande a été faite par le Secrétaire du CE pour que FAI prenne en charge ce redressement comme GFT l'a fait pour leur CE.
- La CGT demande à ce que le Secrétaire du CE reçoive les Procès Verbaux de réunion en même temps que la direction. La direction refuse sous prétexte que c'est elle qui paye ce service, et ce malgré les textes de loi. Ce point sera rediscuté ultérieurement.
- Mise au vote d'un courrier de contestation sur l'avis d'inaptitude du médecin du travail en ce qui concerne une salariée du CE : **5 votes pour, 2 votes contre et 1 vote blanc**. Le courrier sera envoyé ce jour.