

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 22 AVRIL 2013

<http://cgt-ford.com>

Lundi 22 avril 2013

### Marche de l'entreprise—avancement des activités :

**Racks** : pas de production « vendue » pour le mois d'avril suite à des problèmes d'approvisionnement en matière pour le modèle « moteur Sigma » (pièces achetées et peinture). La fabrication continue quand même avec stockage des éléments en attendant. Ça devrait rentrer dans l'ordre en mai.

**TTH** : pas de changement sur la production pour GFT.

**Carter Fox** : toujours autant de soucis de qualité avec autant de rejets de porosité (30% au tri visuel) avec des risques que des carters passent à travers et se retrouvent chez le client (FAI a eu 5 ou 6 retours depuis le début). Le fournisseur, la forge Ford de Cologne, travaille à améliorer ses bruts mais ça traîne en longueur. Nous allons usiner un même lot de pièces avec Duren pour voir si les taux d'acceptation seront les mêmes... Le projet d'imprégnation des carters n'a pas avancé. Par ailleurs, 2 MAG sont à l'arrêt dû à des problèmes d'état de surface au niveau de la pompe à eau. En conséquence, les équipes SD sont maintenues et nous avons 1300 carters de retard.

**6F35** : lancement des essais de production dit « PTR 2.1 » avec les boîtes prévues pour le moteur 2,5L destinées à Valence, ce qui a révélé des soucis informatiques pour configurer la calibration en rapport avec la transmission. Mais une étiquette permet à Valence d'intégrer la bonne calibration sur la bonne transmission en attendant. Prochaine étape : fabrication de 60 boîtes pour le moteur 2,5L et 40 pour le 1,6L. Pour la direction, ça se passe très bien et le timing est tenu.

**Double embrayage** : le travail sur la capacité machine continue, notamment au niveau des presses où Beire doit encore travailler sur les outils. La direction pense que toutes les machines pourraient être capables d'ici à la fin mai : « *c'est le plan* ».

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI** : nous étions 1030 actifs au mois de mars.

**Prêt de main d'œuvre à GFT** : 17 personnes sont prêtées dont 14 hommes et 3 femmes.

**Arrêt de production semaine 19** : tous les secteurs de production seront à l'arrêt (RTT imposés ou APLD).

### Présentation des comptes du CE FAI au 31 décembre 2012 :

La présentation est faite par le cabinet comptable du CE. Suite aux baisses des effectifs et à la diminution de la participation sur les préretraités (en rapport avec leurs baisses de salaires), les recettes ont diminué d'environ 75 000€. Toutefois, suite à une bonne gestion et à la baisse des charges salariales due à l'APLD, les comptes restent équilibrés.

### Présentation du bilan social de l'année 2012 :

Comme chaque année et selon la loi, la direction doit fournir aux élus du CE un bilan social de l'entreprise avec tous les éléments sociaux (emplois, rémunérations, etc...) sur l'année révolue. Nous constatons que dans les rémunérations moyennes, les salaires des ouvriers baissent constamment d'année en année pendant que ceux des cadres montent, idem pour les 10 plus grosses rémunérations avec une moyenne mensuelle de 12 054€ (certains pouvant toucher 2 fois plus comme d'autres 2 fois moins). Par ailleurs, près de 3 fois plus de salariés ont été concernés par des affections pathologiques par rapport à l'année précédente, probablement dû à l'activité Racks.

### Désignation du membre titulaire au CEEF (Comité d'Entreprise Européen Ford) :

Ce sera le Secrétaire du Comité d'Entreprise.

### Désignation du membre suppléant au CEEF :

Ce sera le Secrétaire adjoint du Comité d'Entreprise.

### Désignation de l'expert externe au CEEF :

Cet expert doit faire partie d'un syndicat et être extérieur à l'entreprise. La CGT étant le seul syndicat à avoir un candidat, d'autres membres du CE demandent à repousser ce point ultérieurement.

### Ouverture d'un livret institutionnel - avis :

Il s'agit d'un compte qui serait ouvert pour permettre de couvrir les frais bancaires du CE.

Tous les membres élus du Comité d'Entreprise ont voté POUR.

### Projet de prolongation du renouvellement de la convention APLD :

La direction a rencontré le Directeur Départemental du Travail pour lui demander de repousser l'APLD jusqu'à la fin de l'année, notamment dû au manque d'activité du fait du report du Job#1 du Double Embrayage. Pour des raisons administratives et des changements d'application des textes, il y aura deux conventions. Une première cet été qui sera identique à celle que nous connaissons actuellement (allant de juin à août) et une seconde après l'été (allant de septembre à décembre) qui prendra en compte des changements qui ne devraient pas être majeurs. Ces prolongations restent dans l'enveloppe des 8 millions d'euros et des 1,7 million d'heures décidée au départ. Ceci ne prolongera pas la garantie de l'emploi qui court jusqu'au 31 décembre 2016.

### Questions diverses :

Nous avons demandé à la direction si elle pouvait nous donner des détails sur les articles de presses vu récemment concernant la collaboration entre Ford et GM sur le développement d'une boîte de vitesses à 9 ou 10 rapports qui, d'après la presse, pourrait être commercialisée vers 2016. La direction dit que la 6F35 était déjà le produit d'une collaboration entre Ford et GM. Par contre impossible de savoir où sera affecté le projet de cette nouvelle boîte pour le moment. Ça sera une question à poser lors du Comité d'Entreprise Européen Ford.

Les organisations syndicales ont refait la demande d'avoir le tableau à jour du nombre d'emplois précis par secteurs. En effet la dernière version fournie par la direction restait peu précise avec des chiffres par projet et donc difficiles à exploiter. La direction répond qu'elle nous présentera une version actualisée au prochain CE.