



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU MERCREDI 19 JUIN 2013**

<http://cgt-ford.com> - Mercredi 19 juin 2013



### **Présentation des comptes 2012 des contrats d'assurance :**

Un représentante de Filhet-Allard fait la présentation des comptes 2012.

### **Pour la santé :**

**Compte de résultats :** légère amélioration en 2012 avec un ratio à 108% contre 110% en 2011 . Le solde pour l'année est déficitaire de 146 497 € pour un total de cotisations de 1 858 886 €.

**Population totale assurée à fin 2012 :** 1503 assurés (salariés + préretraités + retraités ) + 1116 conjoints + 1261 enfants = 3880 personnes.

**Ventilation des dépenses par actes médicaux :** elles sont dans les normes de ce qui se pratique ailleurs avec par ordre d'importance : frais médicaux courants, optique, frais dentaires, frais pharmaceutiques, frais d'hospitalisation et allocation maternité. Les frais d'hospitalisation passant en 3ème position pour les ouvriers/employés.

**Consommation médicale par famille (ouvriers/employés) :** Assurés 36%, conjoints 26% et enfants 28%.

**Reste à charge par famille (ouvriers/employés) :** 4% en frais médicaux courants, 1% en frais d'hospitalisation, 0% en frais pharmaceutiques, 9% en frais dentaires et 12% en optique.

**En conclusion :** la représentante de Filhet-Allard considère que nous sommes à un bon niveau de remboursement en rapport à ce qui peut se pratiquer ailleurs.

**! Important = lorsque vous arrivez à la retraite, pensez à en faire la demande si vous souhaitez rester dans la mutuelle de l'entreprise car ça n'est pas automatique et certains se sont retrouvés sans protection sans le savoir ! Si aucune demande n'est faite sous 6 mois, il n'est plus possible de revenir sous cette mutuelle. A savoir que le coût de la mutuelle pour un retraité augmente du fait qu'il n'y ait plus la participation de l'entreprise.**

**Suite au déficit sur l'année 2012, nous subirons une augmentation de 3% au 1er juillet sur les frais de santé.**

### **Pour la prévoyance :**

Il y a beaucoup d'aléas (de la vie) dans ce domaine pour avoir une vision significative. Les prestations et prévisions peuvent beaucoup évoluer d'une année à l'autre. Il faut plusieurs années pour dessiner une image claire. **Là encore, en prévoyance d'un accident de la vie, pensez à vérifier et/ou modifier la personne que vous souhaitez voir en bénéficiaire.**

**Que ce soit sur la santé ou la prévoyance, pour toute question et pour simplifier vos démarches, une permanence de la mutuelle a lieu tous les mardis de 11h00 à 12h30 à FAI au niveau du couloir amenant de l'atelier aux bureaux administratifs.**

### **Présentation de l'organisation du service qualité :**

Une présentation est faite par le responsable du service qualité.

Ce service compte actuellement 56 salariés dont 5 femmes. Il compte différentes activités comme le labo chimie, le labo contamination, le labo métallurgie, réception pièces achetées/métrologie, salle capacité/calibre et audit/garage.

**Les principaux changements à venir** seront la globalisation du suivi des indicateurs qualité dans le monde et une salle dite « PIC room » sera créée afin d'y organiser des réunions quotidiennes et hebdomadaires (revue indicateurs internes, externes, avec les clients, l'engineering, etc...).

Tout n'est pas encore figé dans l'organisation mais les différentes activités du service travailleront en 2x8. Le QCR/Métrologie travaillera en plus en nuit et SD.

**Effectifs :** il passera de 56 à 49 salariés. Il y aura 5 personnes de moins dans les labos et 2 de moins dans l'encadrement/administratif. Les critères de départs seront notamment l'ancienneté et les compétences. La direction se dit ne pas être pressée de l'annoncer aux gens qui vont quitter le service et se donne jusqu'à la fin de l'année. Les collègues concernés apprécieront.

**Prochaine réunion ordinaire du Comité d'Entreprise : lundi 24 juin 2013.**