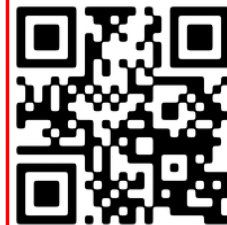




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 28 OCTOBRE 2013



<http://cgt-ford.com> - Lundi 28 octobre 2013

### Marche de l'entreprise :

**6F35** : prévisions de production : 465 par jour pour novembre et 564 par jour pour décembre = capacité maxi. Reste à savoir si nous serons capables de les fabriquer notamment à cause des risques de pannes, surtout au niveau des deux bancs de tests. Par ailleurs, la maintenance ne dispose pas de pièces de rechanges ce qui complique grandement le dépannage, donc les risques d'arrêts de production. Suite à un problème de qualité fournisseur, il y a un plan de rattrapage de 35 boîtes par jour jusqu'à la fin du mois de novembre (1350 au total).

A partir du 1er décembre, les secteurs d'assemblages Main & Test Lines seront en pleine capacité avec deux équipes en 2x8 plus une petite équipe de nuit. Le Case en 2x8 plus nuit, le Body en 2x8, les Gears en 2x8 plus petite équipe de nuit, le VBAC (salle blanche) en 1x8, le Kitting 1x8 et le Carrier en 2x8.

L'étude sur l'internalisation de l'assemblage du différentiel est toujours en cours...

**Racks** : prévisions de production : 200 pour le mois novembre avec fin du 6F35 et 88 pour décembre. Les formations et fabrications du Rack GTDI démarreront en décembre et atteindront une capacité de 100 racks par semaine début février pour un volume de 2117, ce qui amènera à mi juin.

**Double embrayage** : démarrage prochainement de la phase de capabilité. L'achat d'une machine d'usinage supplémentaire est à l'étude pour usiner les pièces qui sont actuellement faites au TR. Un véhicule de test (Kuga) devrait arriver fin novembre. Les machines permettant l'augmentation de capacité devrait arriver mi 2014.

**Carter Fox** : fabrication de 300 carters par mois. On devrait fabriquer 37 000 carters pour le Brésil à partir du 1er semestre 2014.

**TTH** : la production sera de 1850 par jour jusqu'à la fin de l'année et monterait à 2350 en janvier pour GFT. A cela s'ajoute une petite fabrication pour FAI d'environ 150 par jour.

**Les prévisions de volumes pour 2014** : elles seront données lors d'une réunion CE extraordinaire en novembre. Des volumes dépendent les 1000 emplois et comme il n'y aura pas du travail pour 1000 emplois en 2014 et le DRH a clairement parlé de chômage partiel !

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI** : nous étions 1015 salariés au mois de septembre.

**Embauches** : FAI a eu l'autorisation de former 10 apprentis qui seront recrutés en 2014. La CGT demande leur embauche à l'issue de leur apprentissage.

**Prêt de main d'œuvre à GFT** : 4 personnes sont prêtées dont 2 hommes et 2 femmes.

### Information sur les projets potentiels d'internalisation d'activités :

Les activités actuelles ne permettant pas de donner du travail pour 1000 emplois, la direction étudie la possibilité d'internaliser certaines activités, ce qui pourrait être fait :

Usine propre : 2 personnes sont prévues ; Tri interne à Ford : 4 personnes en 2x8 ; Tri extérieur à Ford : les 24 premières heures, ensuite le relai sera pris par un sous-traitant. Mais il n'y aura plus de centre de tri comme nous l'avons connu. Les réparations des chariots, trailors, etc, seront faites par le service des utilités, comme avant. En gros, rien de nouveau puisque c'est ce que nous faisons avant !

FAI postule aussi pour la réalisation de prototypes pour les évolutions futures de la 6F35 pour le bureau d'étude américain, l'entretien des espaces verts est aussi à l'étude, etc... Enfin rien de bien grandiose en terme d'emplois nouveaux.

**La CGT demande une réelle réinternalisation d'activités créatrices d'emplois comme la fabrication d'éléments pour la 6F35 comme nous le faisons avant pour les autres transmissions que nous produisons.**

### Présentation du budget du CE révisé de l'année 2013 :

**Budget des commissions diverses** : les dépenses ont été inférieures aux prévisions. Ceci dû notamment au manque d'activité de certaines commissions comme celle de « Vacances Enfants ». Comme l'année dernière pour la Commission des Fêtes, le cadeau de fin d'année sera un bon d'achat de 75€ par salarié.

**Budget de fonctionnement** : le départ de la comptable licenciée pour inaptitude à tout poste a eu un coût important dû aux indemnités. Des frais supplémentaires de comptabilité ont été engendrés suite à l'assistance d'un cabinet comptable. Malgré ces dépenses supplémentaires imprévues, la bonne gestion du CE a permis d'en limiter l'impact. Dès 2014, un logiciel de gestion sera mis en place pour adapter le CE à cette nouvelle situation.

**Vote de l'ensemble du budget** : la CFTC et la CGT ont voté pour. L'UNSA et la CFE-CGC contre. A noter que ceux qui ont voté contre n'ont pas participé à la réunion préparatoire de ce budget qui avait lieu ce matin.