



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 30 SEPTEMBRE 2013



<http://cgt-ford.com> - Lundi 30 septembre 2013

Marche de l'entreprise :

Racks : 78 personnes en 3X8

La fabrication des Racks Sigma est presque terminée. Pour 2014, fabrication de 2000 racks pour moteurs 4 cylindres 2,3 litres pour Valence. La production durerait environ six mois. Question compétitivité de cette activité, la direction dit que FAI ne peut pas rivaliser avec une usine qui fabrique les racks de manière robotisée. Contrairement à ces usines FAI emploi plus de personnel. Mais il faut rester vigilant sur les conditions de travail des salariés, il y a déjà eu trop de problèmes. Voir sur Aquitrans (rubrique CGT) l'expertise sur les conditions de travail votée par le CHSCT en 2012 et réalisée récemment.

Double embrayage : il y a des améliorations techniques et de capacité mais toujours des difficultés (problème de bruit). Le process est temporaire car un sous-ensemble est retouché par le Mazak de l'outillage. Il faut finir les démonstrations de capacité pour déclarer être prêt à travailler en grande série (gros travail de mesures de pièces et administratif). Aux Presses, les outils sont capables à 60%, pour le reste, une discussion est en cours avec GFT pour ouvrir les tolérances, pour trouver un compromis. Le Job One » est maintenu pour mars 2014.

Carter Fox : toutes les machines ont été capables de fonctionner à pleine capacité la semaine dernière. Certaines MAG sont en cours de modifications pour les portes d'accès au magasin d'outils. Ford Europe met la pression pour tourner à une capacité de 250 000 carters par an car Craiova va repasser sur deux lignes de moteurs Fox en plus d'une demande temporaire pour l'Amérique du Sud (Taubate) pour un volume pouvant aller jusqu'à 8000 pièces en 2014.

Même si on est dans une phase ascendante en terme de production, on constate quand même la suppression de l'équipe de nuit et des SD. Le besoin d'effectif est toujours estimé à 32 personnes. Sur ce secteur, les semaines 43 et 44 ne seront pas travaillées.

6F35 : l'objectif est de monter en production. Pour la direction il n'y aurait pas de souci au niveau de la qualité à part la nécessité d'améliorer le codage des palettes sur certaines opérations (nous constatons pourtant que pas mal de boîtes sont retravaillées). Il y a toujours des pannes sur les bancs test.

La production est envoyée aujourd'hui à Valence. Ensuite elles seront aussi envoyées en Russie (St Pétersbourg, Elabuga) et à Saarlouis. Il y a une étude pour l'envoi temporaire de 6F35 en Chine (6000 boîtes pour un modèle de véhicule inconnu !) mais il y a des difficultés administratives pour l'importation qui devraient se régler. Le DRH présente ça comme une bonne nouvelle ! (A relativiser quand même). L'extension de capacité à 160 000 BV est toujours prévue mais les investissements se feront en fonction des prévisions de production.

Organisation de ligne d'assemblage à ce jour : 2x8 avec une grosse équipe le matin.

Question posée par la CGT sur la 6F15 : « étant donné que la plupart des équipements de la ligne d'assemblage sont équipés pour produire la 6F15, nous demandons à ce qu'elle soit fabriquée à FAI au minimum pour l'Europe ». La direction dit qu'elle ressemble effectivement à la 6F35, 60% des composants sont les mêmes, carter plus petit. Elle est prévue pour être montée sur des petits moteurs. Elle ne sera fabriquée qu'en Chine et vendue en Asie essentiellement, très peu pour l'Amérique et l'Europe. Même avec un faible volume, Ford ne montre pas une volonté d'investir plus à Bordeaux.

Prévisions de production pour 2014 : les Racks vont tourner à la capacité nominale (100 par semaine) de leur production toute l'année. Le Double Embrayage ne montera en production que progressivement à partir de mars (40 ou 50 000 pour 2014). Les volumes du Carter Fox ne sont pas connus, mais seront certainement en dessous de la capacité nominale. La prévision de production pour la 6F35 est pour l'instant de 105 000 pour une capacité actuelle de 130 000. Le budget 2014, d'après lequel sont calculées les prévisions de production et les effectifs nécessaires, serait finalisé fin octobre.

La direction annonce déjà le risque de sureffectif pour l'année prochaine. Elle envisage l'utilisation des RTT pour le réguler dans un premier temps. En tout cas elle fait comprendre que les RTT ne suffiront pas et qu'elle étudie d'autres solutions comme le chômage partiel.

La CGT rappelle que l'engagement de Ford est de maintenir au moins 1000 emplois actifs, mais ne parlait pas de chômage partiel ! La direction répond bien sûr, mais ce n'est pas possible de prévoir les volumes car la crise est toujours là... que des investissements supplémentaires ont été effectués pour le double embrayage (3,5 M€)... qu'il n'y a pas de remise en question de l'engagement, il y a seulement des volumes inférieurs à ce qui était prévu... il n'y aura plus autant de personnes au chômage.

La direction maintient un discours qui se veut rassurant malgré d'énormes interrogations pour les mois qui viennent. Ford Europe annonce d'ailleurs prévoir un retour des bénéfices dès 2015.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1016 salariés au mois de septembre.

Formation (un partie des documents sont disponibles auprès des militants de la Cgt) :

- Déclaration fiscale 2483 pour l'année 2012 : Dépenses totales pour la formation professionnelle sont de 6 millions d'euros (comprenant les salaires). Il y a eu 290 000 euros d'aides publiques perçues en 2012.
- Plan de formation 2013 réalisé au 30/06/2013 + Bilan des DIF au 30/06/2013 + Synthèse de CIF au 30/06/2013

Questions diverses :

Qu'advient-il des 8 salariés de Secometal (sous-traitant viré suite aux histoires de corruption) ? 3 Trois des salariés seraient reclassés dans une autre entreprise extérieure. Il resterait 5 employés à reclasser dans le groupe en Lorraine ? Nous posons le problème posé que Ford les reclasse sur le site car leur activité est maintenue. La direction n'a visiblement rien fait. La Cgt dénonce le sort réservé à des salariés qui ne sont pour rien dans cette situation.

Le panneau Ford ? A l'étude par Ford Land, décision en fonction des normes et des coûts.. Soit un « totem » comme avant, soit des grands panneaux sur la façade de l'usine.

Les badges Ford ? Cela devrait se faire d'ici la fin de l'année. Le matériel est en attente de livraison.