



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

**COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION  
EXTRAORDINAIRE  
DU COMITÉ D'ENTREPRISE :  
Audit du Comité d'Entreprise  
du vendredi 6 septembre 2013**



<http://cgt-ford.com> - Vendredi 6 septembre 2013

**Présentation du rapport de la commission d'audit publié le 24 juin 2013:**

Le rapport sera bientôt accessible et consultable sur le site intranet CGT rubrique CE.

La commission audit s'est réunie à 11 reprises.

Les membres de la commission : M. Che UNSA (présente à 2 réunions), E. Lafargue CGT (présent à 9 réunions), JC Dehri CFTC (présent à 7 réunions), C. Caulet CFE/CGC (présent à 4 réunions) et JM Barbe (présent à 9 réunions).

Les Membres du bureau du CE : C. Desfours UNSA (présente à 3 réunions), G. Lambersend CGT (présent à 11 réunions), JL Gassies CFTC (présent à 7 réunions) et JM Caille CFE/CGC (présent à 0 réunion).

Un projet de loi de janvier 2012 soumet les CE à un contrôle budgétaire plus strict. Il doit être établi un « compte rendu » annuel indiquant les ressources et les dépenses et de le porter « à la connaissance des salariés par voie d'affichage » sur les tableaux réservés aux communications syndicales. Il rend la consultation obligatoire de plusieurs fournisseurs et le devoir d'information du commissaire aux comptes.

Le rapport de l'audit comporte 10 points :

**1) Le budget :** le budget annuel du CE est calculé selon la base de 1,1% des salaires bruts annuels de l'entreprise répartis ainsi 0,3 % pour le fonctionnement CE et 0,8% pour les activités sociales et culturelles. Pour 2012, budget de 500 471 euros. Le coût de fonctionnement du CE dépasse les 0,3%.

La direction passe de suite à l'attaque demandant le respect des 0,3%. Elle parle de restriction budgétaire, baisse des effectifs, réduction des coûts, maîtrise des dépenses ... en clair tout le discours partisan de l'austérité. Rappel lui est fait que toutes les suppressions d'emplois chez Ford coûte cher à la société mais aussi bien sûr au CE. Les difficultés sont bien la conséquence de la politique de Ford.

La direction se mêle de la gestion du CE parce que, à l'image du patronat, elle ne supporte pas que des masses d'argent soient gérées par des salariés et des syndicalistes et ce, avec une autre logique que la leur qui est celle de rentabiliser tout au nom de la loi du profit !

**2) Communication du CE sur sa gestion :** accord sur l'idée qu'il est important de publier les bilans financiers, par exemple sur les panneaux syndicaux. Sachant que les comptes sont expertisés tous les ans par des organismes spécialisés et indépendants.

**3) Processus de validation des dépenses engagées :** là encore, la direction met son nez dans des détails de gestion, cherche des « histoires » pour mettre la zizanie entre les syndicats ... ça marche un peu mais pas complètement.

**4) Processus de gestion des cadeaux de Noël :** grosse discussion sur les boîtes de rillettes qui restent. Très intéressant ! Heureusement, la gestion est bonne. La direction est pleine d'idées pour aider ces pauvres syndicalistes que nous sommes à gérer le CE.

**5) Processus de gestion des opérations de Noël (jouets) :** Rien de spécial.

**6) Audit sur les dépenses liées à des manifestations extérieures :** il s'agit évidemment de l'action au Mondial de l'automobile : « le train de l'emploi ». La direction est de suite très intéressée par la chose et pose plusieurs questions ? D'où vient l'argent qui a permis de financer l'action ? D'où viennent les cadeaux du loto ? Sur les 44 604 euros qu'a coûté l'opération du « train pour l'emploi » 30 671 euros ont été remboursés et un solde de 13 933 euros serait passé à la « trappe » (dixit la direction) et reste à la charge du CE., ce qui déplaît particulièrement à la direction. Les élus CFTC et CGT assume sans problème l'action et les conditions de financement. S'il y a quoique ce soit d'opaque et d'illégal, il y a la possibilité d'attaquer en justice. Cela a été et reste une menace exprimée par la direction et un syndicat comme FO. Mais visiblement, ils ne sont pas si sûrs d'eux. A eux de voir...

**7) Audit sélectif sur les principaux postes de dépenses (missions CE, médailles du travail ...) :** Pas de souci si ce n'est que ce serait beaucoup mieux si les chèques pour les médailles étaient payés par Ford.

**8) Utilisation des actifs du CE :** voiture (Tounéo) et salle Douat. Tous les deux peuvent être utilisés sous forme de prêt aux salariés. Discussion sur l'amélioration des conditions de prêt. S'assurer des possibilités légales, des conditions d'assurance pour la salle comme pour la voiture.

**9) Archivage des documents du CE :** voir pour améliorer la conservation des archives papier.

**10) Prêts sociaux :** La commission aide sociale rappelle que la direction a sérieusement compliqué le système d'aides en refusant le prélèvement sur salaire. Aujourd'hui, il est très difficile de prêter aux salariés car le CE n'a pas les moyens de garantir les remboursements. Le truc marrant, c'est cette direction qui veut apprendre aux élus CE à faire du social. Pour elle c'est simple, les pauvres ne savent pas gérer leur budget ! Elle est plus experte en mépris social. Les élus demandent une aide sociale de professionnel telle une assistance sociale. A suivre...

***En conclusion, la direction dit bravo à tous les élus qui font fonctionner le CE ! Comme quoi, ça finit bien !***