



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 24 JUIN 2013

<http://cgt-ford.com> - Lundi 24 juin 2013



Marche de l'entreprise - avancement des activités :

Racks : Craiova a urgemment besoin de racks pour les moteurs Sigma 1,5L suite à des problèmes de modifications et une succession de retards qui ne sont pas liés à FAI. Des mesures ont été prises comme par exemple augmenter nos fabrications d'échelles. La direction parle de fabrication stressée mais c'est sur les collègues qu'il va retomber.

Fox : les 8 machines MAG sont opérationnelles. Nous serions passés de 30% de rejets à 15% mais rien est réglé. FAI reste en attente d'actions de la forge qui fournit le brut. Pour la direction tout va bien, pourtant, on note une grosse baisse de commandes. La direction explique que ça vient du fait que nous avons envoyé beaucoup de carters douteux qui ont été contrôlés OK. Ce qui engendre l'arrêt des SD dans un premier temps et peut-être des nuit. Nous sommes encore très loin du niveau des 350 000 carters à fabriquer par an, condition sine qua non pour le calcul du maintien des 1 000 emplois minimum.

Double embrayage : il reste 4 types de pièces à valider en qualité sur les presses. La direction considère que le secteur est en nette amélioration. Le job#1 reste à mars 2014 mais avec des fabrications en petites quantités pour Ford ainsi que pour Renault. Mais les investissements pour l'augmentation de capacité ne sont pas encore validés et le prix de vente du double embrayage n'est toujours pas défini (une négociation tripartite est en cours entre FAI, Getrag et Ford Europe).

6F35 : un banc de test final est à l'arrêt suite à une panne sur un variateur. Il y aurait encore quelques soucis mais rien d'inquiétant pour la direction, tout va bien. Il y a encore 600 points Apave à solder mais un gros travail est en cours. Le job#1 est dans une semaine, l'objectif étant de vendre la 6F35, que va faire le marketing pour ça ? Pas de réponse.

Nous demandons s'il n'y aurait pas des opportunités de fabriquer d'autres éléments de la 6F35 plutôt que de les acheter. La réponse est que ça n'est pas prévu pour l'instant sauf sur le différentiel : nous rencontrons des problèmes de corrosion du fait que nous envoyons nos pignons à une usine aux US qui les assemble et nous les renvoie. Une étude est en cours pour réintégrer cette opération à FAI.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1023 actifs au mois de mai.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 19 personnes sont prêtées dont 16 hommes et 3 femmes.

Point sur la réorganisation de la maintenance :

Les salariés de la maintenance voient bien qu'ils seront trop peu nombreux pour dépanner : technologies nouvelles et complexes, nombre et étendue du parc machines, impossibilité de dépanner à deux s'il manque du personnel, déplacements fréquents des dépanneurs en cours de journée suivant les urgences. S'ajoutent les difficultés à prendre des congés et RTT. La direction défend qu'il n'y aura pas besoin de plus de personnels, nous pensons le contraire, c'est donc un dialogue de sourds. Le fait est que deux situations vont se révéler : le mal être de ceux qui seraient « reclassés » et les conditions de travail qui vont se dégrader pour ceux qui restent. Nous avons tout intérêt à nous montrer solidaires.

Informations sur le changement de raison sociale et ses conséquences :

Dès le 1er août, la mise en place des nouveaux badges commencera en lien avec les stockages d'informations aux US. Les mails changeront aussi à partir mais au fur et à mesure. Le bulletin de paie sera modifié dès août. Les systèmes internes sont tous concernés (ex : Flash Infos) et externes (ex : Cora). Il y aura le retour de FCN mais ça n'est pas urgent, loin de là ! Et le panneau ! Ce qui est prévu pour le mois d'août est de changer ce qui est collé sur les deux panneaux horizontaux (entrées des parkings) ainsi que celui du CE. Ford Land étudie comment identifier FAI telles que le sont les autres usines du groupe pour fin 2013, début 2014 (Totem ?). Et un polo devrait aussi faire son apparition.

C'est la concrétisation de plusieurs années de luttes et l'aboutissement d'une de nos principales revendications !

Point sur le contrat Sécométal :

8 collègues de Sécométal travaillant sur FAI ont leurs emplois menacés. En effet, 3 personnes de cette entreprise ont été reconnues coupables de faits de corruption et Ford a décidé de ne plus travailler avec cette entreprise à la fin 2013. Mais ces 8 personnes n'y sont pour rien et risquent d'en être victimes. Il y aurait des solutions de reclassement dans l'entreprise qui reprendra les activités à la place de Sécométal par l'intermédiaire de la fédération Mainfys à condition qu'il y ait une réelle volonté de chacun. La direction nous dit que des discussions sont en cours sur le sujet, l'avenir nous dira ce qu'il en est réellement...

Questions diverses :

- Le cabinet d'expertise Sécafi nommé par les élus du CE n'a toujours pas eu les éléments comptables pour l'analyse des comptes de FAI. La direction répond que les comptes ne sont toujours pas certifiés par le commissaire aux comptes. Un point sera fait prochainement entre le cabinet Sécafi, le DRH et le Secrétaire du CE.

- Une demande est faite sur les modalités de déblocage de la participation aux bénéfices qui sont actuellement mises en œuvre par le gouvernement mais la direction ne maîtrise pas les tenants et les aboutissants de ce texte.